



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

**ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಮಧು ಜಿ. ಮಾದೇಗೌಡ ಇವರ
ನಿಯಮ 72 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಗೆ ಉತ್ತರ.**

ನಿಯಮ-72 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆ:-

ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಅತಿಥಿ ಶಿಕ್ಷಕರು, ಅತಿಥಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರು, ಗುತ್ತಿಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ರಜೆ ಮತ್ತು ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಬಹುತೇಕ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲೂ ನಿರಾಕರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆದರೆ, ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ:RDC-EGS/940/2022[E-949726], DATED:07.12.2022 ರಲ್ಲಿ ಮಹಾತ್ಮ ಗಾಂಧಿ ನರೇಗಾ ಯೋಜನೆಯಡಿ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಏಕರೂಪದ ಸೇವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದೆ. ಈ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ, "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿಯೂ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು" ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಸರ್ಕಾರ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿ ಮಹಿಳಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜೊತೆಗೆ ಖಾಯಂ/ಗುತ್ತಿಗೆ/ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿ ನೋಂದಣಿಯಾಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ 18 ರಿಂದ 52 ವಯಸ್ಸಿನ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ 'ಋತುಚಕ್ರ ರಜೆ' ಘೋಷಿಸಿದೆ. 'ಋತುಚಕ್ರ' ರಜೆ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಗುತ್ತಿಗೆ/ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ರಜೆ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಸುವ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲೂ ಏಕರೂಪ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡುವ ಕುರಿತು ನಿಯಮ 72ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರ ಗಮನ ಸೆಳೆಯ ಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಉತ್ತರ:-

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ಅನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಸೆಕ್ಷನ್ 3(0) ಮತ್ತು 5(2) ರನ್ವಯ ಅರ್ಹ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

3(0) ಮತ್ತು 5(2) ರ ಉದ್ಯತ ಭಾಗ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ:

3(0)-"woman" means a woman employed, whether directly or through any agency, for wages in any establishment.

5(2)-No woman shall be entitled to maternity benefit unless she has actually worked in an establishment of the employer from whom she claims maternity benefit, for a period of not less than 80 [eighty days] in the twelve months immediately preceding the date of her expected delivery: Provided that the qualifying period...

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 3(0) ಮತ್ತು 5(2) ರನ್ವಯ ಅರ್ಹ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ಕೋರಿದಲ್ಲಿ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಒಟ್ಟು 180 ದಿನಗಳ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ. 28-03-2017ರ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದನ್ವಯ (ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು **ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ** ಒದಗಿಸಿದೆ) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮೂಲ ಮಾಲೀಕರು/ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ;

- ಹೊರ ಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರು ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ (ಇ.ಎಸ್.ಐ) ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದಲ್ಲಿ: ಸದರಿ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಯ ಮೂಲಕ ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರು ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ (ಇ.ಎಸ್.ಐ) ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ: ಮೂಲ ಮಾಲೀಕರ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡು ಸದರಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರಿಗೆ ಏಜೆನ್ಸಿಯವರು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರನ್ನು ಮೂಲ ಮಾಲೀಕರೇ ನೇರವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಮೂಲ ಮಾಲೀಕರೇ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮಾತೃತ್ವ ರಜೆ ಮತ್ತು ಸದರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 12(2)ರಡಿ ಅಧಿಸೂಚಿಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಮಾತೃತ್ವ ರಜೆ ಜೊತೆಗೆ ಸದರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿಯೂ ಅರ್ಹ ಎಲ್ಲಾ ಮಹಿಳಾ ಗುತ್ತಿಗೆ / ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರಿಗೆ ಏಕ ರೂಪದ ವೇತನ /ಸೌಲಭ್ಯ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಕಾಇ 524 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2025

(ಸಂತೋಷ್ ಎಸ್. ಲಾಡ್)
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 1

PART II — Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6] नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 28, 2017/चैत्र 7, 1939 (साक)
No. 6] NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 28, 2017/CHAITRA 7, 1939 (SAKA)

इस भाग में विन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रख जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE (Legislative Department)

New Delhi, the 28th March, 2017/Chaitra 7, 1939 (Saka)

The following Act of Parliament received the assent of the President on the 27th March, 2017, and is hereby published for general information:—

THE MATERNITY BENEFIT (AMENDMENT) ACT, 2017

No. 6 OF 2017

[27th March, 2017.]

An Act further to amend the Maternity Benefit Act, 1961.

BE IT ENACTED by Parliament in the Sixty-eighth Year of the Republic of India as follows:—

1. (1) This Act may be called the Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017.

Short title and
commencement.

(2) It shall come into force on such date as the Central Government may, by notification in the Official Gazette, appoint:

Provided that different dates may be appointed for different provisions of this Act and any reference in any such provision to the commencement of this Act shall be construed as a reference to the coming into force of that provision.

53 of 1961.

2. In the Maternity Benefit Act, 1961 (hereinafter referred to as the principal Act), in section 3, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:—

Amendment
of section 3.

“(ba) “commissioning mother” means a biological mother who uses her egg to create an embryo implanted in any other woman;”

3. In the principal Act, in section 5,—

Amendment
of section 5.

(A) in sub-section (3)—

(i) for the words “twelve weeks of which not more than six weeks”, the

words "twenty-six weeks of which not more than eight weeks" shall be substituted;

(ii) after sub-section (3) and before the first proviso, the following proviso shall be inserted, namely:

"Provided that the maximum period entitled to maternity benefit by a woman having two or more than two surviving children shall be twelve weeks of which not more than six weeks shall precede the date of her expected delivery;"

(iii) in the first proviso, for the words "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted;

(iv) in the second proviso, for the words "Provided further that", the words "Provided also that" shall be substituted;

(B) after sub-section (3), the following sub-sections shall be inserted, namely:—

"(4) A woman who legally adopts a child below the age of three months or a commissioning mother shall be entitled to maternity benefit for a period of twelve weeks from the date the child is handed over to the adopting mother or the commissioning mother, as the case may be.

(5) In case where the nature of work assigned to a woman is of such nature that she may work from home, the employer may allow her to do so after availing of the maternity benefit for such period and on such conditions as the employer and the woman may mutually agree."

4. In the principal Act, after section 11, the following section shall be inserted, namely:—

"11A. (1) Every establishment having fifty or more employees shall have the facility of crèche within such distance as may be prescribed, either separately or along with common facilities :

Provided that the employer shall allow four visits a day to the creche by the woman, which shall also include the interval for rest allowed to her.

(2) Every establishment shall intimate in writing and electronically to every woman at the time of her initial appointment regarding every benefit available under the Act."

Insertion of
new section
11A.

Crèche
facility

DR. G. NARAYANA RAJU
Secretary to the Govt. of India

UPLOADED BY THE GENERAL MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, MINTO ROAD, NEW DELHI-110002
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS DELHI-110054

GMGIPMRND-5579GI-28-3-2017.

MANOJ
KUMAR
Digitally signed
by MANOJ
KUMAR
Date: 2017.03.25
09:15:54 +05:30'

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99

REGD. NO. D. L.-33004/99



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 934]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 03, 2017/चैत्र 13, 1939

No. 934]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 03, 2017/CHAITRA 13, 1939

श्रम और रोजगार मंत्रालय

राजपत्र

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2017

का.आ. 1049(अ.).—दिनांक 31 मार्च, 2016 के का.आ. सं. 1026(अ.) के द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय की दिनांक 31 मार्च, 2017 की अधिसूचना संख्या 914 में 'धारा 3 की उप-धारा (5)' शब्दों और अंकों के लिए दोनों स्थानों पर 'धारा 4 की उप-धारा (1)' शब्द और अंक पड़े जाएं।

[फाइल सं. एस-36012/03/2015-सा.सु.-I]

मनीष कुमार गुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd April, 2017

S.O. 1049(E).—In the Government of India, Ministry of Labour and Employment notification No.914 dated 31st March, 2017, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), vide number S.O. 1026 (E) dated the 31st March, 2016,—for the words and figures 'sub-section (5) of section 3', the words and figures 'sub-section (1) of section 4' may be read at both the places.

[F.No.S-36012/03/2015-SS-I]

MANISH KUMAR GUPTA, Jt. Secy.

1876 QI/2017

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

**ALOK
KUMAR**

Digitally signed
by ALOK KUMAR
Date: 2017.04.05
15:31:58 +05'30'



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 914]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 31, 2017/चैत्र 10, 1939

No. 914]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 31, 2017/CHAITRA 10, 1939

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2017

का.आ. 1026(ब).— केन्द्रीय सरकार, प्रसूति प्रसूतिविधा (संशोधन) अधिनियम, 2017 (2017 का 6) की धारा 1 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा —

(i) 1 अप्रैल, 2017 जिससे उक्त अधिनियम के प्रावधान, सिवाय धारा 3 की उप-धारा (5); तथा

(ii) 1 जुलाई, 2017 जिससे उक्त अधिनियम की धारा 3 की उप-धारा (5).

प्रवृत्त होंगे, ऐसी तारीख नियत करती है।

[फा. सं. एम-36012/03/2015-सा.सु.-I]

मनीष कुमार गुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 31st March, 2017

S.O. 1026(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017 (6 of 2017), the Central Government hereby appoints—

(i) the 1st day of April, 2017 as the date on which the provisions of the said Act, except sub-section (5) of section 3; and

(ii) the 1st day of July, 2017, as the date on which sub-section (5) of section 3 of the said Act,

shall come into force.

[F.No.S-36012/03/2015-SS-I]

MANISH KUMAR GUPTA, Jr. Secy.

1833 GV/2017

Uploaded by Dtr. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

**ALOK
KUMAR**

Digitally signed
by ALOK KUMAR
Date: 2017.04.01
12:43:21 +05'30'