

57

ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಟಿ ಶ್ರೀನಿವಾಸ್ (ಡಿ.ಟಿ.ಎಸ್) (ಆಗ್ನೇಯ ಶಿಕ್ಷಕರ ಚುನಾವಣಾ ಕ್ಷೇತ್ರ) ಇವರು ನಿಯಮ-72ರ ಮೇರೆಗೆ ನೀಡಿರುವ ಸೂಚನಾ ಪತ್ರಕೆ

ಉತ್ತರ:

ವಿಷಯ: ಸರ್ಕಾರಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ 2010ರ ಯು.ಜಿ.ಸಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ 2014ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದ್ದು ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ 2006ರ ಯು.ಜಿ.ಸಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಹಾಗೆಯೇ 2018ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರವರೆಗೆ ಹಾಗೂ ಯು.ಜಿ.ಸಿ 3ನೇ ತಿದ್ಯುಪದ್ದಿಯ ಪ್ರಕಾರ 2023 ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರವರೆಗೆ ಆರ್.ಸಿ. ಅಧವಾ ಓ.ಸಿ ಕೋಎಸ್‌ಎ ವಿಳಂಬದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸಾಫ್ತೀಕರಣವನ್ನು ಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸುವಂತಿಲ್ಲ ಎಂದು ಯು.ಜಿ.ಸಿ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ನಿಯಮವನ್ನು ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ ಸಾಫ್ತೀಕರಣ ನೀಡದೆ ಗೊಂದಲ ಸೃಷ್ಟಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಸಾಫ್ತೀಕರಣದಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಅಹಂತಾ ದಿನದಿಂದಲೇ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಮಾಡಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಉಚ್ಚಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ತಡೆಯಾಚ್ಚೆ ನೀಡಿದ್ದು ಅಂತಿಮ ತೇಷ್ವರ್ ಬರದಿದ್ದರು ಎ.ಜಿ. ಕಂಫೆರಿಗ್ ಪತ್ರ ಬರೆದು ಅಧ್ಯಾಪಕರ ಸಾಫ್ತೀಕರಣವನ್ನು ಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿ ವಿನಾ ಕಾರಣ ಮಾಡಿರುವ ವಿಷಯ.

ಉತ್ತರ: ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡಿ/382/ಯು.ಎನ್/ಇ/2012, ದಿನಾಂಕ: 25.09.2014ರಲ್ಲಿ ಯು.ಜಿ.ಸಿ 2010ರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ಕೆಲವೊಂದು ಪರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಿಸಲಿರುತ್ತದೆ ಸಾಫ್ತೀಕರಣಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ-1ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ.

2010ರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ದಿನಾಂಕ: 30.06.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿದ್ದು, ಸಾಫ್ತೀಕರಣ ಮಂಜೂರಾತಿ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಡಿಕೆ 6.3.12 (a) ಮತ್ತು (b)ರಲ್ಲಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. 2010ರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ-2ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ.

6.3.12(a) If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion will be from that of minimum period of eligibility.

6.3.12(b) If, however the candidates find that he/she fulfills the eligibility conditions at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion will be affected from that date of application fulfilling the criteria.

ಸದರಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ Appendix-III Table-III ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಸಾಫ್ತೀಕರಣದ ಹಂತಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅಹಂತಾ ಅವಧಿ/ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಂಡಿಕೆ 6.3.12(b) ರನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಅಹಂತಾ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಸಿದ್ದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಾಫ್ತೀಕರಣ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ ಸಾಫ್ತೀಕರಣಗಳನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯದೇ ಎಲ್ಲಾ ಬೋಧಕರುಗಳಿಗೆ ಆರ್.ಸಿ./ಒಂಬಡರ್ ಪೂರ್ಣಸಿದ್ದ ನಂತರ ಸಾಫ್ತೀಕರಣಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಯುಜಿಸಿಯು ದಿನಾಂಕ: 18.07.2018 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ 2018 ರ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ್ದು ಅದರಲ್ಲಿ ಬೋಧಕರಿಗೆ ವಿವಿಧ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಫ್ತೀಕರಣ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಕುರಿತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ Regulations ನ ಕಂಡಿಕೆ 6.1 ರಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ವಿಧಾನ ಕುರಿತಂತೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ಕಂಡಿಕೆ 6.3ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ VI (ii) ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-3ರಲ್ಲಿ** ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ.

6.3. VI- (ii) If, however the candidate finds that he/she would fulfil the CAS promotion criteria, as defined in Tables 1, 2 4 & 5 of Appendix II at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion shall be affected from that date of the candidate fulfilling the eligibility criteria.

ಸದರಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಕಂಡಿಕೆ 6.4 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಸಾಫ್ತೀಕರಣದ ಹಂತಗಳಿಗೆ ಕೆನಿಷ್ಟು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಂಡಿಕೆ 6.3 VI (ii) ರನ್ನೂ ಎಲ್ಲ ಅಹಂತಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣವಿಧಿ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಾಫ್ತೀಕರಣ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಯುಜಿಸಿಯು 2018ರ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿನ 6.3 VIII ರಲ್ಲಿ ಬೋಧಕರುಗಳಿಗೆ ಸಾಫ್ತೀಕರಣವನ್ನು ಆರ್.ಸಿ. ಒ.ಸಿ. ಪೂರ್ಣವಿಧಿ ಕಾರಣ ದಿನಾಂಕ: 31.12.2018ರ ವರೆಗೆ ತಡೆಹಿಡಿಯದಿರಲು ತಿಳಿಲಾಗಿತ್ತು. (ಸದರಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-4ರಲ್ಲಿ** ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ) ಆದರೆ ಈಗಾಗಲೇ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಯುಜಿಸಿ 2018ರ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ದಿನಾಂಕ: 02.03.2021ರಂದು ಅನ್ನಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಆ ದಿನಾಂಕದಂದು ಈ ವಿನಾಯಿತಿ ಅವಧಿಯು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗಿದ್ದು, ನಂತರದಲ್ಲಿ ಯುಜಿಸಿಯು ವಿನಾಯಿತಿಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಯುಜಿಸಿ 2018ರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯುಜಿಸಿಯು ಮೂರನೇ ತಿದ್ಯುಪಡಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.08.2023ರ ದಿನಾಂಕ: 01.08.2023ರ ದಿನಾಂಕ: 01.08.2023ರಂದು ಸಾಫ್ತೀಕರಣಕ್ಕೆ ನಿಗದಿತ ಆರ್.ಸಿ/ಒ.ಸಿ ಕೋಸ್ರು ಪೂರ್ಣವಿಧಿಯನ್ನು (ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-5ರಲ್ಲಿ** ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ) ಸದರಿ ತಿದ್ಯುಪಡಿ ನಿಯಮ ಕಂಡಿಕೆ 6.3 VIII ರಲ್ಲಿ "Wherever the requirement of the Orientation Course (OC)/Refresher Course (RC) has remained incomplete, the promotions would not be held up, but these requirements should be fulfilled by 31st December, 2023 or as notified by the commission from time to time" ಎಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಆದರಂತೆ ದಿನಾಂಕ: 01.08.2023ರಂದು ಸಾಫ್ತೀಕರಣಕ್ಕೆ ನಿಗದಿತ ಆರ್.ಸಿ/ಒ.ಸಿ ಕೋಸ್ರು ಪೂರ್ಣವಿಧಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣವಿಧಿ ಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯದಂತೆ ಹಾಗೂ ಆರ್.ಸಿ/ಒ.ಸಿ ಕೋಸ್ರುಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 31.12.2023ರೊಳಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರಬೇಕು ಎಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಯುಜಿಸಿ 3ನೇ ತಿದ್ಯುಪಡಿಯನ್ನೂ ಕ್ರಮವಹಿಸಲು ದಿನಾಂಕ: 20.12.2023ರ ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ (ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-6ರಲ್ಲಿ** ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ)

ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಇವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದು, ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬೋಧಕರುಗಳಿಗೆ ಸಾಫ್ತೀಕರಣವನ್ನು ಮಂಜೂರುಗೊಳಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದರೆ, ಆರ್.ಸಿ ಅಧ್ಯವಾ ಓ.ಸಿ ಕೋರ್ಸ್ ವಿಳಂಬದ ಕಾರಣದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸ್ವಾನ್ಯಾಸರಣವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ನಿಗದಿತ ಅರ್ಹತಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಸ್ವಾನ್ಯಾಸರಣ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆರ್.ಸಿ (Refresher course) ಅಧ್ಯವಾ ಓ.ಸಿ ಕೋರ್ಸ್ (Orientation Course) ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುವ ಶ್ರೇಷ್ಠಾರ್ಥಿಕ ಹಂತ 6000 ರಿಂದ 7000 ಎ.ಜಿ.ಪಿ ಹಂತಕ್ಕೆ 2023 ರಿಂದ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೂ 2116 ಬೋಧಕರಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ, 7000 ರಿಂದ 8000 ಎ.ಜಿ.ಪಿ ಹಂತಕ್ಕೆ 523 ಬೋಧಕರಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. 8000 ರಿಂದ 9000 ಎ.ಜಿ.ಪಿ ಹಂತಕ್ಕೆ 2741 ಬೋಧಕರಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

బోధకరుగళిగే వివిధ శైఖణిక కంతగళ స్వానీకరణగళను పూర్వాన్నయవాగి అఫ్ఫతా దినాంకందింద ఆధ్యక్ష సౌలభ్యదోందిగే మంజూరు మాడలాగుత్తిరువ కురితు ఆధ్యక్ష ఇలాఖెయ అభిప్రాయ/సహమతియోందిగే సంకారద దినాంకః:29.09.2022ర పత్ర సంఖ్య: ఇది 147 డిసెంబర్ 2022(ఇ)రల్లి ఆయుక్తరు, కాలేజు మత్త తాంత్రిక శిక్షణ ఇలాఖె ఇవరిగే ఈ కేళకండంత సూచిసలాగిరుత్తదే. దినాంకః:29.09.2022ర పత్రద ప్రతియను అనుబంధ-7రల్లి ఒదగిసిదే.

"Further, as per the provisions of Rules/orders governing regulation of pay of the employee unless the context otherwise require an employee begins to draw the pay and allowance attached to the post from the date when he assumes the charge of the post but not otherwise. Therefore, the question of granting arrears of pay and allowances retrospectively to the UGC teachers does not arise since the teacher has not discharged the functions of the promoted post prior to his actual promotion. Even, the UGC Regulations do not provide for fixing pay retrospectively and grant arrears of pay to a teacher promoted under CAS norms. However, the issue of fixing the date of eligibility in the higher post as per the CAS norms the same should be considered in accordance with the provisions of the applicable Rules/Regulations."

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಟೆಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ FD 190 Ser-2/2022, ದಿನಾಂಕ: 21.09.2022 ಮತ್ತು
ಆಂತರಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಟೆಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ FD 190 Ser-2/2022, ದಿನಾಂಕ: 28.09.22 ರಲ್ಲಿ, ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಂತೆ ಸಾಮ್ರಾಜ್ಯಾಂಶದ
ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಸಿರುವುದು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ
ಹಾಗೂ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 19.09.2022 ರ
ಸಾಮ್ರಾಜ್ಯಾಂಶದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ
ಮಂಜೂರಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿರುವುದರಿಂದ
ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವುದು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯಕ್ಕೆ ವ್ಯತೀರ್ಿಕ್ಷಾವಾಗಿರುವುದರಿಂದ
ಸದರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಹಿಂಫಡೆದು ಹಾಗೂ ಈ ಹಿಂದಿನ ವ್ಯತೀ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬಗ್ಗೆ
ಹೂರಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹಿಂಫಡೆದು ಪರಿಪೂರ್ತ ಆದೇಶವನ್ನು

ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಬೋಧಕರಿಂದ ಹಂಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿರುವ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಿ ಏಕ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಪರಿಷ್ಕಾರ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡೀ/147/ಡಿಸೆಂಬರ್/2022(ಇ), ದಿನಾಂಕ:03.11.2022ರಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಇಲಾಖೆ ಇವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ:03.11.2022ರ ಪತ್ರದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-8**ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದೆ.

ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಇಲಾಖೆ ಇವರ ದಿನಾಂಕ:19.09.2022ರ ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಮಂಜೂರಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ನಯವಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ:04.02.2023ನ್ನು(ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-9**ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ) ಪ್ರಶ್ನಿಸಿ ಕೆಲವು ಬೋಧಕರು ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿ ದಾಖಲಿಸಿರುವ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 1848-1928/2023, CW 10341-10347/2023 CW 20300-20304/2023 ಪ್ರೇರಣೆಯಾಗಿ ದಿನಾಂಕ:26.02.2024ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ತೀಪಿಎನ್ ವಿರುದ್ಧ ಸರ್ಕಾರವು ರಾಜ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ರಿಟ್ರೆಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:2527/2025 ರನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ರಿಟ್ರೆಟ್ ಅರ್ಜಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:04-02-2025ರಂದು ನೀಡಿರುವ ಮಧ್ಯಂತರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಕನಾರ್ಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿಯ ದಿನಾಂಕ:26.02.2024ರ ತೀಪಿಎನ್ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆಯನ್ನು ನೀಡಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧ-10**ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆಯಂತೆ ಕ್ರಮವಹಿಸಲು ಮಹಾಲೇಖಾಲರಿಗೆ ಪತ್ರ ಬರೆದಿದ್ದು, ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾನೀಕರಣವನ್ನು ಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 430 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2025(ಇ)


 (ಡಾ. ಕಾರ್. ಸಿ ಸುಧಾಕರ)
 ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಚಿವರು

ಎಷಟ್:— 2009ರ ಯುಜಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಕಾರೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ ಸಿ.ಎ.ಎಸ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ.— (1) ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 37 ಯುವಣ್ಣ 2009, ದಿನಾಂಕ 24-12-2009.
 (2) ಕಾರೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾತ್ತಿಜ/271/ಸಿ.ಎ.ಎಸ್/2010-11/
 ಬಣ್ಣಾವೆ, ದಿನಾಂಕ 29-01-2014.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:—

ಯುಜಿಸಿಯು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2009ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಂತೆ ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (1)ರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣಯೋಂದಿಗೆ ಇತರೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತಂತೆ ಅಂದರೆ ವೃತ್ತಿಪದೋನ್ನತಿ ಯೋಜನೆಯಾಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಸಂಬಂಧಿಸುತ್ತಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ (2)ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ 2006ರ ಯುಜಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಕಾರೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ ಸಿ.ಎ.ಎಸ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡುವ ಸಂಬಂಧ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಯುಜಿಸಿ ನಿಯಮಗಳಂತೆ ವೃತ್ತಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಆದರಂತೆ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ತೀವ್ರಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರಂತೆ ಈ ಆದೇಶ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡೀ 382 ಯುವಣ್ಣ 2012, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 25-09-2014

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಕಾರೋಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ದಿನಾಂಕ 24-12-2009ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ 2006ರ ಪರಿಷ್ಕಾರ ಯುಜಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಾಡಿಯಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ರೀತೆ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಘರಭೂತಿಗಳಾಗಿರುವುದು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 24-12-2009ರ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿತ 20.03.2ರಲ್ಲಿ ಸೀರಿಸಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳಂತೆ ಮಾಡುವುದು;
2. 2010-11ರಿಂದ ಎಹಿಬ ಅಂಕಗಳಂತೆ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು;
3. ಯುಜಿಸಿಯು ದಿನಾಂಕ 30-06-2010 ಮತ್ತು 4-6-2013ರಂದು ರಚನೆಯನ್ನು ವಿಷಯವಾದು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಹಿಬ ಅಂಕಗಳಂತೆ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅರ್ಹವಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಕೂಲೀಕರಣ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದು.

ಕಾರೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ನಾಮ
ಉಲ್ಲೇಖ ಉಲ್ಲೇಖ
ಸಂಖ್ಯೆ 1718
ದಿನಾಂಕ 07 OCT 2014

ಇವರಿಗೆ: ನಿಖಳೀನ್ನು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ.

(ಕೆ.ಎಲ್. ಸುಖಮಣಿ)
ಒಮ್ಮೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀಕ್ಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ಬ್ರಹ್ಮಪುರಾಲಯಗಳು).

1. ಮಹಾಲೇವಿಪಾಲರು, (ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ/ಅಡಿಟ್), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001.

2. ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.

3. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕಾರೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು

4. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಜಂಬಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕಾರೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಮಂಗಳೂರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ಧಾರವಾಡ ಮತ್ತು ಗುಳ್ಳಿಗ್ರ.

5. ರಕ್ಷಣಾ ಕಡತ/ಹಿಂಬನ್ವರಿ ಪ್ರತಿ.

ಈ ಕೆಳಕ ಪ್ರಾಣಿಗಳಾಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ದಿನಾಂಕ 9/10/2014

ಪ್ರಾಣಿ ಹಿಂಬನ್ವರಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ನಾಮ
ಉಲ್ಲೇಖ ಉಲ್ಲೇಖ
ದಿನಾಂಕ 9/10/2014

ನಿಖಳೀನ್ನು

EMPLOYEES PRUDENTIAL FUND ORGANISATION

New Delhi, the 16th August 2010

No. C-Ex/E-III/16(7)/2000/WB/CE/EZ—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub-section (4) of Section-17 of the EPF & MP Act, 1952, I, S. Chatterjee, Central Provident Fund Commissioner hereby cancel with effect from the date of publication of this notification, the exemption granted under clause (a) of sub-section (1) of section 17 of the EPF & MP Act, 1952 vide Notification No. E-102(19) E/A dated 17.10.1957 to M/s. Jai Jute & Industries Ltd. Unit Nuddea Jute Mills, WB/36 & 47 having its Registered Office at Kanthal Para, P. O. Naihati, District-24 Parganas (North), Pin Code-743165 for sufficient cause, which I consider appropriate, according to information laid before me.

S. CHATTERJEE
Central P. F. Commissioner

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

New Delhi-110002, the 30th June 2010

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION 2010

No. F.3-1/2009—In exercise of the powers conferred under clause (e) and (g) of sub-section (1) of Section 26 of University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in pursuance of the MHRD O.M. No. F.23-7/2008-IFD dated 23rd October, 2008, read with Ministry of Finance (Department of Expenditure) O.M. No. F.1-1/2008-IC dated 30th August, 2008 and in terms of the MHRD Notification No. 1-32/2006-U.II/U.I(1) issued on 31st December, 2008 and in supersession of the University Grants Commission (Minimum Qualifications Required for the Appointment and Career Advancement of Teachers in Universities and Institutions affiliated to it) Regulations, 2000, issued by University Grants Commission vide Regulation No. F.3-1/2000 (PS) dated 4th April, 2000, together with all amendments made therein from time to time, the University Grants Commission hereby frames the following Regulations, namely :—

1. Short title, application and commencement :
1.1 These Regulations may be called the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2010
1.2 They shall apply to every University established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every Institution including a constituent or an affiliated College recognized by the Commission, in consultation with the University concerned under Clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every Institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act.
1.3 They shall come into force with immediate effect.
Provided that in the event, any candidate becomes eligible for promotion under Career Advancement Scheme in terms of these Regulations on or after 31st December, 2008, the promotion of such a candidate shall be governed by the provisions of these Regulations.
Provided further that notwithstanding anything contained in these Regulations, in the event any candidate became eligible for promotion under Career Advancement Scheme prior to 31st December, 2008, the promotion of such a candidate under Career Advancement Scheme shall be governed by the University Grants Commission (Minimum Qualifications Required for the Appointment and Career Advancement of Teachers in Universities and Institutions affiliated to it) Regulations, 2000 notified vide Notification No. F.3-1/2000 (PS) dated 4 April, 2000, as amended from time to time, read with notifications and guidelines issued by the University Grants Commission (UGC) from time to time, in this regard.
2. The Minimum Qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers, Librarians and Directors of Physical Education and Sports as a measure for the maintenance of standards in higher education, shall be as provided in the Annexure to these Regulations.
3. Consequences of failure of the Universities to comply with the recommendations of the Commission, as provision of Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 :
If any University Grants affiliation in respect of any course of study to any college referred to in sub-section (5) of Section 12-A in contravention of the provisions of the sub-section, or fails within a reasonable time to comply with any recommendations made by the Commission under Section 12 or Section 13, or contravenes the provisions of any rule made under clause (f) of sub-section (2) of Section 25 or of any regulations made under clause (e) or clause (f) of clause (g) of Sub-Section (1) of Section 26, the Commission after taking into consideration the cause, if any, shown by the University for such failure or contravention, may withhold from the university the grants proposed to be made out of the fund of the Commission.

N. A. KAZMI
Secy.

ANNEXURE**UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2010**

These Regulations are issued for minimum qualifications for appointment and other service conditions of University and College Teachers, Librarians, Directors of Physical Education and Sports for the maintenance of standards in higher education and revision of pay scales.

1.0.0 COVERAGE

1.1.1 For teachers in the Faculties of Agriculture and Veterinary Science, the norms /Regulations of Indian Council of Agricultural Research; for Faculty of Medicine, Dentistry, Nursing and AYUSH, the norms/Regulations of Ministry of Health and Family Welfare, Government of India; for Faculty of Education, the norms/Regulations formulated in consultations with National Council of Teacher Education; for Engineering and Technology, Pharmacy and Management/Business Administration, the norms/Regulations formulated in consultations with All India Council for Technical Education; and the qualifications in the field of rehabilitation and special education at Degree, PG Diploma and Masters level, the norms/Regulations formulated in consultations with Rehabilitation Council of India, shall apply.

2.0.0 PAY SCALES, PAY FIXATION FORMULA AND AGE OF SUPERANNUATION, ETC.

2.1.0 The revised scales of pay and other service conditions including age of superannuation in central universities and other institutions maintained and/or funded by the University Grants Commission (UGC), shall be strictly in accordance with the decision of the Central Government, Ministry of Human Resource Development (Department of Education), as contained in **Appendix-I**.

2.2.0 The pay scale shall, in the central universities and other institutions maintained and/or funded by the UGC, be fixed in accordance with the pay "fixation formula" developed by the UGC and approved by the Ministry of Human Resource Development (MHRD), as contained in **Appendix-II**.

2.3.0 The pay fixation formula for teachers shall apply for other positions in the Library and Physical Education and Sports cadres in the Central Universities and Colleges thereunder and Institutions Deemed to be Universities whose maintenance expenditure is met by the UGC.

6.3.10 Candidates shall offer themselves for assessment for promotion, if they fulfill the minimum API scores indicated in the appropriate API system tables by submitting an application and the required PBAS proforma. They can do so three months before the due date if they consider themselves eligible. Candidates who do not consider themselves eligible can also apply at a later date. In any event, the university concerned shall send a general circular twice a year calling for applications for CAS promotions from eligible candidates.

6.3.11 In the final assessment, if the candidates do not either fulfill the minimum API scores in the criteria as per PBAS proforma or obtain less than 50% in expert assessment, wherever applicable, such candidates will be reassessed only after a minimum period of one year.

6.3.12 (a) If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion will be from that of minimum period of eligibility.

(b) If, however, the candidates find that he/she fulfills the eligibility conditions at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion will be effected from that date of application fulfilling the criteria.

(c) If the candidate does not succeed in the first assessment, but succeeds in the eventual assessment, his/her promotion will be deemed to be from the later date of successful assessment.

6.4.0. STAGES OF PROMOTION UNDER CAREER ADVANCEMENT SCHEME OF INCUMBENT AND NEWLY APPOINTED ASSISTANT PROFESSORS/ ASSOCIATE PROFESSORS/PROFESSORS

6.4.1. Entry level Assistant Professors (Stage 1) would be eligible for promotion under the Career Advancement Scheme (CAS) through two successive stages (stage 2 and Stage 3), provided they are assessed to fulfill the eligibility and performance criteria as laid out in Clause 6.3. of this Regulation.

6.4.2. An entry level Assistant Professor, possessing Ph. D. Degree in the relevant discipline shall be eligible, for moving to the next higher grade (stage 2) after completion of four years service as Assistant Professor.

6.4.3. An entry level Assistant Professor possessing M.Phil. Degree or post-graduate Degree in professional courses, approved by the relevant statutory body, such as LL.M. / M. Tech., etc. shall be eligible for the next higher grade (stage 2) after completion of five years service as Assistant Professor.

6.4.4. An entry level Assistant Professor who does not have Ph.D. or M.Phil, or a Master's Degree in the relevant professional course, shall be eligible for the next higher grade (stage 2) only after completion of six years service as Assistant Professor.

APPENDIX-III - TABLE: III
MINIMUM ACADEMIC PERFORMANCE AND SERVICE REQUIREMENTS FOR PROMOTION OF TEACHERS
IN UNIVERSITIES AND COLLEGES

S. No	Promotion of Teachers through CAS	Service requirement	Minimum Academic Performance Requirements and Screening/Selection Criteria
1	Assistant Professor/ equivalent cadres from Stage 1 to Stage 2	Assistant Professor in Stage 1 and completed four years of service with Ph.D. or five years of service who are with M.Phil/PG Degree in Professional Courses such as LLM, M.Tech, M.V.Sc., M.D., or six years of service who are without Ph.D/M.Phil/PG Degree in Professional Courses	<ul style="list-style-type: none"> (i) Minimum API scores using PBAS scoring proforma developed by the concerned university as per the norms provided in Table II(A)/II(B) of Appendix III. (ii) One Orientation and one Refresher/Research Methodology Course of 2/3 weeks duration. (iii) Screening cum Verification process for recommending promotion.
2.	Assistant Professor/ equivalent cadres from Stage 2 to Stage 3	Assistant Professor with completed service of five years in Stage 2.	<ul style="list-style-type: none"> (i) Minimum API scores using the PBAS scoring proforma developed by the concerned university as per the norms provided in Table II(A)/II(B) of Appendix III! (ii) One course / programme from among the categories of refresher courses, methodology workshops, Training, Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes, Soft Skills development Programmes and Faculty Development Programmes of 2/3 week duration. (iii) Screening cum Verification process for recommending promotion.

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th July, 2018

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

No. F.1-2/2017(EC/PS).—In exercise of the powers conferred under clause (e) and (g) of sub-section(I) of Section 26 read with Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the "UGC Regulations on Minimum qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010" (Regulation No.F.3-1/2009 dated 30th June, 2010) together with all amendments made therein from time to time, the University Grants Commission, hereby, frames the following Regulations, namely:-

1. Short title, application and commencement:

- 1.1 These Regulations may be called the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2018.
- 1.2 These shall apply to every University established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every Institution including a Constituent or an affiliated College recognized by the Commission, in consultation with the University concerned under Clause (i) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every Institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act.
- 1.3 These shall come into force from the date of notification.
2. The Minimum Qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers, Librarians, and Directors of Physical Education and Sports as a measure for the maintenance of standards in higher education, shall be as provided in the Annexure to these Regulations.
3. If any University contravenes the provisions of these Regulations, the Commission after taking into consideration the cause, if any, shown by the University for such failure or contravention, may withhold from the University, the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND OTHER MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

Minimum qualifications for the posts of Senior Professor, Professors and Teachers, and other Academic Staff in Universities and Colleges and revision of pay scales and other Service Conditions pertaining to such posts.

1.0 Coverage

These Regulations are issued for minimum qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers and cadres of Librarians, Directors of Physical Education and Sports for maintenance of standards in higher education and revision of pay-scales.

- 1.1 For the purposes of direct recruitment to teaching posts in disciplines relating to university and collegiate education, interalia in the fields of health, medicine, special education, agriculture, veterinary and allied fields, technical education, teacher education, norms or standards laid down by authorities established by the relevant Act of Parliament under article 246 of the Constitution for the purpose of co-ordination and determination of standards in institutions for higher education or research and scientific and technical institutions, shall prevail
 - i. Provided that where no such norms and standards have been laid down by any regulatory authority, UGC Regulations herein shall be applicable till such time as any norms or standards are prescribed by the appropriate regulatory authority.
 - ii. Provided further that for appointment to the post of Assistant Professor and equivalent positions pertaining to disciplines in which the National Eligibility Test (NET), conducted by the University Grants Commission or Council of Scientific and Industrial Research as the case may be, or State level

Eligibility Test (SLET) or the State Eligibility Test (SET), conducted by bodies accredited by the UGC for the said purpose, qualifying in NET/SLET/SET shall be an additional requirement.

1.2 Every university or institution deemed to be University, as the case may be, shall as soon as may be, but not later than within six months of the coming into force of these Regulations, take effective steps for the amendment of the statutes, ordinances or other statutory provisions governing it, so as to bring the same in accordance with these Regulations.

2.0 Pay Scales, Pay Fixation, and Age of Superannuation

Pay scales as notified by the Government of India from time to time will be adopted by the University Grants Commission.

2.1 Subject to the availability of vacant positions and fitness, teachers such as Assistant Professor, Associate Professor, Professor and Senior Professor only, may be re-employed on contract appointment beyond the age of superannuation, as applicable to the concerned University, college and Institution, up to the age of seventy years.

Provided further that all such re-employment shall be strictly in accordance with the guidelines prescribed by the UGC, from time to time.

2.2 **The date of implementation of the revision of pay shall be 1st January, 2016.**

3.0 Recruitment and Qualifications

3.1 The direct recruitment to the posts of Assistant Professor, Associate Professor and Professor in the Universities and Colleges, and Senior Professor in the Universities, shall be on the basis of merit through an all-India advertisement, followed by selection by a duly-constituted Selection Committee as per the provisions made under these Regulations. These provisions shall be incorporated in the Statutes/Ordinances of the university concerned. The composition of such a committee shall be as specified in these Regulations.

3.2 The minimum qualifications required for the post of Assistant Professor, Associate Professor, Professor, Senior Professor, Principal, Assistant Librarian, Deputy Librarian, Librarian, Assistant Director of Physical Education and Sports, Deputy Director of Physical Education and Sports and Director of Physical Education and Sports, shall be as specified by the UGC in these Regulations.

3.3

I. The National Eligibility Test (NET) or an accredited test (State Level Eligibility Test SLET/SET) shall remain the minimum eligibility for appointment of Assistant Professor and equivalent positions wherever provided in these Regulations. Further, SLET/SET shall be valid as the minimum eligibility for direct recruitment to Universities/Colleges/Institutions in the respective state only:

Provided that candidates who have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulation, 2009, or the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulation, 2016, and their subsequent amendments from time to time, as the case may be, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or any equivalent position in any University, College or Institution.

Provided further that the award of degree to candidates registered for the M.Phil/Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institutions awarding the degree. All such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

- a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in regular mode only;
- b) The Ph.D. thesis has been awarded by at least two external examiners;
- c) An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;
- e) The candidate has presented at least two papers, based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC/ ICSSR/CSIR or any similar agency.

6.1 Assessment Criteria and Methodology:

- (a) Tables 1 to 3 of Appendix II are applicable to the selection of Assistant Professors/ Associate Professors/ Professors/Senior Professor in Universities and Colleges;
- (b) Table 4 of Appendix II is applicable to Assistant Librarians/ College Librarians and Deputy Librarians for promotion under Career Advancement Scheme; and
- (c) Table 5 of Appendix II is applicable to Assistant Directors/ College Director of Physical Education sports and Deputy Directors/Directors of Physical Education and Sports for promotions under Career Advancement Scheme

6.2 The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Regulations.

6.3 The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing regulations, a choice may be given to them, for being considered for promotions under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations.

I. A teacher who wishes to be considered for promotion under the CAS may submit in writing to the university/college, within three months in advance of the due date, that he/she fulfils all the requirements under the CAS and submit to the university/college the Assessment Criteria and Methodology Proforma as evolved by the university concerned supported by all credentials as per the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations. In order to avoid any delay in holding the Selection Committee meetings for various positions under the CAS, the University/College may initiate the process of screening/selection, and complete the process within six months from the receipt of application. Further, in order to avoid any hardship, the candidates who fulfil all other criteria mentioned in these Regulations, as on and till the date on which these regulations are notified, can be considered for promotion from the date, on or after the date, on which they fulfil these eligibility conditions.

II. The Selection Committee specifications as contained in Clauses 5.1 to 5.4 shall be applicable to all direct recruitments of faculty positions and equivalent cadres and Career Advancement promotions from Assistant Professor to Associate Professor, from Associate Professor to Professor, Professor to Senior Professor (in University) and for equivalent cadres.

III. The CAS promotion from a lower stage to a higher stage of Assistant Professor shall be conducted through a "Screening-cum-Evaluation Committee", following the criteria laid down in Table 1 of Appendix II.

IV. The promotion under the CAS being a personal promotion to a teacher holding a substantive sanctioned post, on his/her superannuation, the said post shall revert back to its original cadre.

V. For the promotion under the CAS, the applicant teacher must be on the role and in active service of the University/College on the date of consideration by the Selection Committee.

VI. The candidate shall offer himself/herself for assessment for promotion, if he/she fulfils the minimum grading specified in the relevant Assessment Criteria and Methodology Tables, by submitting an application and the required Assessment Criteria and Methodology Proforma. He/she can do so three months before the due date. The university shall send a general circular twice a year, inviting applications for the CAS promotions from the eligible candidates.

- i) If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility.
- ii) If, however, the candidate finds that he/she would fulfil the CAS promotion criteria, as defined in Tables 1, 2, 4, and 5 of Appendix II at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion shall be effected from that date of the candidate fulfilling the eligibility criteria.
- iii) The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be deemed to be one year from the date of rejection.

Table-E

(Minimum API requirement for the promotion of University Director/Deputy Director/Assistant Director, Physical Education and Sports)

S.No.		Assistant Director (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Deputy Director (Stage 4/AGP Rs. 9000/-) to Deputy Director (Stage 5 AGP Rs10,000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120 per assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection committee

Table-F

(Minimum API requirement for the promotion of College Director, Physical Education and Sports)

S.No.		Assistant Director (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-))	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-))
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee

VIII. The requirement for Orientation course and Refresher course for promotions due under the CAS shall not be mandatory upto 31st December, 2018.

6.4 STAGES OF PROMOTION UNDER THE CAREER ADVANCEMENT SCHEME OF INCUMBENT AND NEWLY-APPOINTED ASSISTANT PROFESSORS/ASSOCIATE PROFESSORS/PROFESSORS

A. The entry-level Assistant Professors (Level 10) shall be eligible for promotion under the Career Advancement Scheme (CAS) through two successive levels (Level 11 and Level 12), provided they are assessed to fulfill the eligibility and performance criteria as laid down in Clause 6.3. of these Regulations.

B. Career Advancement Scheme (CAS) for Colleges teachers

I. Assistant Professor (Academic Level 10) to Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility: Assistant Professors who have completed four years of service and having a Ph.D. degree or five years of service and having a M.Phil. / PG Degree in Professional Courses, such as LLM, M.Tech., M.V.Sc., M.D., or six years of service for those without Ph.D./M.Phil. / PG Degree in Professional courses.

- Attended one Orientation course of 21 days' duration on teaching methodology; and
- Any one of the following: Completed one Refresher / Research Methodology Course

OR

ब्रॉडकॉर्ड-05



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-02082023-247776

CG-DL-E-02082023-247776

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 535]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 1, 2023/श्रावण 10, 1945

No. 535]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 1, 2023/SHRAVANA 10, 1945

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2023

मि.सं. 9-1/2010 (पीएस/मिस.) भाग खण्ड II.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 14 के साथ पठित धारा 26 की उप-धारा (1) के खंड (इ) तथा (छ) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एतद्वारा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपायों संबंधी) विनियम, 2018 में निम्नलिखित संशोधन करता है, यथा-

1. लघु शीर्षक एवं प्रवर्तन-(1) इन विनियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपायों संबंधी) (तृतीय संशोधन) विनियम, 2023 कहा जा सकता है।
(2) वे आधिकारिक राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. निम्नलिखित विनियमों में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपायों संबंधी) विनियम, 2018 संशोधित किया जाएगा और निमानुसार पढ़ा जाएगा:-

विनियम	<p>विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपायोंसंबंधी, विनियम 2018 के मुख्य विनियमों में मौजूदा प्रावधान</p>	<p>विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपाय संबंधी विनियम 2018 के मुख्य विनियमों में संशोधित प्रावधान</p>
3.12	<p>विश्वविद्यालय अनुदान आयोग आधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (च) के तहत मान्यताप्राप्त संघटित अथवा मम्बन्ध महाविद्यालयों महित कोई विश्वविद्यालय अथवा कोई संस्थान अथवा उक्त आधिनियम की धारा 3 के तहत सम विश्वविद्यालय मंस्थान में विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षक, पुस्तकालय अध्यक्ष अथवा शारीरिक शिक्षा और खेल कूद निदेशक के पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति नहीं होगी जबतक कि व्यक्ति इन विनियमों की अनुमूली 1में उपर्युक्त पद के लिए यथा उपबंधित अहर्ताओं के रूप में अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता हो।</p>	<p>विश्वविद्यालय अनुदान आयोग आधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (च) के अंतर्गत मान्यता प्राप्त संघटित अथवा मम्बन्ध महाविद्यालयों सहित कोई विश्वविद्यालय अथवा कोई संस्थान अथवा उक्त आधिनियम की धारा 3 के तहत सम विश्वविद्यालय संस्थान में विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षक, पुस्तकालय अध्यक्ष अथवा शारीरिक शिक्षा और खेल कूद निदेशक के पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति नहीं होगी जबतक कि व्यक्ति इन विनियमों में उल्लेखित उपर्युक्त पद के लिए यथा उपबंधित अहर्ताओं के रूप में अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता हो।</p>
6.3	<p>इन विनियमों के तहत कैरियर उन्नति योजना के अंतर्गत प्रोन्नतियों के लिए बनाये गए मानदंड, इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे। तथापि, विद्यमान विनियमों के अंतर्गत पहले से योग्य अथवा संभावित योग्यता प्राप्त करने वाले संकाय के मद्द्यों की कठिनाई कम करने के लिए उन्हें विद्यमान विनियमों के अंतर्गत प्रोन्नति हेतु विचार किये जाने के लिए विकल्प दिया जा सकता है। यह विकल्प इन विनियमों के तिथि से केवल 3 वर्ष तक प्रयोग में लाया जा सकता है।</p>	<p>इन विनियमों के तहत कैरियर उन्नति योजना के अंतर्गत प्रोन्नतियों के लिए बनाये गए मानदंड, इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे। हालांकि, उन संकाय सदस्यों की कठिनाई का समाधान करने के लिए, जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रख-रखाव हेतु अन्य उपायों संबंधी) विनियम, 2010 विनियमों के अनुसार पहले ही अर्हता प्राप्त कर चुके हैं या मौजूदा नियमों के तहत छह महीने के भीतर (17 जनवरी 2019 तक) अर्हता प्राप्त करने की संभावना है, उन्हें पदोन्नति हेतु विचार करने के लिए एक विकल्प 2010 या 2018 विनियम के अंतर्गत दिया जा सकता है। इस विकल्प का उपयोग इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख से केवल 31 दिसंबर, 2023 तक किया जा सकता है और पात्रता की तारीख को पदोन्नति की तारीख के रूप में बरकरार रखा जाएगा। आवेदन जमा करने की तिथि पर, उम्मीदवार को पदोन्नति के लिए आवश्यक सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करना होगा।</p>
6.3 VI (iii)	<p>जो उम्मीदवार पहले मूल्यांकन में सफल नहीं होते हैं, उनका एक वर्ष के बाद ही पुनर्मूल्यांकन होगा। जब ऐसा उम्मीदवार अंतिम मूल्यांकन में सफल होता है, तो उसकी पदोन्नति अस्वीकृति की तारीख से एक वर्ष मानी जाएगी।</p>	<p>जो उम्मीदवार पहले मूल्यांकन में सफल नहीं होते हैं, उनका एक वर्ष के बाद ही पुनर्मूल्यांकन करना होगा। जब ऐसा उम्मीदवार अंतिम मूल्यांकन में सफल होता है, तो उसकी पदोन्नति अंतिम मूल्यांकन की तारीख के आधार या तो 1 जनवरी या 1 जुलाई से प्रभावी होगी, जैसा कि नीचे बताया गया है:</p> <p>यदि अंतिम मूल्यांकन 1 जनवरी और 30 जून के बीच</p>

		है तो पदोन्नति 1 जुलाई से दी जाएगी। यदि अंतिम मूल्यांकन 1 जुलाई और 31 दिसंबर के बीच है तो पदोन्नति 1 जनवरी से दी जाएगी।
6.3 VIII	सी.ए.एस के अंतर्गत प्रत्याशित पदोन्नति के लिए अपेक्षित ओरिएंटेशन कोर्म और रिफेशर कोर्स की आवश्यकता 31 दिसंबर, 2018 तक अनिवार्य नहीं होगी।	जहां कहीं ओरिएंटेशन कोर्स (ओसी)/रिफेशर कोर्स (आरसी) की आवश्यकता अधूरी रह गई है, वहां पदोन्नति नहीं रोकी जाएगी लेकिन इन अपेक्षाओं को आयोग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित या 31 दिसंबर, 2023 तक पूरा किया जाना चाहिए।
तालिका 3ए के अंतर्गत क्रम म. 3	एम.फिल.	एम.फिल./एलएल.एम/एम.टेक/ एम.आर्क/एम.ई./एम.बी.एससी./एम.डी आदि।
तालिका 3ए के नीचे नोट श्रेणी के अंतर्गत क्रम. सं.डी	स्कोर केवल संबंधित राज्य स्लेट/सेट विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थानों में नियुक्ति के लिए मान्य होगा।	स्लेट/सेट स्कोर केवल संबंधित राज्य विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/ संस्थानों में नियुक्ति के लिए मान्य होगा।
तालिका 3बी के अंतर्गत क्रम. सं.3	एम.फिल.	एम.फिल./एलएल.एम/एम.टेक/एम.आर्क/एम.ई/ एम.बी.एससी./एम.डी आदि।

प्रो. मनिष जोशी, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असा./317/2023-24]

टिप्पणी : प्रमुख विनियम का प्रकाशन भारत के राजपत्र, असाधारण भाग III, खण्ड 4 के अंतर्गत संदर्भ सं. एफ. 1-2/2017 (ईसी/पीएस) दिनांक 18 जुलाई, 2018 को हुआ था।

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st July, 2023

F. No. 9-1/2010(PS/MISC)Pt. Vol.II.—In exercise of the powers conferred under clause (e) and (g) of sub-section (1) of section 26 read with section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the University Grants Commission hereby makes the following amendment in the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2018, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) (3rd Amendment) Regulations, 2023.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The following regulations in the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2018, shall stand amended and be read as under:-

Regulation	Existing Provisions in Principal Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education, 2018	Amended provisions in principal Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education, 2018
3.12	No person shall be appointed to the post of University and College teacher, Librarian or Director of Physical Education and Sports, in any university or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognized under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act if such person does not fulfill the requirements as to the qualifications for the appropriate post as provided in the Schedule 1 of these Regulations.	No person shall be appointed to the post of University and College teacher, Librarian, or Director of Physical Education and Sports, in any university or in any of the institutions including constituent or affiliated colleges recognized under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act if such person does not fulfill the requirements as to the qualifications for the appropriate post as provided in these Regulations.
6.3	The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing regulations, a choice may be given to them, for being considered for promotions under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations.	The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify within six months (till 17 th January, 2019) as per the UGC Regulations on <i>Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education, 2010</i> , a choice may be given to them either, for being considered for promotions under the 2010 or 2018 Regulations. This option can be exercised only up to 31 st December 2023 and the date of eligibility shall be retained as the date of promotion. On the date of submission of the application, the candidate should fulfil all eligibility criteria required for promotion.
6.3 VI (iii)	The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be deemed to be one year from the date of rejection.	The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be effected either from 1 st January or 1 st July depending on the date of eventual assessment, as detailed below: If the eventual assessment is between 1 st January and 30 th June of a year, the promotion shall be granted from 1 st July of

		the year. If the eventual assessment is between 1 st July and 31 st December of a year, the promotion shall be granted from 1 st January of next year.
6.3 VIII	The requirement for the Orientation Course and Refresher Course for promotions due under the CAS shall not be mandatory up to 31st December 2018.	Wherever the requirement of the Orientation Course (OC)/Refresher Course (RC) has remained incomplete, the promotions would not be held up, but these requirements should be fulfilled by 31 st December 2023 or as notified by the Commission from time to time.
S.No. 3 under Table 3A	M.Phil.	M.Phil/ LLM /M.Tech/ M.Arch/ M.E./ M.V.Sc./M.D etc.
S.No. D under the category of Note below Table 3A	The score shall be valid for appointment in respective State SLET/ SET Universities/ Colleges/Institutions only.	SLET/SET score shall be valid for appointment in respective State Universities/Colleges/Institutions only.
S.No. 3 under Table 3B	M.Phil.	M.Phil./ LLM / M.Tech / M.Arch / M.E / M.V.Sc. /M.D etc.

Prof. MANISH JOSHI, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./317/2023-24]

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary under Part III, Section 4 *vide* No. F. 1-2/2017 (EC/PS) dated 18th July 2018.



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕ್ರಿಂತಿಕ್ರಿಯಾರ್ಥ-06

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ ೨೦೨೪ ದಿನಿಂದ: ೨೦೨೩ (ಇ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ.

ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ.

ಬೆಂಗಳೂರು. ದಿನಾಂಕ: 20-12-2023

ಇಂದ:

ಸರ್ಕಾರದ ಅವರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.
ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ.
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:

ಆಯುಕ್ತರು,
ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 001.

ಮಾನ್ಯರೆ.

ವಿವರ: ಯು.ಜಿ.ಸಿ. ಪರಿಷ್ಕಾರ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ರಾಜ್ಯದ
ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ ಸಾಮ್ನೀಕರಣ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು
ಒದಗಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಏಕಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ: DCE/PP/PLA/69/2023.

ಮೇಲ್ಮುಂದ ವಿವರಕ್ಕೆ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಏಕಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ. 2018ರ ಯುಜಿಸಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ದಿನಾಂಕ: 31-07-2023ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವಂತೆ ದಿನಾಂಕ: 17-01-2019ರ ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಮ್ನೀಕರಣ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ವಾಧ್ಯಾಪಕರುಗಳು 2010 ರ ಯುಜಿಸಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಅಧಿವಾ 2018ರ ಯುಜಿಸಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಮೇರೆ ಒಂದನ್ನು ಆಯ್ದು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅಜ್ಞ ಸಲ್ಲಿಸಲು ದಿನಾಂಕ: 31-12-2023 ರಂದರೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಯುಜಿಸಿಯ 31-07-2023ರ ತಿಂಡುವಡಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ತಮ್ಮನ್ನು ಕೋರಲು ನಿರ್ದೇಶಿತನಾಗಿದ್ದೇನೆ.

ತಮ್ಮ ನಂಬಿಗೆಯ,

(ಎಂ. ಧನಂಜಯ) ೨೨/೧೨

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.
ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ಕಾಲೇಜು ಶೈಕ್ಷಣ)

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರಾಣಿ ಅಧಿಕಾರಿ:
ಉದ್ದೇಶ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಉದ್ದೇಶ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ನಿಸರ್ಚಂಡ- ೦೨

~~ಬಿಂಗಳೂರು~~

ಕನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 147 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2022 (ಇ)

ಕನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 29.09.2022.

ಇಂದ:

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಥಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:

ಆಯುಕ್ತರು,
ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇಂದಿನ ಮುಕ್ತ ಕಾರ್ಯ ಮಾನ್ಯ
1029
29 SEF 2022
ಬೆಂಗಳೂರು

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: 2018ರ ಯುಜಿಸಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಧಾಪಕ ಹುದ್ದೆಗೆ
ಪಡೋನ್ನತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ತಮ್ಮ ಏಕ ಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ: DCE/PP/AGP/23/2022 ಮತ್ತು
DCE/PP/AGP/32/2021

1. ಮೇಲ್ಮೊದ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಏಕ ಕಡತಗಳಲ್ಲಿ
ಆಯುಕ್ತಾಲಯವು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ
ಕರ್ತವ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ 180 ಅರ್ಹ ಸಹ ಪ್ರಾಧಾಪಕರುಗಳಿಗೆ 2018ರ ಯುಜಿಸಿ
ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವೃತ್ತಿ ಪಡೆನ್ನೋತ್ತಿ ಅಡೆಯಲ್ಲಿ (Career Advancement
Scheme) ಪ್ರಾಧಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪಡನ್ನೋತ್ತಿ ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ತು ಮಾಡುತ್ತಾ ಸರ್ಕಾರದ
ಅನುಮೋದನೆ ಕೋರಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಟೆಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ FD 190
Ser-2/2022, ದಿನಾಂಕ: 21.09.2022 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯ /ಸಹಮತಿ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

In the present proposal the Higher Education Department has sought the concurrence of the Finance Department to grant CAS benefits to the UGC teachers of the Department of Collegiate Education retrospectively with admissible monetary benefits.

The proposal of the Department is examined. Earlier, when the file was referred for concurrence to grant the CAS benefits to the UGC teachers; Finance Department in principle has agreed to the proposal of the Department subject to the condition that the provisions of the UGC Regulations, 2018 should be adhered to in letter and spirit. Hence, the attention of the department is drawn towards Finance Department opinion in the Department file no: ED 123 DCE 2020. Now the Department has proposed to grant the CAS benefits under the provisions of the 2010 CAS Regulations with admissible monetary benefits retrospectively from the date of eligibility in the higher pay band/pay cell.

6 ಜುಲೈ 2022
ಬೆಂಗಳೂರು

29.09.2022
ಬೆಂಗಳೂರು

It is to be noted that the 2018 UGC Regulations were notified in supersession of the earlier 2010 UGC Regulations. Hence, the question of granting monetary benefits under old Rules does not arise. Accordingly, the attention of the Department is invited towards "the UGC Regulations on Minimum Qualifications for appointment of teachers and other academic staff and measures for maintenance of standards in Higher Education, 2018" and the applicable Regulation 6.2 and 6.3 of the said Regulations is extracted below for information:-

6.2 The constitution of Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assignment Criteria and Methodology for the above cadre, either through direct recruitment or through Career Advance Scheme, shall be in accordance with these Regulations.

6.3 The criteria for promotion under Career Advance Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing Regulations, a choice may be given to them, for being considered for promotion under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations."

Further, as per the provisions of Rules/orders governing regulation of pay of the employee unless the context otherwise require an employee begins to draw the pay and allowance attached to the post from the date when he assumes the charge of the post but not otherwise. Therefore, the question of granting arrears of pay and allowances retrospectively to the UGC teachers does not arise since the teacher has not discharged the functions of the promoted post prior to his actual promotion. Even, the UGC Regulations do not provide for fixing pay retrospectively and grant arrears of pay to a teacher promoted under CAS norms. However, the issue of fixing the date of eligibility in the higher post as per the CAS norms the same should be considered in accordance with the provisions of the applicable Rules/Regulations.

In the circumstances, Finance Department do not agree to the proposal of the Department to grant arrears of pay retrospectively to teachers promoted after the promulgation of the 2018 UGC Regulations. Accordingly, the Department is clarified as below:

- The grant of CAS benefits should be strictly in accordance with the provisions of the 2018 UGC Regulations r/w the provisions 2016 Revised UGC Pay Revision order issued by the state.
- In view of the provisions in para (5) of the 2016 UGC Pay Revision G.O. dated:16.03.2019 and the provisions of Rules governing regulations of pay the monetary benefit on grant of CAS shall be prospective from the date of issue of the order.
- The department should assess the eligibility date of promotion of the teachers as per the provisions Regulation 6.3 [6.3 (VI)] of the 2018 UGC Regulations.

- While granting CAS promotion care should be taken that the decision shall not obliterate the established hierarchy of the teaching cadre and to ensure the ratio of Professor, Associate Professor and Assistant Professor as per the established norms with reference to the overall sanctioned cadre strength of the teaching cadre of that particular subject.
- The Department is advised to get an undertaking from all the promoted teachers in the form as provided in Annexure-III of the UGC Pay revision G.O. No: ED 483 UNE 2017 dated: 16.03.2019 to recover any excess payment made contrary to the Rules.

2. ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಶ್ರೀಕೃಂಜ ಇಲಾಬೆ ರವರು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ 180 ಸಹ ಪಾಠ್ಯಾವಕರುಗಳ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಬೆಯು ಮೇಲೆ ನೀಡಿರುವ ಸಹಮತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲ ಷರತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂತೆ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾಲೇಜು ಶ್ರೀಕೃಂಜ ಇಲಾಬೆ ರವರು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅರ್ಹತೆ ಇರುವ ಸಹ ಪಾಠ್ಯಾವಕರುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಹದೋನ್ನತಿ (Career advancement scheme) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾಠ್ಯಾವಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲು ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲು ನಿರ್ದೇಶಿತನಾಗಿದ್ದೇನೆ.

3. ಈ ಪತ್ರವನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಬೆಯ ಸೇವೆಗಳು-2 ಶಾಖೆಯ ಟೆಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: FD 190 Ser-2/ 2022, ದಿನಾಂಕ: 21.09.2022 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸಹಮತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಬೆಯ ವೆಚ್ಚ-8 ಶಾಖೆಯ ಟೆಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 736 ವೆಚ್ಚ-8/2022, ದಿನಾಂಕ: 28.09.2022 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಸಹಮತಿಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

ತಮ್ಮ ನಂಬುಗೆಯ,


(ಎಸ್. ರಾಘವ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿನೆ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
 ಉನ್ನತ ಶ್ರೀಕೃಂಜ ಇಲಾಬೆ (ಕಾಲೇಜು ಶ್ರೀಕೃಂಜ).



ಬ್ರಿಂಗಂಧ-08

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

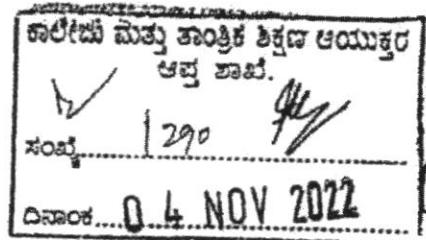
ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 147 ದಿಸೆಂಬರ್ 2022 (ಇ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 03.11.2022.

ಇಂದ:

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:

ಆಯುಕ್ತರು,
ಕಾಲೇಜು ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಧಾನ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರುಗಳಿಗೆ/ ಸಹ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರುಗಳಿಗೆ/ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರುಗಳಿಗೆ/ಇತರರಿಗೆ ಯುಜಿಸಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ತಿ ಪಡೋನ್ನತಿಯಡಿ (CAS) ಪಡೋನ್ನತಿ ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1) ಆಯುಕ್ತಾಲಯದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಶಿಂ/42/ಶ್ರೀ.ಹಂತ/ 13/ ಬಸಾಮ್ಲಿ/ 2022-23, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.09.2022.
2) ಸರ್ಕಾರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 147 ದಿಸೆಂಬರ್ 2022, ದಿನಾಂಕ: 29.09.2022.
3) ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ 198 ದಿಸೆಂಬರ್ 2022, ದಿನಾಂಕ: 29.09.2022.

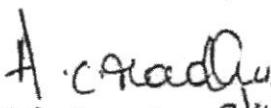
1. ಮೇಲ್ಮೊದ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಉಲ್ಲೇಖ (1)ರ ತಮ್ಮ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಧಾನ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರು/ ದೇಹಿಕ ಶೈಕ್ಷಣ ನೀರೇಶಕರು/ ಗ್ರಂಥಾಲಯಕರುಗಳಿಗೆ, ವ್ಯತ್ತಿ ಪಡೋನ್ನತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಸಹ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರ 2016ರ ಯು.ಜಿ.ಸಿ. ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹಂತ 13/ (9000 ಎಚೆಂ) ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ. 131400-217100 ರಲ್ಲಿ, ಪಡೋನ್ನತಿ ನೀಡಿ ಆದೇಶ ಹೂರಡಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಪರಿತ್ಯಾಗಳ ಕಲಂ 9 ರಲ್ಲಿ, ದಿನಾಂಕ: 01.01.2016 ರಿಂದ 31.03.2019 ರವರೆಗೆ ಎ.ಜಿ.ಹಿ.ಗೆ ಅರ್ಹತಾದವರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2019 ರಿಂದ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದು ಪೂರ್ವನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ಆಯುಕ್ತಾಲಯದ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚುರವಾಗಿ ಸಿರಿಸಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರಸ್ತುತ ಉಲ್ಲೇಖ (2) ಮತ್ತು (3) ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಹ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರುಗಳಿಗೆ ವ್ಯತ್ತಿ ಪಡೋನ್ನತಿಯಡಿ ಪ್ರಾಧಾರ್ಯಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪಡೋನ್ನತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ

ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯದಂತೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಆಯುಕ್ತರು.ಕಾಲೇಜು ಶೀಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಅಹಂತೆ ಇರುವ ಸಹ ಪಾರಾಧಾರ್ಯವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಅರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: FD 190 Ser-2/2022, ದಿನಾಂಕ: 21.09.2022 ಮತ್ತು ಆಂತರಿಕ 736 ವೆಚ್ಚೆ: 8/2022, ದಿನಾಂಕ: 28.09.2022 ರಲ್ಲಿ, ನೀಡಿರುವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯದಂತೆ, ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿಸಿದ್ದು, ಅದರಂತೆ, ಉನ್ನತ ಶೀಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆಧಿಕ್ಷರು ಅಧಿಕ್ಷರ ಉನ್ನತ ಶೀಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಯಂದಿಗಳಿಗೂ ಸಹ ಇದನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ, ಉಂಟಾಗುವ ಅನಗತ್ಯ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

2. ಪ್ರಸ್ತುತಿ, ಆಯುಕ್ತಾಲಯವು ಉಲ್ಲೇಖ (1) ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಿಷ್ಟ ಪದೋನ್ನತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವುದು, ಅರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಕ್ಕೆ, ವ್ಯತ್ಯಿರೆಕ್ಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಹೀಂಪಡೆದು ಹಾಗೂ ಈ ಹೀಂದ ವ್ಯತ್ಯಿಷ್ಟ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬಗ್ಗೆ, ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೀಂಪಡೆದು ಪರಿಷ್ಕಾರ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಬೋಧಕರಿಂದ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ವಾವತಿಸಲಾಗಿರುವ ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಿ, ಅರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯದಂತೆ, ವ್ಯತ್ಯಿಷ್ಟ ಪದೋನ್ನತಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಪರಿಷ್ಕಾರ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮುಂದುವರೆದು, ಇನ್ನೂ ಮುಂದೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಧಾನ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಉನ್ನತ ಶೀಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಯಂದಿಗಳಿಗೂ ಸಹ ಇದನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಿ ವ್ಯತ್ಯಿಷ್ಟ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಂತೆ ಕಟ್ಟುನೀಟಿನ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಿರೆಕ್ಕಾಗಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನೊಂದಾರೂ ಹೊರಡಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿ/ ನೌಕರರ ವಿರುದ್ಧ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಶಿಸ್ತ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲು ನಿರ್ದೇಶಿತನಾಗಿದ್ದೇನೆ.

ತಮ್ಮ ನಂಬುಗೆಯ,


(ಮಧು ಎ.ಸಿ.) 3/1/22
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕ್ಷರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಪ್ರ),
ಉನ್ನತ ಶೀಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ಕಾಲೇಜು ಶೀಕ್ಷಣ).

Estuaries - 09
Bioswale - 09

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕಾಲೇಜು ಶೈಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ

સંખ્યા: કાલીક ૪૨ તૃ.કંત.ાગુ.બસ્ટાચ. 2022-23

କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଶିକ୍ଷଣ ଅଧ୍ୟକ୍ଷର କବ୍ରିଏର,
ବୀଂଗମ୍ଭୋଦୁ. ଦିନାଂକ: ୦୪.୦୨.୨୦୨୩

ಮೊಹಣಡು ಆದೇಶ

ವಿಷಯ: ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೀಜ್ಯಾಗಕ್ಕಿಳ್ಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವತ್ತಿರುವ ಸರ್ಕಾರ್ಯಕ ವ್ಯಾಧಿಕ್ಕಾರಕರು/ ದ್ಯುಹಿಕ ಶ್ರೇಷ್ಠಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ ಗ್ರಂಥಾಲಕರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇ ಪದೋಣನ್ನತ್ತು ಅಡಿಯ್ಲಿ ಸಹ ವ್ಯಾಧಿಕ್ಕಾರಕರೆ 2016ರ ಯುಜಿಸಿ ಶ್ಕೆಲ್ಫೀಕ ಹಂತ 13 ಏ ರೆಜಿ ಪದೋಣನ್ನತ್ತು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಾಗಿ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1) ಈ ಕಢೆರಿಜದೆಂಜ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾರ್ತಿಕ/42/ಶ್ವಾಹಂತ/13೯/ಉನ್ನತಿ/2022-23
ದಿನಾಂಕ: 19-09-2022
2) ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡೀ/147/ಹಿಸಿಕ್/2022-23 (ಇ)
ದಿನಾಂಕ: 03-11-2022

牛本本本本

ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಥಮ ದಿಕ್ಕೆ ಕಾಲೀಜ್ಯಾಗಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಒಟ್ಟು 159 ಸರ್ಕಾರ್ಯಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ದ್ವಿತೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ಗ್ರಂಥಾಲಕರಿಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ (1) ರ ಆದೇಶದ ಅನುಬಂಧ-01 ರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮೆ ದಿನಿಯವಂತೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ನೆಲಕಿಂದ್ರಿ ವರ್ದೇಶನ್ನಾತಿಯ ಸಂಬಂಧ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣಕ ಹಂತ 13 ರ ಕಾಲಂ (10) ರಲ್ಲಿನ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ರಂದ್ದುಹಾಕಿಸಿ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 03-11-2022 ರ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಮೇರೀಗೆ ನಡರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಭಾಜಿತಿರುವುದು.

ಉಲ್ಲೇಖ (2) ರ ಸರ್ಕಾರದ್ವಾರಾ ಪತ್ರದ ಮೇಲೆಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹಂತ 13 ವ ಪದ್ದತಿಯನ್ನು ತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖ (1) ರ ಅದೇಳ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ: 19-09-2022 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹರಿತ್ಯಾಗಾರೋಕ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜುರಿ ಮಾಡಿ ಅಳೆಯಿಸಣಾಗಿದೆ.

બાળકાર્યાલય :

1. 2016ರೆ ಯುಜಸೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಸ.ಎ.ಎನ್ ಆಫಾರಿತೆ ಎ.ಜಿ.ಹಿ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಯುಜಸೆ/ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಿಷ್ಟಾಗಿತ್ತುದೆ.
2. ಯುಜಸೆಯ ದಿ. 18/07/2016ರ ಅಧಿಸೂಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಮಳ್ಳಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯಪಾಲರ ಹಂತದ ಆಯ್ದೆ ಸಮಿತಿಯು ಪರಿಶೀಲನೆ ತಿಥಾರಸ್ತು ಮಾಡಿರುವ ಮೇರೆಗೆ ಎ.ಜಿ.ಹಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು. ಸಂಪೂರ್ಣ ಜವಾಖ್ಯಾರಿ ಪ್ರಾಂತ್ಯಪಾಲರ ಹಂತದ ಸಮಿತಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ತ್ವರ್ತಾವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಳ್ಳಿಸುವಾಗ ಯಾವುದೇ ತಪ್ಪಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಯಾಗುವುದು ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಹ ವ್ಯಾಧಾಖ್ಯಾಪಕರೆ ಎ.ಜಿ.ಹಿ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಮುನ್ವಿಕನೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೇ ಹಿಂಜಡಿಯಲಾಗುವುದು. ಮತ್ತು ತಪ್ಪಿ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸಿದ ಸಹಾಯಕ ವ್ಯಾಧಾಖ್ಯಾಪಕರು/ಗ್ರಾಂಥಾಲಯಕರು/ದ್ವಿಕ್ಕಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ವಿದೇಶಿಕರುಗಳು ಹಾಗೂ ತಿಥಾರಸ್ತು ಮಾಡಿದ ಪ್ರಾಂತ್ಯಪಾಲರುಗಳ ಮೇಲೆ ಶಿನ್ಮುಖಾಗಿಸಲಾಗುವುದು.
3. ಈ ಕಳೆರಿಯ ಸುತ್ತುಲೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ವ್ಯಾಧಾಖ್ಯಾಪಕರುಗಳ ಬಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ದಿನಾಂಕ, ಯು.ಜಿ.ಸಿ. ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ದಿನಾಂಕ, ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ/ಅನಧಿಕೃತ ಗ್ರಿಯಹಾಜರಿ,

- ಈ ವ್ಯಕ್ತಿ ಪದೋಳನ್ನಿಂತೆ ಮಂಜೂರಾತಿಯು ಯಾಜಿಪಿ ಸೂರ್ಯಾರ ಇಲಾಖೆ ಕಾರ್ಯಕಾಲಕ್ಕೆ ಮೌರದಿನ್ನು ಆದೇಶ ಮತ್ತೊಂದೆ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಇನ್‌ವಿಟೇಶನ್‌ನಿನ್ನದ್ವಾರಾ ಒಳಗೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲದೆ.
- ಈ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಅಂತ್ಯ ಪದೋಳನ್ನಿಂತೆ (ಸೆ.ಡಿ.ಎನ್.) ಯಾವು ನೇರಾ ಜ್ಯೋತಿಂತಿನ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾಪನೆಯ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಈ ಆದೇಶದಸ್ಯಯ ಮಂಜೂರಾತಿ ಮಾಡಲಾರ ಕ್ಷಮ್ಮಿ ಪದೋಳನ್ನಿಂತಿಯು ಸ್ವಾಂತ್ಯದ ಮಹಾಲೀಂಬಾಲರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಒಳಗಳಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಅಸಂಗತಿಗಳು ಕಂಡು ಬಂದಳ್ಳ ಮರು ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಮತ್ತು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಕ್ಕೊಳಕ್ಕುವ ಪರತ್ತಿಗೊಳಬಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
- ಈ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಎ.ಜ.ಎ ಅನುಮೋದನೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ನೇರಾ ಮಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ನಮೂನಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು.
- ಈ ವ್ಯಕ್ತಿ ಪದೋಳನ್ನಿಂತೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ಆದೇಶದ್ವರೆ ಮೀರೆಗೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯಭಾಬರೂಗಳು ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತೊಂದೆ ಪರಿಶೀಲನೆಯಿಂದ ನಂತರ ನಿತ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕೊಳಕ್ಕಿದ್ದು.
- ಕೊಂಡರೆ ಸಿಹಿರ್ ನೇರಾ (ಕಂಪನ್ಯೂಟರ್ ನಾಕ್ಸರ್ತಾ ಪರಿಣತೆ) ನಿಯಮಗಳು 2012 ಹಾಗೂ ತದ್ದುಪದಿ ನಿಯಮಗಳು 2015ರಷ್ಟು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಅಧಿಕೃತ ವಿಜ್ಞಾನಾದ KEONICS ನಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ಕಂಪನ್ಯೂಟರ್ ನಾಕ್ಸರ್ತಾ ಪರಿಣತ್ಯಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯವಾಗಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅದುದರಿಂದ ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಎ.ಜ.ಎ. ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಉಪಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಕಂಪನ್ಯೂಟರ್ ನಾಕ್ಸರ್ತಾ ಪರಿಣತ್ಯಯನ್ನು ಮರ್ಗೇಸಿ ಸಲ್ಲಾಸುವಂತಹ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅವರುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ ಎ.ಜ.ಎ. ದಾಖಲಾತಿಗೊಳಿಸಿದ್ದಿರೆ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ನಂರಷ್ಟಿನುವಂತೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯಭಾಬರಿಗೆ ತಳಾರಾಗಿದೆ.
- ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಪದವಿಯ ಸ್ವೀಕಾರಕ ಅಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮುಂದೆ ಅಸಂಗತಿ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮುನ್ಹಿಬಿನೆ ನಿಂತದೆ ಆದೇಶವನ್ನು ರಷ್ಟಿಪಡಿಸುವ ಪರತ್ತಿಗೊಳಬಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ (02) ರ ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರದಸ್ಯಯ ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ: 19-09-2022 ರಿಂದ ಅಷ್ಟಾಯವಾಗುವಂತೆ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹಂತ 13 ರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಪದೋಳನ್ನಿಗೆ ಅಕರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

(ಹಾರ್ಡ್ ವರ್ಕ್ ಅಂಥ ಕ್ರಿಡ್ ಅನ್ವಯವಿನಲ್ಲಿ)

04/02/2023
ಮುಖ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತಾರ್ಥಿ ಅರ್ಜಿಗೆ
ಕಾರ್ಯೇಯ ತಿಕ್ಕಣ ಇಲಾಖೆ
ಈ * *

ପ୍ରକାଶିତ:

ಏಕೆಂದರೆ ಗ್ರಂಥಾಲಕ್ಷ ಗ್ರಂಥಾಲಕ್ಷ ಮಾತ್ರವಾಗಿರೆ ತಾವುಂಧರಾತ್ಮಯ ಸಂಖಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ವ್ಯಾಖ್ಯಾತೆಯ ಮೈಲ್ಕಿ ಲೈಂಗ್ಲಿ ರೈಂಗ್ಲಿಕ್ ಗ್ರಂಥಾಲಕ್ಷದ ಉನ್ನತ ಲೈಂಗ್ಲಿಕ್ ಕಂತ ಓವ ಡಾ ಓಂಎ - ಇಂದಿ; ಇ ಮೈಲ್ಕಿಯಿಂದ ಪಾದಿಕ್ರಿಯೆ ಬರ್ಗ ಸಿಹಿ. ಹಾಗೂ ಆತ್ಮ ಪಾಪಾತ್ಮಿಕ್ ಕ್ರಿಯೆಯಿರೆ ಗ್ರಂಥನೆಯನ್ನು ನೇರಪಾಗಿ ಮಹಾರ್ಜಾಲಾಲಾದು. GE IV A ೧ & ೨ ಲೈಂಗ್ಲಿಕ್ ಪರಿಶೋಧನೆ-1; ಲೈಂಗ್ಲಿಕ್ ಪರಿಶೋಧನೆ-2) ಸರಾರಬಕ ರಾಜ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು-೫೬೦ ೦೦೧ ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಹೇಳುವೆಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ

3. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಳೆರಿಗೆ ಇಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗೆ - ಮಾಹಿತಿ ಹಾಗೂ ಅಂತ್ಯುಳಿದ್ದೆಂಬ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ
4. ಮಾಹಿತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮಾಹಿತಿ ವಿಭಾಗ, ಕೇಂದ್ರ ಕಳೆರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು - ಮೇಲ್ಮೊಂದ ಆಯಾ ಕಾರ್ಯ ಅನುಭಂಧವನ್ನು ಇಲಾಖಾ ವೆಳ್ಳಿತ್ವಾನ್ನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅಂತ್ಯುಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.

ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ:

1. ಸರಾರಬದ ಅಂತರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಲೈಂಗ್ಲಿ ಇಲಾಖೆ (ಉನ್ನತ ಲೈಂಗ್ಲಿ), ಬಹುಮಹಿಲಿಗೆ ಕಟ್ಟಿ. ಬೆಂಗಳೂರು-೫೬೦ ೦೦೧ - ಮಾಹಿತಿಗಳಿಗೆ.
2. ವ್ಯಾವಸ್ಥಾಪಕರು/ಅಧಿಕ್ಷೇತರರು, ಅಯಿವ್ಯಾಯ ವಿಭಾಗ, ಕೇಂದ್ರ ಕಳೆರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು - ಮಾಹಿತಿ ಹಾಗೂ ಅಂತ್ಯುಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
3. ವ್ಯಾವಸ್ಥಾಪಕರು/ಅಧಿಕ್ಷೇತರರು, ನೇರವಾ ವಿಭಾಗ-1, ಕೇಂದ್ರ ಕಳೆರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು - ಮಾಹಿತಿ ಹಾಗೂ ಅಂತ್ಯುಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
4. ಕಳೆರಿ ಶ್ರೀತ.



HIGH COURT OF KARNATAKA

Search



◀ back

Status: ~~Open~~Case Number: WP 2527 2025
(KAHC010056912025)

Classification: 5 KSAT

Date of Filing: 25.01.2025 11:55:19

Petitioner: THE STATE OF
KARNATAKA

Petitioner Advocate: GA

Respondent: H D GOPAL

Respondent Advocate: SHIVARAJ
PATIL

Filing No.: WP 2631 2025

Judge: B M SHYAM PRASAD AND
T M NADAFLast Posted For: PRELIMINARY
HEARING - B GROUP

Last Date of Action: 11/11/2025

Last Action Taken: ADJOURNED

Next Hearing Date: 11/12/2025

Daily Orders: WP 2527 2025

13/11/2025

* B M SHYAM PRASAD AND T.M.NADAF

1

LIST ON

30/10/2025

B M SHYAM PRASAD AND T.M.NADAF

2

..List on

17/10/2025

B M SHYAM PRASAD AND T.M.NADAF

3

List on

18/08/2025

S.G.PANDIT AND K. V. ARAVIND

4

Hearing of I.A.No.1/2025 is as good as hearing the main matter itself.
Post this matter for preliminary hearing in "B" Group.

Last Updated On: 2025-08-19 16:20:36

21/07/2025

5

JAYANT BANERJI AND S.G.PANDIT

ORAL ORDER
(PER: HON'BLE MR. JUSTICE JAYANT BANERJI)

On the request of the Government Advocate, the case is passed over.

Learned counsel for the petitioner prays for a week's time and no more time to file objections to the stay vacating application.

List immediately after a week.

The interim order is being extended with the understanding that the objection will be filed on or before the next date. Thereafter, the interim order will not be extended, if objections are not filed.

Last Updated On: 2025-07-23 11:30:00

ORAL ORDER

(PER HON'BLE MR. JUSTICE S G.PANDIT
At the request of learned AGA re-list on 21.07.2025.

Last Updated On: 2025-07-15 11:08:33

Heard learned AAG Sh Reuben Jacob for State who is present before the Court physically. He press into service for consideration of interim prayer.

This writ petition is filed challenging the order passed by the Karnataka State Administrative Tribunal Bengaluru in A.No.1848 to 1926/2023 c/w 10341 to 10347/2023 and 20300 to 20304/2023 (Annexure-A) by urging various grounds. In respect of interim prayer, learned AAG submits that the Government has its own policy to consider the eligibility date and grant in promotion and paying financial benefit to its employees. The case on hand is that the Government had issued an order in considering the respondents for promotion from the date of eligibility of candidate even when they would not have successfully completed interview which is one of essential criteria for CAS promotion. The directions of the Tribunal amounts to interference in the policy of the Government. However, keeping in view the submission made by the learned AAG, it is deemed appropriate to stay the order passed by the Karnataka State Administrative Tribunal Bengaluru in Application No. 1848 to 1926/2023 c/w 10341 to 10347/2023 and 20300 to 20304/2023 dated 26.02.2024. Accordingly, it is stayed till the next date of hearing.

Issue notice against respondents.

Learned AAG is also permitted to serve the counsel for the respondents who was appearing before the Tribunal.

List this matter thereafter in the usual course.

Last Updated On: 2025-02-06 11:08:56

