ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ,ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಮುಖ್ಯ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಇಲಾಖಾ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ 10,15,20, 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು (10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ, 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು) ಸಿಗದ ಕಾರಣ, ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹಾಗೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ರಚಿಸಲಾಗಿರುವ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಮಧ್ಯಂತರ ವರದಿ.

ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿಗೆ ಮಂಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ: 22.09.2026

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪರಿವಿಡಿ

		ಪುಟ
01. ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ	.....	iii
02. ಮುನ್ನುಡಿ	.....	v-vi
03. ವರದಿ	.....	1–2
04. ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು	.....	3–11
04. ಅನುಬಂಧಗಳು	.....	15–67

ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ

2025-2026

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಣ್ಣ

ಸದಸ್ಯರು

ಶ್ರೀಯುತರುಗಳಾದ:–

01.	ಶಶೀಲ್ ಜಿ. ನಮೋಶಿ	: ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು
02.	ಎಸ್.ವ್ಹಿ.ಸಂಕನೂರ	: ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು
03.	ನಿರಾಣಿ ಹಣಮಂತ ರುದ್ರಪ್ಪ	: ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು
04.	ಎಸ್.ಎಲ್. ಭೋಜೇಗೌಡ	: ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು
05.	ಡಿ.ಟಿ.ಶ್ರೀನಿವಾಸ್ (ಡಿ.ಟಿ.ಎಸ್)	: ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರು

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು

ಶ್ರೀಯುತರುಗಳಾದ:

1.	ಜ್ಯೋತಿ	: ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಪ್ರ)
2.	ಬಿ.ಎ. ಬಸವರಾಜು	: ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
3.	ಕೆ.ಎಸ್.ಚಂದ್ರಶೇಖರ	: ಶಾಖಾಧಿಕಾರಿ

ಭಾಗ – 1

ಮುನ್ನುಡಿ

ದಿನಾಂಕ: 19.03.2025 ರಂದು ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಮಾನ್ಯ ಶಾಸಕರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಣ್ಣ, ಎಸ್.ವ್ಹಿ. ಸಂಕನೂರ, ಎಸ್.ಎಲ್.ಭೋಜೇಗೌಡ, ಶಶೀಲ್ ಜಿ. ನಮೋಶಿ ಹಾಗೂ ಡಾ: ಧನಂಜಯ ಸರ್ಜಿ ಅವರುಗಳು ನಿಯಮ 330ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಗೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವಿನ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾನ್ಯ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಸಚಿವರು ದಿನಾಂಕ: 13.08.2025ರಲ್ಲಿ ನಡವಳಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸಭಾಪತಿಯವರಿಗೆ ನೀಡಿ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ. ಅದರಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ನಡವಳಿಕೆಯ ನಿಯಮ 242(ಎ) ರೀತ್ಯಾ ಮಾನ್ಯ ಶಾಸಕರಾದ ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಣ್ಣ ಅವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ 05 ಜನ ಶಾಸಕರುಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿ ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಅದರಂತೆ, ದಿನಾಂಕ: 02.08.2025 ರಂದು ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯು ರಚನೆಗೊಂಡಿದ್ದು, ದಿನಾಂಕ: 09.09.2026ರಂದು ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿ ದಿನಾಂಕ:16.09.2025, 07.01.2026, 14.01.2026, 16.06.2026, 10.08.2026 16.09.2026 ಮತ್ತು 21.09.2026ರಂದು ಸಭೆ ಸೇರಿ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಬಡ್ತಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ

ಸಂಘ(ರಿ) ಬೆಂಗಳೂರು ಇದರ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ.

ಇಲಾಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯು ಬಯಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಕಾಲಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕೋರಿದ್ದ ಕಾರಣಗಳಿಂದ, ಸಮಿತಿಗೆ ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ದಿನಾಂಕ:08.12.2025 ರಿಂದ 06 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ: 02.06.2026ರಿಂದ 06 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾದ ಕರಡು ವರದಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ21.09.2026 ರಂದು ನಡೆದ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಅಂಗೀಕರಿಸಿ, ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸಮಿತಿಯ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಿದ ಈ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಇಲಾಖೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನನ್ನ ಹೃತ್ಪೂರ್ವಕ ಅಭಿನಂದನೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಪುಟ್ಟಣ್ಣ,
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು,
ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿ.

ದಿನಾಂಕ:22.09.2026
ಬೆಂಗಳೂರು

ವರದಿ

01. ಸರ್ಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರು ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯೋಪಾದ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಮುಖ್ಯೋಪಾದ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಮುಖ್ಯ ಗುರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು, (10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ. 20ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು) ಸಿಗದ ಕಾರಣ, ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹಾಗೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವುದು.

02. ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದ್ಹಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ದ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು, (10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ, 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು) ಸಿಗದ ಕಾರಣ ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹಾಗೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವುದು.

03. ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರು ಇಲಾಖಾ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರು ಇಲಾಖಾ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು, (10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ, 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು) ಸಿಗದ ಕಾರಣ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹಾಗೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ

ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಮುಖ್ಯ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹಾಗೂ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ನಡುವೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವುದು.

04. ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರು ಇಲಾಖಾ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯೋಪಾದ್ಯಾಯರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ದ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು, (10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ, 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ, 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು) ಸಿಗದ ಕಾರಣ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹಾಗೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವುದು.

*****

ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು

ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಗೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೆ 10,15,20,25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವಿನ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ರಚಿಸಲಾದ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು. (ಅನುಬಂಧ-A)

ಶಿಕ್ಷಕರು ಒಂದು ವೃಂದದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ವೃಂದಕ್ಕೆ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಬಡ್ತಿಯು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ವಿರಳವಾಗಿರುತ್ತವೆ (ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ಸಂಭವಿಸುತ್ತವೆ) ಇದು ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಆಧಾರಿತ ಬಡ್ತಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಇದನ್ನು ಇತರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಬಡ್ತಿಗಳಂತೆಯೇ ಪರಿಗಣಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಯದಿಂದ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೇ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದರಿಂದ ಅದೇ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿದು ತಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರು ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು "ವಿದ್ಯಾರ್ಹತಾ ಆಧಾರಿತ ಬಡ್ತಿ" ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಇಂತಹ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ನೀಡುವಾಗ ನೇಮಕಾತಿಯ ಸಮಯದಿಂದ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂಬ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆಯುಕ್ತರು ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನಂತೆ ಕ್ರಮವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಭಾಗ– 1

ಅ) ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರು/ನೌಕರನಿಗೆ 10 ಸೇವಾವಧಿಗೆ ನೀಡುವ **'ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ'** ಕುರಿತು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ/105/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ(ಸಿಎಸ್‌ಸಿ)/82, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:08.06.1993ರ **(ಅನುಬಂಧ–01)** ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೇಡರ್‌ನಲ್ಲಿ ಸತತ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಎಂದು ನಿಯಮವಿದೆ. ಈ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ನೌಕರನು ಪದೋನ್ನತಿ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಆಗದೆ ಇರಲಿ ನೌಕರನ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯೆಂದು ಸೇರಿಸಬೇಕು. ಈ ರೀತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ/ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗವಾಗಲಿದೆ.

ಆ) ನೌಕರನ 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಗೆ ನೀಡುವ 'ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ' ಕುರಿತು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/25/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/91, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:29.10.1991 ರ **(ಅನುಬಂಧ–02)** ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕೇಡರ್‌ನಲ್ಲಿ ಸತತ 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಎಂದು ನಿಯಮವಿದೆ. ಈ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ನೌಕರನು ಪದೋನ್ನತಿ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಆಗದೇ ಇರಲಿ ನೌಕರನ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯೆಂದು ಸೇರಿಸಬೇಕು. ಈ ರೀತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಇ) ನೌಕರನ 20 ಸೇವಾ ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ **'1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ'** ಕುರಿತು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/13/ಎಸಾರ್‌ಪಿ/2002, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:09.05.2002ರ **(ಅನುಬಂಧ–03)**.

ಆದೇಶದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರ: ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೇ 20 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಈ ನಿಯಮದಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯ ಆಗುತ್ತಿದೆ.

ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ	**ಮಾಡಬೇಕಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿ**
ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೇ 20 ವರ್ಷಗಳ ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಿಚಾರವಿದೆ.	ಪದೋನ್ನತಿ ವಿಷಯವನ್ನು ತೆಗೆದು ನೌಕರನು ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

ಮೇಲಿನ ರೀತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದರೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯ ನಿವಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಈ) ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರು/ನೌಕರರಿಗೆ 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಗೆ ನೀಡುವ **'2ನೇ ಮತ್ತು 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ'** ಕುರಿತು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/12/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2012, (8) ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:14.06.2012ರ **(ಅನುಬಂಧ–04)** ಆದೇಶ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರ: ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಿಷಯವಿದೆ.

ಈ ನಿಯಮದಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ (ಪದೋನ್ನತಿಯ ಅವಕಾಶಗಳು ವಿರಳ/ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ) ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯ ಆಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ	ಮಾಡಬೇಕಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿ
ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೇ 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ವಿಚಾರವಿದೆ.	ಪದೋನ್ನತಿ ವಿಷಯವನ್ನು ತೆಗೆದು ನೌಕರನು ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

ಭಾಗ– 2

ದಿನಾಂಕ:11.07.2025ರಂದು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಪತ್ರದ (ಅನುಬಂಧ–05) ಮಾಹಿತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ.

ಅ) ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಬದಲಿಗೆ **ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ** ಎಂದು ಸೇರಿಸಬೇಕು ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ದಿನಾಂಕ:11.07.2025ರಂದು ಇಪಿ/55/ಎಸ್‌ಹೆಚ್/2022ರ ಕಡತದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದೆ.

ಮೇಲಿನಂತೆ ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಸೇರಿಸಿದರೆ 20, 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳು ಸರಾಗವಾಗಿ ಸಿಗುತ್ತವೆ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಹೇಳಿದಂತಿರುವುದು.

ಮೇಲಿನಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದರೂ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/13/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2002, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:09.05.2002ರ, ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ನಿಯಮ 3, ನಿಯಮದ ವಿವರ: **ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸತತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು** ಎಂಬ ಮೇಲಿನ ನಿಯಮ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು / ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ ಒಂದನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಅಡ್ಡಿಯಾಗಲಿದೆ. ಉದ್ದೇಶಿತ 'ಸಿ' ಅಂಡ್ 'ಆರ್' ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬದಲಿಗೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಿದರೂ 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಮುಂದುವರಿದು ...

ಆ) 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಮತ್ತು 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ 'ಸಿ' ಅಂಡ್ 'ಆರ್' ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬದಲಿಗೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಸೇರಿಸಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದರೂ 2ನೇ ಮತ್ತು 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು ಪಡೆಯಲು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ/12/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2012, (8) ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:14.06.2012 ಈ ಆದೇಶದ ನಿಯಮ 4, ವಿವರ: **ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 25 ಅಥವಾ 30 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸತತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು** ಎಂಬ ನಿಯಮ ಅಡ್ಡಿಯಾಗಲಿದೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ 'ಸಿ' ಅಂಡ್ 'ಆರ್' ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬದಲಿಗೆ **ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ** ಎಂದು

ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಿದರೂ 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹಾಗೂ 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಈ ಎರಡು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಒಟ್ಟಾರೆ ಹೇಳುವುದಾದರೆ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಬದಲಿಗೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಸೇರಿಸಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದರೂ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶಗಳಾದ –

1) ಆದೇಶಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/13/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2002, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 09.05.2002.

2) ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/12/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2012, (8) ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:14.06.2012.

ಮೇಲಿನ ಆದೇಶಗಳ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಆಗ ಮಾತ್ರ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಆದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ 20 ವರ್ಷಗಳ 1ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹಾಗ್ಲೂ 25 ವರ್ಷಗಳ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ, ಈ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುಕೂಲ ಆಗಿ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿದೆ.

ಭಾಗ – 3

ಕೇವಲ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರಿಗೂ ಹಾಗೆಯೇ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೂ, ಈ ಇಬ್ಬರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶ ಒಂದೇ ಆಗಿರುವುದು ಸರಿಯಾದ ಕ್ರಮವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಒಂದು ವಿಧದ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟಿರುವವರೂ ಒಂದೇ, ಎರಡು ವಿಧದ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟಿರುವವರೂ ಒಂದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶಗಳು ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದರ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಕಂಡು ಬರುತ್ತದೆ.

ಈ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಜೊತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಆದೇಶಗಳಿಂದ ಹೊರಗಿಟ್ಟು ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಸರಾಗವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿ ಶಿಕ್ಷಕರು ಹಾಗೂ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯ ಆಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಪಾಡಬೇಕು ಆ ಮೂಲಕ ರಾಜ್ಯದ ಶಿಕ್ಷಕ ವರ್ಗವನ್ನು ವಿಶಿಷ್ಟ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಣಬೇಕೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಭಾಗ – 4

ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ ಆಗುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ರಾಜ್ಯ 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗವು ತನ್ನ ವರದಿ ಸಂಪುಟ ಎರಡರ ಅಧ್ಯಾಯ–02ರಲ್ಲಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ, ಬಡ್ತಿ ನೌಕರರು ಪಡೆಯುವ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು ಇದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಕಂಡಿಕೆ–7, 8, 9, 10, 11, 12 ಮತ್ತು 13 ರಲ್ಲಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದೆ. ಹಾಗೆಯೇ ಅಧ್ಯಾಯ–8ರ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಸಾರಾಂಶದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಡಿಕೆ–2ರಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನವು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದದ ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವುದನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಿ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದೆ. **(ಅನುಬಂಧ–06)**

ರಾಜ್ಯ 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು 4 ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಆದೇಶವನ್ನು ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ/24/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2018 (8) ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:28.05.2019 (ಅನುಬಂಧ–07) ಈ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ತಿರಸ್ಕರಿಸಿರುವುದು ವಿಷಾದನೀಯ ಸಂಗತಿಯಾಗಿದೆ. ಸದನ ಸಮಿತಿಯು ಈ ವಿಚಾರವನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶವಾದ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್‌ಡಿ/24/ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ/2018(8) ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:28.05.2019 ಇದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆದು ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು.

ಭಾಗ –5

ತೆಲಂಗಾಣ ರಾಜ್ಯದ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ (ಹೆಚ್‌ಆರ್ ಎಂ.4) ಜಿ.ಓ.ಎಂ.ಎಸ್. ನಂ38, ದಿನಾಂಕ:15.04.2015ರ (**ಅನುಬಂಧ–08** ರಂತೆ) ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಕೊಡಲು ಕ್ರಮವಹಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ, ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲು ಕ್ರಮವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಈ ಮಧ್ಯಂತರ ವರದಿಯಲ್ಲಿನ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು 45 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿ ಅನುಪಾಲನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕೆಂದು ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಗೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಭಾಗ –6

ಒಟ್ಟಾರೆ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಶಿಕ್ಷಕರು/ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಅವರು ಯಾವಾಗ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದರೋ, ಆವತ್ತಿನಿಂದ ನಿರಂತರವಾದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಮೋಷನ್ ಬೈ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಎಂದು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ (C&R) ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈಗಾಗಲೇ 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದಲ್ಲಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ, ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಪುನಃ ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸುವುದಾಗಲಿ, ಪತ್ರ ಬರೆಯುವುದಾಗಲಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ದಿನಾಂಕ: 22.09.2026

ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪುಟ್ಟಣ್ಣ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು,
ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿ.

ಜ್ಯೋತಿ
ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ(ಪ್ರ)
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು.

ಅನುಬಂಧಗಳು

ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ

ದಿ 19-08-92 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಶ್ರೀ ದ. ಂದ್ರಪ್ಪ ಎಂ ಎಸ್ ಇವರ ವೇತನ ನಿಗದಿ

ಹಾಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ಬಡ್ತಿ ದರ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ
19-08-1992	1040	20	1040-1900
01-08-1993	1060	20	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1994	1160	130	1994ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ
01-08-1994	1190	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1995	1220	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1996	1250	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1997	1280	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1998	1310	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1998	3650	2340	1998ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 3300-6300
01-08-1999	3750	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2000	3850	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2001	3950	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2002	4050	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2002	4150	100	3850-7050 ಕಾಲಮಿತಿ ಬಡ್ತಿ ನಿಗದಿ
01-08-2003	4250	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2004	4350	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2005	4450	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2006	4575	125	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2006	8825	4300	2006ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 7275-13350
01-08-2007	9050	225	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2007	9275	225	ಸ್ವ.ಪಾ.ಬ. 8000-14800

ದಿ 19-08-92 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ್ದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಗೆ 12-10-2007 ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಶ್ರೀ ಶಿವಾನಂದಪ್ಪ ಕಾಂಬಳಿ ಇವರ ವೇತನ ನಿಗದಿ

ಹಾಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ಬಡ್ತಿ ದರ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ
19-08-1992	1040	20	1040-1900
01-08-1993	1160	20	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1994	1160	130	1994ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ
01-08-1994	1190	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1995	1120	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1996	1250	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1997	1280	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1998	1310	30	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-1998	3650	2340	1998ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 3300-6300
01-08-1999	3750	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2000	3850	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2001	3950	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2002	4050	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2002	4150	100	3850-7050 ಕಾಲಮಿತಿ ಬಡ್ತಿ ನಿಗದಿ
01-08-2003	4250	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2004	4350	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2005	4450	100	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2006	4575	125	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2006	8825	4300	2006ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 7275-13350
01-08-2007	9050	225	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2007	9275	225	ಸ್ವ.ಪಾ.ಬ. 8000-14800

21 32 64

ಹಾಲಿ ... ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ಬಡ್ತಿ ದರ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ
01-08-2008	9500	225	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2009	9750	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2010	10000	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2011	10250	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-04-2012	20500	10250	2012ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 16000-29600
01-08-2012	21000	500	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2012	21600	600	20.ವ.ಹೆ.ವೇ.ಬ 16000-29600
01-08-2013	22200	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2014	22800	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2015	23400	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2016	24000	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2017	24600	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
19-08-2017	25300	700	25.ವ.ಹೆ.ವೇ.ಬ 16000-29600
01-08-2017	46400	21800	2018ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 30350-58250
01-08-2018	47650	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-07-2019	48900	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-07-2020	50150	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
08-06-2020	51400	1250	ಸ್ವಾ.ಚಾ.ಮು.ಶಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಗದಿ 30350-58250
01-07-2021	52650	1250	

ಹಾಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ದಿನಾಂಕ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ	ಬಡ್ತಿ ದರ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ
11-10-2007	9500	225	8825-16000 ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ಬಡ್ತಿ
01-08-2008	9750	225	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2009	10000	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2010	10250	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2011	10500	250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-04-2012	21000	10500	2012ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 16000-29600
01-08-2012	21600	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2013	22200	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2014	22800	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2015	23400	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2016	24000	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-06-2016	24000+600		ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ
01-08-2017	24600+600	600	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-08-2017	46400	21800	2018ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 33450-62600
01-08-2018	47650	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-07-2019	48900	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-07-2020	50150	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ
01-07-2021	51400	1250	ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ

52150
51400
1250
16

16/4/21

ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ)
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ

ಅನುಬಂಧ-01

Finance Secretariat

Notification No. FD 105 SRP (CSC) 82 Bangalore,
dated 8th June 1983.

In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of Government Order Nos. FD 82 SRP 79 dated 22nd January 1980, FD 39 SRP 80 dated 11th December 1980 and FD 88 SRP (CSC) 81 dated 27th March 1982, the Governor of Karnataka, hereby makes the following rules, namely :-

1. Tittle, commencement and application :-(1) These rules may be called the Karnataka Civil Services (Time bound Advancement) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(3) They shall apply to all Government servants governed by the Karnataka Civil Services Rules except :-

(a) persons whose appointments are made according to any contract unless the terms otherwise provide for ;

(b) persons appointed as local candidates ;

(c) persons appointed on consolidated pay or on part-time basis; and

(d) Government Servants who have voluntarily forgone their promotion.

2. Interpretation:- In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) "Appointing authority" in relation to a Government servant means,-

(i) the authority empowered to make appointment to the service of which the Government servant is for the time being member or to the grade of the service in which the Government servant is for the time being included ; or

(ii) the authority empowered to make the appointments to the post which the Government servant for the time being holds ; or

(iii) the authority which appointed the Government servant to such service grade or post, as the case may be whichever authority is the highest authority.

(b) "Schedule" means the Schedule appended to these rules.

3. Grant of time bound advancement and conditions of eligibility-

The Appointing Authority shall grant to a Government servant who is holding a post carrying Pay scale specified in column (2) of the Schedule the selection time scale of pay specified in the corresponding column (3) thereof if, -

(a) he has put in a service of not less than twelve years in the post held by him excluding his services as a local candidate, work-charged employee or any other service which does not count for the purpose of determining seniority for promotion ; and

(b) he has a satisfactory record of service ; and

(c) he is qualified and eligible for promotion in accordance with the rules of recruitment applicable to him ;

Provided that the suitability for grant of Selection time scale of pay to a Government servant holding a post in any of the scales of pay mentioned in Sl.No.8 to 11 of column (1) of the Schedule shall be determined by the Departmental Promotion Committee, if constituted or by the appointing authority as the case may be :

Provided further that in respect of Group "D" employees holding the scale of pay of Rs.390-550 and the posts specified in Schedule IV of the Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957 possessing of any academic qualification or the passing of the Kannada Language or any service examination shall not be insisted upon for granting the selection time scale of pay :

Provided further that no Government servant shall be allowed the benefit of this rule more than once during his entire service under the Government :

Provided further that a Government Servant,-

(a) who has put in not less than twelve years of service in the post held by him as on 31st March 1982, may be allowed the corresponding selection time scale of pay with effect from 1st April 1982 ;

(b) who has put in not less than twelve years of service in the post held by him on a date on or after 1st April 1982 may be allowed the corresponding selection time scale of pay with effect from such date ;

Provided further that a Government servant who has elected to continue in the "existing scale" under rule 7 of the Karnataka Civil Services (Revised Pay) Rules, 1982, until he earns his next or subsequent increment in the said scale may be granted the selection time scale from the date from which his pay is fixed in the "revised scale" under the said rules :

Provided also that where a Government servant who has exercised his option under rule 7 of the Karnataka Civil Services (Revised Pay) Rules, 1982 to continue in the existing scale till he earns next or any subsequent increment requests for the grant of the selection time scale of pay before the expiry of the period upto which he had elected to continue in the existing scale the option exercised by him shall become invalid and he may be granted the selection time scale of

pay after fixing his pay in the "Revised Scale" as if he had not exercised any option.

4. Fixation of pay :- (1) Notwithstanding anything contained in the Karnataka Civil Services Rules the pay of a Government servant who is granted the selection time-scale of pay shall be fixed in accordance with the provisions of rule 42-B, of the K.C.S.Rs :

Provided that for the purpose of fixing the pay under this sub-rule the benefits of fixation at a higher stage of pay and grant of additional increment in pursuance of Government order No.FD 82 SRP 79 dated 22nd January 1980 and Government order No. FD 39 SRP 80 dated 11th December 1980 shall be ignored.

(2) Where a Government servant who has been granted the selection time scale of pay, is promoted within two years from the date on which he is granted the selection time scale of pay, his pay on promotion shall be fixed with reference to the pay which he would have drawn but for the grant of the selection time scale of pay:

Provided that his pay shall not be less than the pay he was drawing immediately before such promotion.

5. Power to remove difficulties :-If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the State Government may by order, make such provisions or give such directions not inconsistent with these rules as appears to it to be necessary for removing the difficulty.

6. Over-riding effect of the rules :- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any rules made under the proviso to article 309 of the Constitution of India.

7. Power to relax :-Notwithstanding anything contained in these rules the Government may by order dispense with or relax the requirement of any rule to such extent subject to such condition, as may be considered necessary for dealing with a case in just and equitable manner.

8. Savings :- Any action taken under Government order No.FD 88 SRP (CSC) 81, dated 27th March 1982 and Government order No.FD 69 SRP 82, dated 13th August 1982 and 1st January 1983 shall be deemed to have been taken under these rules.

SCHEDULE

Sl No.	Scale of pay	Selection time scale of pay
1	2	3
1	390-550	410-700
2	410-700	490-950
3	490-950	550-1050
4	550-1050	630-1200
5	630-1200	675-1320
6	675-1320	750-1500
7	750-1500	860-1650
8	860-1650	920-1725
9	920-1725	950-1800
10	950-1800	1050-1950
11	1050-1950	1100-2025

By Order in the name of the
Governor of Karnataka

M.R. REWANKAR

Under Secretary to Government,
Finance Department (CSC).

27

ಅನುಬಂಧ-02

FINANCE SECRETARIAT

NOTIFICATION

NO. FD 25 SRP 91, BANGALORE, DATED 29TH OCTOBER, 1991.

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Karnataka hereby makes the following rules, namely :-

1. Title, commencement and application.- (1) These rules may be called the Karnataka Civil Services (Automatic grant of special Promotion to senior scale of pay) Rules, 1991.

(2) They shall be and shall be deemed to have come into force with effect from the first day of June, 1991.

(3) These rules shall apply to all the Government Servants holding the category of posts carrying the scales of pay specified in column (2) of the table below or the selection time scale of pay granted under the Karnataka Civil Services (Time Bound Advancement) Rules, 1983 specified in column (3) thereof, namely :—

TABLE

Sl No.	Scale of Pay	Selection time Scale of Pay
1	2	3
1	780-1040	810-1310
2	810-1310	870-1600
3	870-1600	960-1760
4	960-1760	1040-1900
5	1040-1900	1190-2200
6	1190-2200	1280-2450
7	1280-2450	1400-2750
8	1400-2750	1600-2990

1	2	3
9	1600-2990	1720-3170
10	1720-3170	1760-3350
11	1760-3350	1900-3650
12	1900-3650	2000-3750

(4) These rules shall not apply to.-

(a) persons borne on work charged establishments, with no lien on any post in regular establishments of Civil Services, unless otherwise provided by an order issued by the Government.

(b) persons paid out of contingencies, unless otherwise provided by an order issued by the Government ;

(c) persons paid hourly, daily, weekly or monthly rates, wages;

(d) persons not in whole-time employment ;

(e) persons paid only on a piece-rate basis ;

(f) persons employed on contract, except where the contract provides other wise ;

(g) persons appointed on consolidated pay or salary ;

(h) persons re-employed in Government service after retirement ;

(i) persons who have voluntarily foregone their promotion ;

(j) persons drawing pay in the UGC/AICTE scale of pay ;

(k) persons borne on the All India Services working under the Government ; and

(l) any other class or category of persons whom the Government may, by order, specifically exclude from the operation of all or any of the provisions of these rules.

2. Definition ,- In these rules, unless the context otherwise requires:-

(1) "Appointing authority" in relation to a Government servant means :-

(a) The authority empowered to make appointment to the service of which the Government servant is for the time being a member or to the grade of the service in which the Government servant is for the time being included ; or

(b) The authority empowered to make appointment to the post in which the Government servant for the time being holds ; or

(c) The authority which appointed the Government servant to such service, grade or post, as the case may be, whichever authority is the highest authority.

(2) "Government" means the State Government ;

(3) "Government Servant" means a person who is a member of the Civil Services of the State of Karnataka or who holds a civil post in connection with the affairs of the State of Karnataka and includes any person whose services are temporarily placed at the disposal of the Government of India, or the Government of another, State or a local authority ;

(4) "Senior scale of pay" means the scale of the pay next above the selection time scale of pay granted under the Karnataka Civil Services (Time Bound Advancement) Rules, 1983 in respect of the post held by a Government servant or where the selection time scale of pay granted under the Karnataka Civil Services (Time Bound Advancement) Rules, 1983 in respect of the post held by the Government servant and the scale of pay of promotional post is identical or same, the scale of pay of such promotional post.

3. Grant of special promotion to senior scale of pay.— The Appointing Authority shall grant to a Government servant who is holding a post carrying scale of pay specified in column (2) or selection time scale of pay granted under the Karnataka Civil Services (Time Bound Advancement) Rules, 1983 in column (3) of the Table under sub-Rule (3) of Rule 1, the senior scale of pay if :—

(a) (i) he has put in a total continuous sevice of not less than fifteen years of service in the same post held by him on the date of commencement of these rules, with effect from the date of such commencement : or

(ii) he completes a total continuous service of not less than fifteen years in the same post held by him on or after the date of commencement of these rules, with effect from the date following the date on which he completes such years of service :

(b) he has satisfactory record of service ; the satisfactory record of service being determined in the same manner as merit is determined for promotion on the basis of seniority-cum-merit ;

(c) he is qualified and eligible for promotion in accordance with the rules of recruitment applicable to the post where there is avenue for promotion.

4. Computation of service for the purpose of grant of Special Promotion to senior scale of pay.—Government servant must have put in a continuous service of not less than fifteen years of service in the post held by him excluding his service :—

(i) as local candidate,

(ii) in work charged establishment,

(iii) rendered in the former post or cadre in the department or service consequent on the change in the post or cadre in the department

or service which does not count for the purpose of determining seniority for promotion ; and

(iv) in any other service which does not count for the purpose of determining seniority for promotion in computing the period of 15 years service in the same post.

Note .- Only service which will be taken into account for the purpose of determination of seniority under the Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957 as in force from time to time, shall be counted for determination of seniority under these rules.

5. Screening by the Departmental Promotion Committee.- In case of Government servants holding a post carrying any of the scales of pay at serial number, 9,10,11 and 12 of the Table specified in sub-rule (3) of Rule 1 or the selection time scale of pay specified thereof, grant of special promotion to senior scale of pay under these rules, shall be determined by the Departmental promotion committee, if it has been constituted or in the absence of such a Committee, by the Appointing Authority.

6. One Time Special Promotion.- No Government servant shall be eligible for grant of special promotion to senior scales of pay under these rules more than once during the entire service under the Government.

7. Fixation of Pay.- Notwithstanding anything contained in the Karnataka Civil Services Rules, the pay of the Government Servant who is granted special promotion to senior scale of pay, be fixed in accordance with the provisions of Rule 42B of the Karnataka Civil Service Rules.

8. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions contained in these rules, it shall be referred to Government in Finance Department for clarification.

9. Over riding effect of these rules.- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any rules made under the proviso to Article 309 of the Constitution of India.

10. Power to remove difficulties.- If any difficulty arises in giving effect to the provision of these rules, the State Government may, by order, make such provisions or give such directions not inconsistent with these rules as appears to it be necessary for removing the difficulty.

KHURSHED ALAM KHAN,
Governor of Karnataka

By order and in the name of the
Governor of Karnataka

T.H.NAYAK,
Deputy Secretary to Government
Finance Department (services)

ಅನುಬಂಧ-03

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ: ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ 20 ವರ್ಷಗಳು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು 2002-2003ನೇ ಸಾಲಿನ ಆಯವ್ಯಯ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಮೊದಲ ಹನ್ನೊಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1-4-2002 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ. ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಸರ್ಕಾರದ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ತದನುಸಾರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 13 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2002, ಬೆಂಗಳೂರು.
ದಿನಾಂಕ: 9ನೇ ಮೇ 2002.

ಅಂಡಿಕೆ 6(ii) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಮೊದಲ ಹನ್ನೊಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ ಮುಂದುವರೆದಿರುವ ಅಥವಾ ಮುಂದುವರೆಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು ಹೊಂದಿರುವ ಆಯ್ಕೆಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ, ಆಯಾ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನ್ವಯ, ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1-4-2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಅಥವಾ ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಂತರವೋ ಆ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮಂಜೂರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ
1	2
1	2500-3850
2	2600-4350
3	2775-4950
4	3000-5450
5	3300-6300
6	3850-7050
7	4150-7800
8	4575-8400
9	5200-9580
10	5575-10620
11	6000-11200

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತಾ ಷರತ್ತುಗಳು:

2. ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವೇ ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ:

ಅ) ನೌಕರನು ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು; ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಜೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದು.

ಆ) ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವಲ್ಲಿ, ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಅವರು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಸಡಿಲಿಕೆ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ:

(1) ಮೇಲಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ 'ಆ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಲೇಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು. ಆದರೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣನಾಗಿರಲೇಬೇಕು.

(2) ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಲೇ ಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು.

(3) ವಾಹನ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಲೇ ಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು.

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಸೇವೆ:

3. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸತತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

(i) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸೇವೆ.
(ii) ಕಾರ್ಯಭಾರಿತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇವೆ.
(iii) ವೃಂದ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿತವಾಗದ ಒಂದು ಇಲಾಖೆಯ ಹಿಂದಿನ ಹುದ್ದೆ ಅಥವಾ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆ; ಮತ್ತು
(iv) ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವಾಗ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ.

ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿತ ಸೇವೆಯನ್ನು ಎಣಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1957 ರನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

35

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರ:

4. ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿ ಕ್ರಮಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

(i) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಹೊಂದಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅವನಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(ii) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನಿಗೆ ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ/ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಅವನು ಕಡೆಯದಾಗಿ ಪಡೆದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತ ಮೀರಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(iii) ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತ ತಲುಪಿದಲ್ಲಿ, ಅವನು ಕಡೆಯದಾಗಿ ಪಡೆದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅದು ಬಾಕಿ ಇರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸಿದ 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ'ವನ್ನು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ನಂತರದ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ:

5. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ತನ್ನ ಇಡೀ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ:

6 (i) ಕಂಡಿಕೆ 2 ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಈ ಆದೇಶಗಳು ಯಾರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತವೋ ಆ ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

6 (ii) ಈ ಆದೇಶಗಳು ಇವರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ:

(ಅ) ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಪ್ರಾಥಮಿಕ/ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಶಿಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಪದವಿಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ (ಕಿರಿಯ ಕಾಲೇಜುಗಳ) ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ.

(ಆ) ಈಗಾಗಲೇ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ.

(ಇ) ಕಾರ್ಯಭೃತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ.

(ಈ) ಸಾದಿಲ್ವಾರು ನಿಧಿಯಿಂದ ಸಂಬಳ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ.

(ಉ) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡವರಿಗೆ.
(ಊ) ಸಂಚಿತ ವೇತನ ಅಥವಾ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡವರಿಗೆ.
(ಋ) ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಮ್ಮ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಟ್ಟ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ.
(ೠ) ಸರ್ಕಾರವು, ತನ್ನ ಆದೇಶದ ಮುಖಾಂತರ, ಈ ಆದೇಶಗಳ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ಪ್ರವರ್ಗದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ.

7. ಈ ಆದೇಶಗಳು 2002ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಂದನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

8. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2) ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು
ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಕೆ.ಆರ್.ರಾಮದುರ್ಗ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2).

ಇವರಿಗೆ,

1. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು /ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು /ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
2. ವಿಭಾಗಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
3. ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರುಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.
6. ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು(ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ/ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ)(ಜಿ.ಎಂ.ಶಾಖೆ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ/ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಖಜಾನೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರು ಖಜಾನೆ/ಜಿಲ್ಲಾ ಖಜಾನೆಗಳು.
13. ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೆಜೆಟ್, ಮುಂದಿನ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ.
14. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳು.
15. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಕಬ್ಬನ್ ಉದ್ಯಾನವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ/ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ.
17. ವಾರಪತ್ರ,
18. ಶಾಖೆಯ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7,8,9,10,11 ಮತ್ತು 12ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿತವಾದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಪೀಣ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು - ೫೮

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿ

ವಿಷಯ:- ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳು ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ: ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 13 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2002 ದಿನಾಂಕ 09-05-2002

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 09-05-2002ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದನ್ವಯ, ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 6(ii) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಮೊದಲ 11 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು ಹೊಂದಿರುವ ಆಯ್ಕೆಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಆಯಾ ಪ್ರಕರಣದನ್ವಯ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1-4-2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಅಥವಾ ಇಪ್ಪತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಂತರವೋ ಆ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಈ ಸೌಲಭ್ಯವು ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿನ ಮೊದಲ 15 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುತ್ತದೆ.

2011ರ ಅಧಿಕಾರಿ ವೇತನ ಸಮಿತಿಯು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಇಪ್ಪತ್ತೈದು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಅದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಹಾಗೂ ಮೂವತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ ಮುಂದುವರೆಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 12 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2012 (VIII)
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 14ನೇ ಜೂನ್ 2012

ಕಂಡಿಕೆ 6(ii) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಮೊದಲ 15 ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಇಪ್ಪತ್ತೈದು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ ಮುಂದುವರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು ಹೊಂದಿರುವ ಆಯ್ಕೆಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ, ಆಯಾ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನ್ವಯ, 2ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ **1ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2012** ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಅಥವಾ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಂತರವೋ, ಆ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರವು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

2. ಕಂಡಿಕೆ 6(ii) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ,ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಮೊದಲ 15 ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮೂವತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯದೆ ಮುಂದುವರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನು ಹೊಂದಿರುವ ಆಯ್ಕೆಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ, ಆಯಾ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನ್ವಯ, 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ **1ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2012** ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಅಥವಾ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಂತರವೋ, ಆ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರವು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

(38)

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತಾ ಷರತ್ತುಗಳು:

3. ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವೇ ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ:

ಅ) ನೌಕರನು ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಜೇಷ್ಠತೆ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆ) ಆ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವಲ್ಲಿ, ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಅವರು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಸಡಿಲಿಕೆ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ:

(1) ಮೇಲಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತೀಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗೆ ಆ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಲೇಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು. ಆದರೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣನಾಗಿರಲೇಬೇಕು.

(2) ಗ್ರೂಪ್–ಡಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಲೇ ಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು.

(3) ವಾಹನ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಲೇ ಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸಬಾರದು.

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಸೇವೆ:

4. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 25 ಅಥವಾ 30 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸತತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

(i) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸೇವೆ.

(ii) ಕಾರ್ಯಭೃತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇವೆ.

(iii) ವೃಂದ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿತವಾಗದ ಒಂದು ಇಲಾಖೆಯ ಹಿಂದಿನ ಹುದ್ದೆ ಅಥವಾ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆ ; ಮತ್ತು

(iv) ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 25 ಅಥವಾ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವಾಗ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ.

<u>ಟಿಪ್ಪಣಿ:</u> ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿತ ಸೇವೆಯನ್ನು ಎಣಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಾವಳಿ, 1957 ರನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರ:

5 ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿ ಕ್ರಮಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

(i) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಹೊಂದಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅವನಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(ii) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವನಿಗೆ ಸ್ಥಗಿತ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ/ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಅವನು ಕಡೆಯದಾಗಿ ಪಡೆದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರದಲ್ಲಿ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತ ಮೀರಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(iii) ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತ ತಲುಪಿದಲ್ಲಿ, ಅವನು ಕಡೆಯದಾಗಿ ಪಡೆದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ದರಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅದು ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸಿದ 'ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ' ವನ್ನು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಮೇರೆಗೆ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ:

6(i) ಕಂಡಿಕೆ 2 ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಈ ಆದೇಶಗಳು ಯಾರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡುತ್ತವೋ ಆ ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

6(ii) ಈ ಆದೇಶಗಳು ಇವರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ:

(ಅ) ಈಗಾಗಲೇ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ.
(ಆ) ಕಾರ್ಯಭೃತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ.
(ಇ) ಸಾದಿಲ್ವಾರು ನಿಧಿಯಿಂದ ಸಂಬಳ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ.
(ಈ) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡವರಿಗೆ.
(ಉ) ಸಂಚಿತ ವೇತನ ಅಥವಾ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡವರಿಗೆ.
(ಊ) ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಮ್ಮ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಟ್ಟ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ.
(ಋ) ಸರ್ಕಾರವು, ತನ್ನ ಆದೇಶದ ಮುಖಾಂತರ, ಈ ಆದೇಶಗಳ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ಪ್ರವರ್ಗದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ.

7. ಈ ಆದೇಶಗಳು 2012ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಂದನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

8. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2) ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಸುಂದರ ರಾಜ ಗುಪ್ತ)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2)

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಗೆಜೆಟ್, ಮುಂದಿನ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಹಾಗೂ 300 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಲು.

ಇವರಿಗೆ:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
3. ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಾಧಿಕಾರಿಗಳು
4. ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
5. ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಬೆಂಗಳೂರು/ಮೈಸೂರು/ಬೆಳಗಾವಿ/ಗುಲ್ಬರ್ಗ
6. ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.
7. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಕಂದಾಯ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಮತ್ತು ಕಾಮಗಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅರಣ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳು), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ/ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ಬೆಂಗಳೂರು.
15. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ವೇತನ ಸಮಿತಿ.
16. ಖಜಾನೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರು ಖಜಾನೆ/ಜಿಲ್ಲಾ ಖಜಾನೆಗಳು.
17. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಾಗಾರ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
18. ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಆಫೀಸರ್, ಹೆಚ್.ಆರ್.ಎಂ.ಎಸ್., ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ:145'A', ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
19. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳು.
20. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, ಕಬ್ಬನ್ ಉದ್ಯಾನವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
21. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ/ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಗ್ರಂಥಾಲಯ.
22. ವಾರಪತ್ರ/ಶಾಖೆಯ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕೃತ ಅಂತರ್ಜಾಲ ತಾಣ **www.finance.kar.nic.in** ವೀಕ್ಷಿಸಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡಿ 55 ಎಸ್ ಪಿಬಿ ಸಿಪಿ 2022

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:01/08/2025.

ಇವರಿಂದ:-
ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ,
6ನೇ ಮಹಡಿ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ಇವರಿಗೆ:-
ನಿರ್ದೇಶಕರು,
ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ಪದವಿ ಪೂರ್ವ),
ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ,18ನೇ ಕ್ರಾಸ್,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 012.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕ ವೃಂದದಿಂದ ಸರ್ಕಾರಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ 10,15,20, 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಮಿತಿ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ನೀಡದ ಕಾರಣ ಆಗುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಹಿಂಬರಹ ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 01 ಎಸ್ ಆರ್ ಪಿ 2025, ದಿನಾಂಕ:11.07.2025.

******

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಇದರೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ. ಸದರಿ ಟಿಪ್ಪಣಿಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ, ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ತಮ್ಮನ್ನು ಕೋರಲು ನಿರ್ದೇಶಿತಳಾಗಿದ್ದೇನೆ.

ತಮ್ಮ ನಂಬುಗೆಯ,

(ಪದ್ಮಿನಿ ಎಸ್.ಎನ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ
(ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ).

ಸಂ: ಆಇ 01 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2025

ಇಪಿ 55 ಎಸ್‌ಹೆಚ್‌ಹೆಚ್ 2022

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2)

ದಿನಾಂಕ: 11.07.2025

ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯು, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ, ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಿರುವ ಕುರಿತಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯ ಕಡತ ಮತ್ತು ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳು, ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಕುರಿತಂತೆ 6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮತ್ತು ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕೈಗೊಂಡ ನಿರ್ಣಯ ಹಾಗೂ ಈ ಕುರಿತಂತೆ 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಬೆಳಕಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಆಮೂಲಾಗ್ರವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ, ನೌಕರರ ಸೇವಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯ ವಿಷಯಗಳು ಬಹಳ ಸಂಕೀರ್ಣವಾಗಿದ್ದು (Complex issue) ನಿಯಮಗಳ ಅರ್ಥೈಸುವಿಕೆ, ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ರಚನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ನಿರ್ಧಾರ, ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯಲ್ಲಿನ ಪದ ಜೋಡಣೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪದಗಳ ಜೋಡಣೆ ಮತ್ತು ವಾಕ್ಯಗಳ ರಚನೆಯು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿರತಕ್ಕಂತೆ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಬಡ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ಅಸಮಾನತೆಯ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸಂಕ್ಲಿಷ್ಟ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಉಂಟಾಗಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಕಂಡುಬರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:

1. ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಮತ್ತು ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗ

ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷ, 15 ವರ್ಷ, 20 ವರ್ಷ, 25 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಪದೋನ್ನತಿರಹಿತ ಸೇವೆಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ, ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು 1 ರಿಂದ 3 ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಮ/ಆದೇಶಗಳ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

2. ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕ.ನಾ.ಸೇ.(ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983, ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1991 ಗಳಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗೆ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲೂ ಸಹ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ವೇತನ ಎತ್ತರಿಕೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಪೂರಕವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

3. ಮುಂದುವರೆದು, ದಿನಾಂಕ: 09.05.2002ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂ: ಆಇ 13 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2002 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ: 14.06.2012ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂ: ಆಇ 12 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2012 (VIII) ರನ್ವಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿಲ್ಲದೇ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ 1ನೇ, 2ನೇ ಮತ್ತು 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಈ ಸೌಲಭ್ಯವು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ನೌಕರರಿಗೆ (ಶಿಕ್ಷಕರನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ) ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನೌಕರರ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಮಂಜೂರಾತಿ ಕುರಿತಂತೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಈ ಮೇಲಿನ ನಿಯಮಗಳ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳು ಪದೋನ್ನತಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷ, 25 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದದೇ ಕೆಳಗಿನ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯಾದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೃಂದದ

ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು 20 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ಕೆಳಗಿನ ವೃಂದದ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರು/ಶಿಕ್ಷಕರು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹಿರಿಯ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದರಿಂದ ಇದು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಉಪನ್ಯಾಸಕ ಶಿಕ್ಷಕ ವೃಂದದ ನೌಕರರ ಅಸಮಾಧಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಲಾದ "ಪದೋನ್ನತಿ" ಪದದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಥ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಸಂಕುಚಿತತೆಯು ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕ ವೃಂದದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುವ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮ/ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯ ವಿಷಯವು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಮೂಲ ಕಾರಣವನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಿದಾಗ ಕಂಡು ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯು, ಮೂಲತಃ ಒಂದೇ ಪದ ವೃಂದದ ಶ್ರೇಣೀಕೃತ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ (Basically the concept of promotion is restricted to vertical advancement in the linear hierarchical cadre post). ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಬೇರೆ ಘಟಕ/ಇಲಾಖೆಯ ಮೇಲಿನ ಪದ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸಿ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದಾಗ ಈ ರೀತಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾದ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತವೆ. ಈ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದಾಗ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಅವಕಾಶದಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಂದರೆ, ಬೇರೆ

ಜೇಷ್ಠತಾ ಘಟಕದ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ನಮೂದಿಸಿರುವುದು ಮೂಲ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಇದನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ, ಇದನ್ನು "ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ (Promotion by Selection) ಎಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಅತ್ಯಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ, ಅಂದರೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ ಅದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ನಿಯಮ 17ರನ್ವಯ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಯಾವುದೇ ಬಾಧಕ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿಯ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ (ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ನೇಮಕ) ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸೇವೆಯಿಂದ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಸೇವೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಪರಿಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ಅರ್ಥೈಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 10ರಲ್ಲಿನ ನಮೂದಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ, "ಉಪನ್ಯಾಸಕರ" ಹುದ್ದೆಯ ಭರ್ತಿಯನ್ನು "ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ವಿಧಾನದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು" ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಲು ಸದರಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಜರೂರು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಕೋರಿದೆ. ಈ ರೀತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಇದು ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯಕ್ಕೆ ಇರುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಡತಡೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ ಬಳಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳು ಒಂದಕ್ಕೊಂದು ಪೂರಕವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಅಂದರೆ, ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ಣಯವು 6ನೇ ಮತ್ತು 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪದಕ್ಕ

ಪರ್ಯಾಯವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು. ಮುಂದುವರೆದು, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಲಹೆಯನ್ವಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 13.04.2022ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂ: ಸಸಂಶಾ(ಎಂ):62/2022ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 6ರ ಅವಕಾಶಗಳ ಕಡೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆದ್ಯ ಗಮನ ಸೆಳೆಯಬಯಸುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದರಿಂದ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೆ ತಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕಾಲವಿಳಂಬವು ಉಂಟಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ, ಈ ಮೇಲೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದಂತೆ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಜರೂರು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಕೋರಿದೆ.

ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಲ್ಲಿ, ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ನಿಯಮಗಳ ಅವಕಾಶಗಳು ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರಣವಾದರೆ, ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಂಡಂತೆ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾದ ಅಸಮರ್ಪಕ ನಿರ್ಧಾರಗಳೂ ಸಹ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿ/ವೇತನ ಎತ್ತರಿಕೆ ನೀಡಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಅಸಮರ್ಪಕ ನಿರ್ಧಾರಗಳೂ ಕೂಡ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ಇಳಿಕೆಯಾಗಲು ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಮೊದಲಿಗೆ ಈ ರೀತಿಯ ಅಸಮರ್ಪಕ ವೇತನ ನಿಗದಿಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ದೃಷ್ಟಾಂತಗಳ ಬೆಳಕಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಇಂತಹುದೇ ಸಮಾನಾಂತರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಮಾಣವು ಸ್ವಲ್ಪ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಶಿಕ್ಷಕರ ಅಸಮಾಧಾನವನ್ನೂ ಸಹ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಭಾವಿಸುತ್ತದೆ.

<u>ಪ್ರಕರಣ-1:</u>

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹಿರಿಯ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಉಪನ್ಯಾಸಕ/ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಮೊದಲಿಗೆ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹನುಮಂತಯ್ಯ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಇವರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯು ಮೊದಲಿಗೆ ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ

ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಇದು ಇವರ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರ ಪದೋನ್ನತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ನಂತರ ಮತ್ತಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹನುಮಂತಯ್ಯ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜು ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಇವರ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನವನ್ನು ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಇವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟರಾಜು, ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರು ಇವರ ವೇತನದ ಸಮಕ್ಕೆ ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1999ರ ನಿಯಮ 7ರ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಮೊದಲಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.05.1999 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಎತ್ತರಿಸಿ ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಅನಂತರ ಅವರ ನಂತರದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದು.

<u>ಪ್ರಕರಣ-2</u>:

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮತ್ತೋರ್ವ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಆರ್. ರವಿಕುಮಾರ್‌ರವರು ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 14.09.1994ರಂದು ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದು, ಅವರಿಗಿಂತ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 09.05.1996ರಂದು ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಹಿರಿಯ ನೌಕರರು 2007ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಜಾರಿಗೂ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿಯೇ, ದಿನಾಂಕ: 14.09.2004ರಂದು 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ನಂತರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 28.08.2007ರಂದು ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಅದೇ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರಾದ ನೌಕರರು 2007ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಜಾರಿಯ ನಂತರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 09.05.2006ಕ್ಕೆ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ಈ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಆರ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಇವರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 09.05.2006ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರ ವೇತನದ ಸಮಕ್ಕೆ ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 2007ರ ನಿಯಮ 7(8)ರ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಎತ್ತರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆನಂತರ, ಹಿರಿಯರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದು. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀಮತಿ

ಉಮಾದೇವಿ ಮತ್ತು ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಮೌಳಿ.ಬಿ.ಪಿ. ಇವರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿಯೂ ಸಹ ಈ ಮೇಲಿನಂತೆಯೇ ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು.

ಪ್ರಕರಣ-3:

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ತಿಪ್ಪೇಸ್ವಾಮಿ ಇವರ ವೇತನವೂ ಸಹ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿಗದಿಯಾಗಿರುವುದಿರಿಂದ ಅವರ ವೇತನವನ್ನೂ ಸಹ ಈ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ- 2 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಎತ್ತರಿಸಲು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು.

ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯಕ್ಕೆ ಮೂಲ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಜ್ಞ ಸಮಿತಿಗಳಾದ 6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಮತ್ತು 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಇದನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಬಡ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯು ಹಲವು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ನನೆಗುದಿಗೆ ಬಿದ್ದಿದ್ದು, ಶಿಕ್ಷಕರ ಅಸಮಾಧಾನಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ (ಶಿಕ್ಷಕರ) ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಮೂಲ ಕಾರಣವಾಗಿರುವ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಜರೂರು ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಪುನಃ ಕೋರಿದೆ. ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೂ ಮೊದಲು ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಈ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ದೃಷ್ಟಾಂತಗಳಡಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮೊದಲಿಗೆ ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ, ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮ/ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಮಾನ್ಯ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಚಿವರ

ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದೆ. ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸುವಂತೆಯೂ ಸಹ ಕೋರಿದೆ.
(ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರಿಂದ ಅನುಮೋದಿತ)

Digitally signed by
Uma K
Date: 11-07-2025
13:32:47
(ಉಮಾ.ಕೆ.)
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸೇವೆಗಳು-2).

ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ.

ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಗೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಕುರಿತು.

ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಗೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹಾಗೂ 10, 15, 20, 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ನಡುವಿನ ವೇತನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಮಾರ್ಗೋಪಾಯಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ರಚಿಸಲಾಗಿರುವ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯು ದಿನಾಂಕ:10.08.2026ರ ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 12.15 ಗಂಟೆಗೆ ಶಾಸಕರ ಭವನ ಕಟ್ಟಡ-05ರ 3ನೇ ಮಹಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸಮ್ಮೇಳನ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವ ಸಭೆಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರೌಢಶಾಲಾ ಸಹಶಿಕ್ಷಕರು ಗ್ರೇಡ್-2 ಹುದ್ದೆಗಳಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜು ಉಪನ್ಯಾಸಕ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ತಾರಾತಮ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೋರಲಾಗಿತ್ತು. ಆ ಮೇರೆಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

"ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯು, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಿರುವ ಕುರಿತಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯ ಕಡತ ಮತ್ತು ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳು, ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಕುರಿತಂತೆ 6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮತ್ತು ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕೈಗೊಂಡ ನಿರ್ಣಯ ಹಾಗೂ ಈ ಕುರಿತಂತೆ 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮಾಡಿರುವ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಬೆಳಕಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಆಮೂಲಾಗ್ರವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ, ನೌಕರರ ಸೇವಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯ ವಿಷಯಗಳು ಬಹಳ ಸಂಕೀರ್ಣವಾಗಿದ್ದು (Complex issue) ನಿಯಮಗಳ ಅರ್ಥೈಸುವಿಕೆ, ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ರಚನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ನಿರ್ಧಾರ, ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯಲ್ಲಿನ ಪದ ಜೋಡಣೆ ಇತ್ಯಾದಿ. ಅಂಶಗಳನ್ನು

(50) (51)

ಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪದಗಳ ಜೋಡಣೆ ಮತ್ತು ವಾಕ್ಯಗಳ ರಚನೆಯು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿರತಕ್ಕಂತೆ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಬಡ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ಅಸಮಾನತೆಯ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸಂಕೀರ್ಣ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಉಂಟಾಗಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಕಂಡುಬರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ:

1. ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಮತ್ತು ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷ, 15 ವರ್ಷ, 20 ವರ್ಷ, 25 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಪದೋನ್ನತಿರಹಿತ ಸೇವೆಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ, ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು 1 ರಿಂದ 3 ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಮ/ಆದೇಶಗಳ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

2. ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕ.ನಾ.ಸೇ.(ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983, ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1991 ಗಳಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗೆ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ, 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲೂ ಸಹ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ವೇತನ ಏತ್ರರಿಕೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಪೂರಕವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

3. ಮುಂದುವರೆದು, ದಿನಾಂಕ: 09.05.2002ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂ: ಆಇ 13 ಎಸ್ಆರ್‌ಪಿ 2002 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ: 14.06.2012ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂ: ಆಇ 12 ಎಸ್ಆರ್‌ಪಿ 2012 (VIII) ರನ್ವಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದೂ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿಲ್ಲದೇ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ 1ನೇ, 2ನೇ ಮತ್ತು 3ನೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

-46

ಆದರೆ, ಈ ಸೌಲಭ್ಯವು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ನೌಕರರಿಗೆ (ಶಿಕ್ಷಕರನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ) ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನೌಕರರ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಮಂಜೂರಾತಿ ಕುರಿತಂತೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಈ ಮೇಲಿನ ನಿಯಮಗಳ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳು ಪದೋನ್ನತಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷ, 25 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದದೆ ಕೆಳಗಿನ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯಾದ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲೆಯ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸುವ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು 20 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ಕೆಳಗಿನ ವೃಂದದ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರು/ಶಿಕ್ಷಕರು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹಿರಿಯ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದರಿಂದ ಇದು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಉಪನ್ಯಾಸಕ ಶಿಕ್ಷಕ ವೃಂದದ ನೌಕರರ ಅಸಮಾಧಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಲಾದ "ಪದೋನ್ನತಿ" ಪದದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಥ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಸಂಕುಚಿತತೆಯು ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕ ವೃಂದದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುವ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮ/ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯ ವಿಷಯವು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಮೂಲ ಕಾರಣವನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಿದಾಗ ಕಂಡು ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯು, ಮೂಲತ: ಒಂದೇ ಪದ ವೃಂದದ ಶ್ರೇಣೀಕೃತ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ (Basically the concept of promotion is restricted to

- 146 47 -

vertical advancement in the linear hierarchical cadre post). ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಬೇರೆ ಘಟಕ/ಇಲಾಖೆಯ ಮೇಲಿನ ಪದ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸಿ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದಾಗ ಈ ರೀತಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾದ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತವೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದಾಗ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಅವಕಾಶದಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಂದರೆ, ಬೇರೆ ಜೇಷ್ಠತಾ ಘಟಕದ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ನಮೂದಿಸಿರುವುದು ಮೂಲ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ, ಇದನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ, ಇದನ್ನು "ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ (Promotion by Selection) ಎಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಅತ್ಯಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ, ಅಂದರೆ, ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ, ಅದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ನಿಯಮ 17ರನ್ವಯ ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಯಾವುದೇ ಬಾಧಕ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿಯ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ಪದೋನ್ನತಿ (ಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ನೇಮಕ) ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸೇವೆಯಿಂದ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಸೇವೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಪರಿಚಾಲನೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ಅರ್ಥೈಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 10ರಲ್ಲಿನ ನಮೂದಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ, "ಉಪನ್ಯಾಸಕರ" ಹುದ್ದೆಯ ಭರ್ತಿಯನ್ನು "ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ವಿಧಾನದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು" ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಲು ಸದರಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಜರೂರು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ

ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಕೋರಿದೆ. ಈ ರೀತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಇದು ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯಕ್ಕೆ ಇರುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಡತಡೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ ಬಳಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುತ್ತದೆ, ಏಕೆಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳು ಒಂದಕ್ಕೊಂದು ಪೂರಕವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಅಂದರೆ, ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ಣಯವು 6ನೇ ಮತ್ತು 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪದಕ್ಕೆ ಪರ್ಯಾಯವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು. ಮುಂದುವರೆದು, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಲಹೆಯನ್ವಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 13.04.2022ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂ: ಸಸಂಇಶಾ(ಎಂ):62/2022ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 6ರ ಅವಕಾಶಗಳ ಕಡೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆದ್ಯ ಗಮನ ಸೆಳೆಯಬಯಸುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದರಿಂದ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕಾಲವಿಳಂಬವು ಉಂಟಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ, ಈ ಮೇಲೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದಂತೆ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಜರೂರು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಕೋರಿದೆ.

ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಲ್ಲಿ, ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ನಿಯಮಗಳ ಅವಕಾಶಗಳು ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರಣವಾದರೆ, ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಂಡಂತೆ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾದ ಅಸಮರ್ಪಕ ನಿರ್ಧಾರಗಳೂ ಸಹ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿ/ವೇತನ ಏತ್ತರಿಕೆ ನೀಡಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಅಸಮರ್ಪಕ ನಿರ್ಧಾರಗಳೂ ಕೂಡ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ಇಳಿಕೆಯಾಗಲು ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಮೊದಲಿಗೆ ಈ ರೀತಿಯ ಅಸಮರ್ಪಕ ವೇತನ ನಿಗದಿಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ದೃಷ್ಟಾಂತಗಳ ಬೆಳಕಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ

ಇಂತಹುದೇ ಸಮಾನಾಂತರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪ್ರಮಾಣವು ಸ್ವಲ್ಪ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಶಿಕ್ಷಕರ ಅಸಮಾಧಾನವನ್ನೂ ಸಹ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಭಾವಿಸುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಕರಣ-1:

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹಿರಿಯ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಉಪನ್ಯಾಸಕ/ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ ವೇತನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಮೊದಲಿಗೆ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹನುಮಂತಯ್ಯ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಇವರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯು ಮೊದಲಿಗೆ ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಇದು ಇವರ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರ ಪದೋನ್ನತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ನಂತರ ಮತ್ತಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹನುಮಂತಯ್ಯ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜು ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಇವರ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನವನ್ನು ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಇವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟರಾಜು, ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರು ಇವರ ವೇತನದ ಸಮಕ್ಕೆ ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1999ರ ನಿಯಮ 7ರ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಮೊದಲಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.05.1999 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಎತ್ತರಿಸಿ ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಅನಂತರ ಅವರ ನಂತರದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದು.

ಪ್ರಕರಣ-2:

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮತ್ತೊರ್ವ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಆರ್. ರವಿಕುಮಾರ್‌ರವರು ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 14.09.1994ರಂದು ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದು, ಅವರಿಗಿಂತ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 09.05.1996ರಂದು ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಹಿರಿಯ ನೌಕರರು 2007ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಜಾರಿಗೂ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿಯೇ, ದಿನಾಂಕ: 14.09.2004ರಂದು 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ನಂತರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 28.08.2007ರಂದು ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಅದೇ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ

ಕಿರಿಯರಾದ ನೌಕರರು 2007ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಜಾರಿಯ ನಂತರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 09.05.2006ಕ್ಕೆ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆದು ಈ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದುದರಿಂದ, ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಆರ್. ರವಿಕುಮಾರ್ ಇವರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 09.05.2006ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ಸೇವಾ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರ ವೇತನದ ಸಮಕ್ಕೆ ಕ.ನಾ.ಸೇ. (ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 2007ರ ನಿಯಮ 7(8)ರ ಅವಕಾಶಗಳನ್ವಯ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಎತ್ತರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆನಂತರ, ಹಿರಿಯರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದು. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರೆ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ಉಮಾದೇವಿ ಮತ್ತು ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಮೌಳಿ.ಬಿ.ಪಿ. ಇವರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿಯೂ ಸಹ ಈ ಮೇಲಿನಂತೆಯೇ ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು.

ಪ್ರಕರಣ-3:

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರಾದ ಶ್ರೀ ತಿಪ್ಪೇಸ್ವಾಮಿ ಇವರ ವೇತನವೂ ಸಹ ಸೇವಾ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಿಂತ ಕಿರಿಯವರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಇವರ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿಗದಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಅವರ ವೇತನವನ್ನೂ ಸಹ ಈ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ- 2 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಎತ್ತರಿಸಲು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮವಹಿಸುವುದು.

ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯಕ್ಕೆ ಮೂಲ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಜ್ಞ ಸಮಿತಿಗಳಾದ 6ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಮತ್ತು 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಇದನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಬಡ್ತಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಯು ಹಲವು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ನನೆಗುದಿಗೆ ಬಿದ್ದಿದ್ದು, ಶಿಕ್ಷಕರ ಅಸಮಾಧಾನಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಪದೋನ್ನತಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ (ಶಿಕ್ಷಕರ) ವೇತನ ಅಸಮಾನತೆಗೆ ಮೂಲ ಕಾರಣವಾಗಿರುವ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಜರೂರು ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಪುನ: ಕೋರಿದೆ. ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೂ ಮೊದಲು ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಈ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿನ ದೃಷ್ಟಾಂತಗಳಡಿ

-7

ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಲ್ಲಿನ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮೊದಲಿಗೆ ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ, ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಯಮ/ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ನಿಯಮಗಳ ರಚನೆಯು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಮಾನ್ಯ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಚಿವರ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದೆ. ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸುವಂತೆಯೂ ಸಹ ಕೋರಿದೆ".

ಹಾಗೂ, ಸದರಿ ಇಲಾಖೆಯು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ "ಪದೋನ್ನತಿ" ಎಂಬ ಪದಕ್ಕೆ ಪರ್ಯಾಯವಾಗಿ "ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ" ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಸಹಮತಿ ನೀಡಿದ್ದು, ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ:13.04.2022 ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂ: ಸಸಂಶಾ(ಎಂ):62/2022ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:6 ರಂತೆ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಜರೂರು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವಹಿಸುವಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯ ದಿನಾಂಕ 22.06.2026 ರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿದೆ.

"ಪ್ರೌಢಶಾಲೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ವೃಂದದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರುಗಳು ಹಾಗೂ 10, 15, 20, 25 ಮತ್ತು 30 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಸಹಶಿಕ್ಷಕರುಗಳ /ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ಕುರಿತು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

2. ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ನಿಯಮ 3 (2) ರಲ್ಲಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

3. "Method of Recruitment"

-52-

(2) Notwithstanding anything contained in these rules or in the rules of recruitment specially made in respect of any service or post: -

(a) the promotion to the post of Head of Department or the post of an Additional Head of Department if it is in a grade equivalent to that of the Head of the Department Concerned, shall be made by selection; Provided that for the purpose of promotion by selection, the number of persons to be considered shall be such number of persons eligible for promotion in the order of seniority, as is equal to 2(x)+4 where (x) is the number of vacancies to be filled. Provided further that the officer falling within the zone of consideration for promotion by selection shall not be considered for promotion unless he has at least three months service from the date of occurrence of the vacancy prior to his retirement on superannuation.

(b) the promotion to all other posts shall be on the basis of seniority-cum-merit.

3. ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆದಿರುವವರ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಪ್ರೌಢ ಶಾಲಾ ಸಹ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆಯು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೋರಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ದಿನಾಂಕ:11.07.2025 ರಂದು ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ "ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 10ರಲ್ಲಿನ ನಮೂದಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ, "ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಭರ್ತಿಯನ್ನು "ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಪದೋನ್ನತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು." ಎಂದು ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ, ಮೇಲಿನ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನದಿಂದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಮುಂದಿನ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ" ತಿಳಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು) ಇಲಾಖೆಗಳು ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದನ್ವಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಪರಿಶೀಲನಾ ಉಪ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತೃತವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 27.07.2026 ರಂದು ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯು ಪ್ರಸ್ತುತ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:10 ರಲ್ಲಿರುವ **Lecturers, Government Pre-University Colleges (Rs. 43100-83900** ಗ್ರೂಪ್-ಬಿ) ವೃಂದಕ್ಕೆ

ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಮುಂಬಡ್ತಿ (ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ಮತ್ತು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತ ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡುವ ಸಂಬಂಧ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕರಡು ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಯಾರಿಸಲಾಗಿದೆ.

Rule	Existing Rules	Proposed Amendment Rules	Reasons
10	For Promotion: 1)Must have passed Master Degree in second Class with not less than 55 percent of marks in the concerned subject or in any of the optional subjects studied at degree level. 2)Must have put in a service of not less than ten years in cadre in Secondary school Assistant. 3)Must have passed the qualifying test conducted by such agency as may notified by the state government. Provided that if persons who have put in a service of not less than ten years are not available, persons who have put in not less than seven years of service may be considered.	Karnataka General Services (Pre-University Education) (Recruitment) Rules, 2013 (hereinafter referred as the said rules) in the entries, relating to the category of the post of "Lecturers, Government Pre-University Colleges" at serial number 10, (c) In column (4), for the words "Twenty-five percent by promotion" replaced with "Twenty-five percent by promotion by selection"; (c) In column (5) for the words "For Promotion: - " replaced with "Promotion by selection ".	ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 11-07-2025 ಮತ್ತು ಡಿ.ಪಿ.ಎ.ಆರ್. ಇಲಾಖೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 22-06-2026 ರಲ್ಲಿನ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ್ವಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಕುರಿತು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನಾ ಇಲಾಖೆಗೆ ಕರಡನ್ನು ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಅಲ್ಲದೇ, ಸದರಿ ಕರಡು ತಿದ್ದುಪಡಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತೊಂದು ಕಡತವನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಸಿ.ಆ.ಸು.ಇ.) ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿರುವ ವೃಂದ ಮತ್ತು

ನೇಮಕಾತಿಯ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕ್ರಮವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ, ಎಂಬ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ವಿಶೇಷ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

(ಪುಟ್ಟೇಗೌಡ ಹೆಚ್. ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷರತಾ ಇಲಾಖೆ.

55

ಅಧ್ಯಾಯ – 2

ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ

1. 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಪರಿಶೀಲನಾಂಶಗಳನ್ವಯ, ಆಯೋಗವು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವಿವಿಧ ವೃಂದಗಳ ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನ ರಚನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯವಾದ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಾಗಿದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಆಯೋಗವು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಘಗಳಿಂದ ವೇತನ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾವಿಸಲಾದ ತಾರತಮ್ಯಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮನವಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದೆ. ಈ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳು/ಮನವಿಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಅಥವಾ ತಾವು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ವಿಶಿಷ್ಟ ಕಠಿಣ/ಮಹತ್ವದ ಕಾರ್ಯಸ್ವರೂಪಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿಹಾರದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ. ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರುಗಳಿಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ವೃಂದದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆಯೇ ಮತ್ತು ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಕೇಳಿದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲಾಗಿದೆ.

2. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು, ಈ ಕುರಿತು ನೇಮಿಸಲಾದ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳು ಅಥವಾ ಅಧಿಕಾರಿ ವೇತನ ಸಮಿತಿಗಳ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಅನ್ವಯ ಪ್ರತಿ 5 ರಿಂದ 7 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳು/ಸಮಿತಿಗಳು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ವರದಿಯ ಮೊದಲನೆ ಸಂಪುಟದ ಅಧ್ಯಾಯ 6ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದಂತಹ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ಪ್ರತಿ ನೌಕರರ ವೃಂದಗಳ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಸ್ವರೂಪ, ಕಾರ್ಯ ಸ್ವರೂಪ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿವೆ. ವಿವಿಧ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವಮಾನ್ಯ ಯಾವುದೇ ಅಳತೆಗೋಲು ರೂಪಿಸುವುದು ಕಷ್ಟಸಾಧ್ಯವಿದ್ದು, ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತತ್ಸಂಬಂಧ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವಿವಿಧ ವೃಂದಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ಆಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಿತಿಗಳ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ವಿವಿಧ ನೌಕರರ ವೃಂದಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ಐತಿಹಾಸಿಕ ಸಾಪೇಕ್ಷತೆಯಂತೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಒಲು ತೋರುತ್ತವೆ.

3. ಕಾಲಾಂತರದಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಸೇವೆಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಲಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಅವುಗಳ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ತತ್ಸಂಬಂಧ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳ ಬದಲಾದ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯು ತಾರತಮ್ಯಯುಕ್ತವಾಗಿದೆಯೆಂದು ನೌಕರರು ಭಾವಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಯಾವುದೇ ವರ್ಗದ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯ ಸ್ವರೂಪದ ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯು ತಾರತಮ್ಯಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಿಂತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಸರಳೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಪ್ರಸಕ್ತ ಆಯೋಗವು ಈ ಅಧ್ಯಾಯದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಘಗಳ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ/ಮನವಿಗಳನ್ನು ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ಈ ಸರಳೀಕರಣದ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ.

ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೇರಿಸುವ ಮನವಿಗಳು:

4. ಹೆಚ್ಚಿನ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಘಗಳಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಅಲ್ಲದೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ತಮ್ಮದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ಇತರೆ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಇಲಾಖೆ	ವೃಂದ/ಹುದ್ದೆ	ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ (ರೂ.)	ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ (ರೂ.)	ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಗಳು (ರೂ.)
25	ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಮತ್ತು ಪರಿಶೋಧನೆ	ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು	14,550-26,700	16,000-29,600	
26	ಭೂಮಾಪನ ಮತ್ತು ಭೂದಾಖಲೆಗಳು	ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಭೂದಾಖಲೆಗಳು	21,600-40,050	22,800-43,200	
27	ಭಾಷಾಂತರ	ಭಾಷಾಂತರರು	21,600-40,050	22,800-43,200	
		ಸಂಶೋಧನಾಧಿಕಾರಿಗಳು	22,800-43,200	24,000-45,300	
28	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ	ಹೌಸ್ ಫಾದರ್/ಹೌಸ್ ಮದರ್/ ಹವಲ್ದಾರ್ ಮತ್ತು ಗಾರ್ಡ್			ರೂ. 300 ಪ್ರತಿ.

ಬಡ್ತಿ ನೌಕರರು ಪಡೆಯುವ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ

7. ಆಯೋಗವು ಗಮನಿಸಿದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ತಾರತಮ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ, ಅಥವಾ ಇಂತಹ ಅವಕಾಶಗಳು ವಿರಳವಾಗಿದ್ದು ಅವರುಗಳು ಒಂದು ಮೈಲುಗಲ್ಲು ತಲುಪಿದಾಗ ಅಂದರೆ 10 ವರ್ಷಗಳು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ನೀಡಲಾಗುವ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸಿದೆ. ಈ ವೃಂದದಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಬಡ್ತಿ ನೀಡದೆ ಮುಂದಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

8. ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿನ ಬಡ್ತಿಯಾಗಿದ್ದು ಕಾರ್ಯ ಸ್ವರೂಪ ಅಥವಾ ಪದನಾಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯ ನಂತರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.13,600–26,000ಯಲ್ಲಿ ಅವರು ಸಾಮಾನ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದು ರೂ.16,800/– ವೇತನದ ಹಂತಕ್ಕೆ ತಲುಪುತ್ತಾರೆ. ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 11ನೇ ವರ್ಷದ ವೇತನವನ್ನು ರೂ.16,800+400ಕ್ಕೆ (ಅದೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ) ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬದಲಾಗಿ ವೇತನವನ್ನು ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಾದ ರೂ.14,550–26,700 ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ರೂ.17,650/–ಗೆ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ, 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ವೇತನವನ್ನು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.14,550–26,700ರಲ್ಲಿ ರೂ.20,000/–ಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಬದಲಾಗಿ, ವೇತನವನ್ನು ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.16,000–29,600 ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ರೂ.20,500/–ಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅದರ ನಂತರ, ನೌಕರನು ಅದೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.16,000–29,600ರಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆದು ಒಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯ ನಂತರ ಪಡೆಯುತ್ತಾನೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಅವನ ವೇತನವು 21ನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಳ ನಂತರ ರೂ.23,400/–ರ ಬದಲಾಗಿ ರೂ.24,000/– ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ನಿಗದಿಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

9. ಪ್ರಸಕ್ತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನು ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಇರದಿರುವುದರಿಂದ ಅವನು ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಸಾಮಾನ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಾನೆ. ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ

ಉದಾಹರಣೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ 12ನೆಯ ವರ್ಷದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದಲ್ಲಿ, ರೂ.16,000–29,600ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ರೂ.18,550/– ಕ್ಕೆ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ನೌಕರನ 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಮುಗಿದ ನಂತರ (ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ 4 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ) 16ನೇ ವರ್ಷ ಆತನ ವೇತನವು ರೂ.20,500/–ಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು 21ನೇ ವರ್ಷ ರೂ.24,000/–ಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಈ ನೌಕರನು 12ನೇ ವರ್ಷ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೇ ಇದ್ದರೆ ಈತನ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ರೂ.24,600/–ಕ್ಕೆ ಮತ್ತು 21ನೇ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಗೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿತ್ತು.

10. ಮೇಲಿನ ಉದಾಹರಣೆಯಂತೆ ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಹಿರಿಯ ನೌಕರರು ತಮಗಿಂತ ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯುವ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆಗಳಾದ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳ ಅನ್ವಯಿಕೆಯಿಂದ ಕಿರಿಯ/ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದ ನೌಕರರು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ತರಹದ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯಗಳು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ನೋವುಂಟು ಮಾಡಿವೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆಯೋಗವು ಹಲವಾರು ಮನವಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವುಗಳು ಶಿಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಮುಖ್ಯೋಪಾಧ್ಯಾಯರಿಂದ ಮತ್ತು ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಬೋಧಕರು ಹಾಗೂ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ಮುಂತಾದವರಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಹಿರಿಯ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ತಮಗೆ ಅನಾನುಕೂಲವಾಗಿರುವ ಈ ತಾರತಮ್ಯದ ಅಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

11. ಸರ್ಕಾರವು ಈ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಕಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ್ದನ್ನು ಆಯೋಗವು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಈ ವೇತನ ಎತ್ತರಿಕೆಯು ಕೆಲವೊಂದು ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಇಬ್ಬರು ನೌಕರರು ಒಂದೇ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಇಬ್ಬರು ನೌಕರರು ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನು ಕಿರಿಯ ನೌಕರನಿಗಿಂತ ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಮೊದಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರಬೇಕು, ಇತ್ಯಾದಿ. ಆಯೋಗದ ಅನಿಸಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಷರತ್ತುಗಳು ಸಮಾಧಾನಕರವಾಗಿ ಈ ಸಂದರ್ಭವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸುವ ಬದಲು ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರ ಮಾಡಿವೆ.

12. ಈ ವಿಷಯದ ಕೂಲಂಕಷ ಪರಿಗಣನೆಯ ನಂತರ ಪ್ರಸಕ್ತ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಕಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿಸುವ "ವೇತನ ಎತ್ತರಿಕೆ"ಯ (stepping up of pay) ನಿಯಮವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿ ನ್ಯಾಯ ಸಮ್ಮತವಾದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯೊಂದನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವುದು ಉಚಿತವೆಂದು ಆಯೋಗವು ಭಾವಿಸುತ್ತದೆ. ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ/ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ, ಅವನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೆ ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ/ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ವೇತನವನ್ನು ತನ್ನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಉಚಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿರುವುದು ಗೊತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಅವನು ಕೆಳಗಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದ್ದ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸಲು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಇದನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಿರಿಯ ನೌಕರನಿಗೆ ಹೋಲಿಸದೆ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ನೌಕರನು ಹಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾನೆಯೋ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸದೆ ನೌಕರನ ಸೇವೆಯ ಸಂಬಂಧಿತ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

-58-

13. ಆಯೋಗವು ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳ ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸಿರುವ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನದಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ವೇತನ ಎತ್ತರಿಸಲು **(stepping up of pay)** ಕಲ್ಪಿಸಿರುವ ಪ್ರಸಕ್ತ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿರುವಂತೆ ದಿನಾಂಕ **01**ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ **2018** ರಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಈ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಉದ್ಭವಿಸುವ/ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದಾದ ಈ ಸ್ವರೂಪದ ತಾರತಮ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು/ತಪ್ಪಿಸಲು ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ತನ್ನ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೇ ಇದ್ದರೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮುಂದುವರೆದು, ಈ ಸೌಲಭ್ಯವು ನೌಕರನ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲನೆ ಹಂತದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ದೊರೆಯತಕ್ಕದೆಂದು ಆಯೋಗವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ–8

ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಸಾರಾಂಶ

ಹಲವು ಇಲಾಖೆಗಳಿಂದ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಘಗಳಿಂದ ಅವರು ಗ್ರಹಿಸಿದಂತೆ ತಾರತಮ್ಯಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೆ ಏರಿಸಲು ಕೋರಿ ಬಹಳಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳು / ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಯೋಗವು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದೆ. ವಿವಿಧ ವೃಂದಗಳ ಸಂಬಂಧ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಬದಲಾವಣೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಅಂಶಗಳನ್ನು ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಆಯೋಗವು ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ತರ್ಕಬದ್ಧ ಆಧಾರದಡಿ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿತು. ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೇರಿಸುವ ಸುಮಾರು 200 ಪ್ರಕರಣಗಳ ಕೋರಿಕೆಗಳ ಪೈಕಿ, ಸುಮಾರು 66 ಪ್ರಕರಣಗಳು ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೇರಿಸಲು ಸಮಂಜಸವಾಗಿದೆಯೆಂದು ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಹಾಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಿಂದಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅಂದಾಜು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವು ರೂ.53 ಕೋಟಿ ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ, ಅಥವಾ ಇಂತಹ ಅವಕಾಶಗಳು ವಿರಳವಾಗಿದ್ದು, ನೌಕರರ ಸೇವೆಯ ಒಂದು ಮೈಲುಗಲ್ಲು ತಲುಪಿದಾಗ ಅಂದರೆ 10, 15 ಮತ್ತು 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದಾಗ ನೌಕರರಿಗೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇದೆ. ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯದಿರುವುದರಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಸಾಮಾನ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು, ಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯದೆ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯುವ ನೌಕರರಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಂದರ್ಭ ಸೃಷ್ಟಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದದೆ ಇರುವ ನೌಕರನಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು, ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದದೆ ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ವೇತನಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ವೇತನವನ್ನು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ಆಯೋಗವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಹೊಸ ವಿಧಾನವನ್ನು 1ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2018ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಆಯೋಗವು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

3. ಬಹುತೇಕ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದಾಗ, ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಅನುಪಾತವು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಇರುವುದು ಆಯೋಗದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬಂದಿದೆ. ಸಹಾಯಕ ಮತ್ತು ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಒಟ್ಟು ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಿಂದ ಶೇ.25ರಷ್ಟಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಕ್ಷೇತ್ರ, ಲಿಪಿಕ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಪೇಕ್ಷಿತ ಅನುಪಾತವನ್ನು ಹೆಚ್ಚೆಂದರೆ 10:1.5:1 ರಷ್ಟಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಬೇಕು.

4. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇತ್ರ ವೃಂದಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪೈಕಿ ಸರಾಸರಿ ಶೇ.40ರಷ್ಟು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿರುವುದರಿಂದ ನಾಗರೀಕರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವುದನ್ನು ಆಯೋಗವು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಬಹುತೇಕ ಇಲಾಖೆಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರ ವೃಂದಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯ ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಕ್ಷೇತ್ರದ ತಜ್ಞರು ಮತ್ತು ಅನುಭವಿ ಆಡಳಿತಗಾರರನ್ನು,

PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

Sub: Recommendations of the 6th State Pay Commission on anomaly in pay of Government Servants - reg.

Read: 1. G.O. No. FD 6 SRP 2018 dated: 01.03.2018.
2. G.O. No. FD 24 SRP 2018(I) to (XI), dated: 11.01.2019.

PREAMBLE:

In Government Orders referred above, orders have been issued implementing certain recommendations of the 6th State Pay Commission pertaining to pay and allowances of State Government employees contained in Volume-I and II of the reports.

The 6th State Pay Commission in its 2nd Volume of the report has recommended to make provisions for stepping up of pay of senior Government servant on par with the pay of junior Government servant who availed the benefit of TBA/ senior scale of pay / additional increment in the lower cadre.

However, it is to be noted that the benefit of stepping up of pay of senior Government servant to that of his junior who is drawing more pay on account of his getting the benefit of TBA/Sr.Scale of Pay (10 yrs /15 yrs) and promotion is admissible under existing various Government orders and Rules. Even there are also provisions to set right the anomaly arising on account of grant of additional increments to junior Government servant for 20 years, 25 years and 30 years of continuous service in a single cadre without a single promotion in entire career.

Accordingly, in the light of the existing provisions pertaining to stepping up of pay as stated above, the recommendations of the 6th State Pay Commission to rectify the anomaly in pay of the senior Government servant to that of his junior who is drawing more pay on account of getting the benefit of promotional pay as stated above, is examined. Hence, the following orders are issued.

GOVERNMENT ORDER NO. FD 24 SRP 2018 (XIII)
BENGALURU, DATED 28th MAY 2019

In the light of the facts stated in the preamble, the Government have rejected the recommendations of the 6th State Pay Commission pertaining to stepping up of pay of senior Government servant to that of junior Government

ಅನುಬಂಧ-07

PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

Sub: Recommendations of the 6th State Pay Commission on anomaly in pay of Government Servants - reg.

Read: 1. G.O. No. FD 6 SRP 2018 dated: 01.03.2018.
2. G.O. No. FD 24 SRP 2018(I) to (XI), dated: 11.01.2019.

PREAMBLE:

In Government Orders referred above, orders have been issued implementing certain recommendations of the 6th State Pay Commission pertaining to pay and allowances of State Government employees contained in Volume-I and II of the reports.

The 6th State Pay Commission in its 2nd Volume of the report has recommended to make provisions for stepping up of pay of senior Government servant on par with the pay of junior Government servant who availed the benefit of TBA/ senior scale of pay / additional increment in the lower cadre.

However, it is to be noted that the benefit of stepping up of pay of senior Government servant to that of his junior who is drawing more pay on account of his getting the benefit of TBA/Sr.Scale of Pay (10 yrs /15 yrs) and promotion is admissible under existing various Government orders and Rules. Even there are also provisions to set right the anomaly arising on account of grant of additional increments to junior Government servant for 20 years, 25 years and 30 years of continuous service in a single cadre without a single promotion in entire career.

Accordingly, in the light of the existing provisions pertaining to stepping up of pay as stated above, the recommendations of the 6th State Pay Commission to rectify the anomaly in pay of the senior Government servant to that of his junior who is drawing more pay on account of getting the benefit of promotional pay as stated above, is examined. Hence, the following orders are issued.

GOVERNMENT ORDER NO. FD 24 SRP 2018 (XIII) BENGALURU, DATED 28th MAY 2019

In the light of the facts stated in the preamble, the Government have rejected the recommendations of the 6th State Pay Commission pertaining to stepping up of pay of senior Government servant to that of junior Government

servant who availed the benefit of TBA/ Senior scale of pay / additional increments for the following reasons;

1. Assignment of pay scale and fixation of pay in a particular post of a cadre is a complex issue and the Pay Commission did not delve wider on this issue with justifiable reasons across the cadres. Hence, the implications on Rules pertaining to conditions of service in different circumstances are unforeseen.
2. Apart from the facts stated in the preamble the Commission has not examined in detail the existing provisions pertaining to stepping up of pay under different circumstances including subsequent grant of promotion to junior Government servant.
3. The recommendations if implemented, may lead to a situation wherein there will be no difference in pay between senior and junior Government servant which will be a detrimental factor to the hierarchical set up of the Administrative machinery.
4. The analysis of the facts is of very limited scope but is not comprehensive;.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka

(D.S. JOGOJE)
Deputy Secretary to Government
Finance Department (Services-2)

The Compiler, Karnataka Gazette for publication in the next issue of the Gazette and to supply 50 copies to Finance Department.

To

1. The Chief Secretary/Additional Chief Secretaries to Government.
2. All the Principal Secretaries/Secretaries to Government.
3. The Principal Accountant General (General & Social Sector Audit), Karnataka, New Building, Audit Bhavan (P.B.No. 5398), Bengaluru.

అనుబంధం: 17

GOVERNMENT OF TELANGANA
ABSTRACT

Public Services – Recommendations of 10th Pay Revision Commission- Implementation of Automatic Advancement Scheme –Orders – Issued.

FINANCE (HRM.IV) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.38 **Dated: 15-04-2015.**

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.117 Fin &Plg (FW.PRC.I) Dept., dated 25.05.1981.
2. G.O.Ms.No.164 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 01.06.1982.
3. G.O.Ms.No.297 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 25.10.1983.
4. G.O.(P).No.2 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 04.01.1988.
5. G.O.(P).No.290 Fin &Plg. (PC.II) Dept., dated 22.07.1993.
6. G.O.Ms.No.311 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 20.08.1993.
7. G.O.(P).No.362 Fin &Plg (FW.PC.II) Dept., dated 28.10.1994.
8. G.O.(P).No.150 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 01.09.1999.
9. G.O.(P).No.241 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 28.09.2005.
10. G.O.(P).No.201 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 10.07.2006.
11. Govt.Cir.Memo.No.038035/199/PC.II/2008,Fin.(PC.I)dept.,dt.19.09.2009
12. G.O.Ms.No.93 Finance (PC.II) Dept., dated 03-04-2010.
13. G.O.Ms.No.96 Finance (PC.II) Dept., dated 20-05-2011.
14. Cir.Memo.No.020091/125/PC.II/2011, Fin (PC.II) Dept., dt.17.08.2011.
15. Memo.No.023400-A/163/PC.II/2011, Fin (PC.II) Dept., dt.09.09.2011.
16. G.O.Ms.No.25, Finance (HRM.IV) Dept., dated 18.03.2015.

ORDER:

Government, in the order first read above,introduced the Automatic Advancement Scheme to the State Government employees and employees of Local Bodies as a substitute for those who are entitled to get promotions, but are unable to get them at regular intervals because of stagnation due to non-availability of vacancies. According to this Scheme, every employee after a service of ten years in a particular scale shall be eligible for the next higher scale, called Special Grade Post Scale. A Government Employee who completes a period of 15 years in a particular scale shall be eligible for promotion scale called Special Temporary Promotion Scale. The fixation of pay on appointment to the posts under Automatiy Advancement Scheme shall be in relaxation of relevant provisions of the Andhra Pradesh Fundamental Rules. The employeesupto XVIII Grade in RPS 1978 were eligible for this scheme. In Govt.Memo.No.41086-202/PRC I/81-1 Fin &Plg. (FW PRC.I) Dept, dt.31.12.1981, it was clarified that the appointment to the Special Grade Post / Special Temporary Promotion Post / Special Adhoc Promotion Post is not a promotion to a higher post involving higher duties and responsibilities of higher post. The Government in G.O.Ms.No.266 G.A (Ser.A) Dept., dt.25.05.1981 made an Adhoc

rule to the above extent. The Scheme was further extended to Teachers working in Government, Municipalitics, Municipal Corporations, Zilla Parishads and PanchayathSamithis and also Aided Institutions in the G.O. second read above.

2. In the G.O. 4th read above, orders were issued revising the Automatic Advancement Scheme as recommended by the Pay Revision Commission 1986 to the employees drawing pay upto Grade XVIII in the Revised Pay Scales 1986 and also introduced another level of Advancement after completion of 22 years of service by assigning second level promotion post scale/ next higher scale to the holders of SPP I/ SAPP I Scale as the case may be. In the G.O. 5th read above, orders were issued modifying the Scheme as recommended by the Pay Revision Commission 1993. According to these orders, the Scheme was modified by allowing Automatic Advancement Grades on completion of 8,16 and 24 years of service instead of 10, 15 and 22 years of service. It was also ordered for fixation of pay under F.R. 22(a) (i) on promotion to regular post after availing the benefit of Automatic Advancement Scheme instead of fixation under F.R.22-B as ordered in G.O.Ms.No.2, Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 04.01.1988 and also discontinued the SPP-II Scale (Second level promotion scale) on completion of 24 years in a post, instead it was ordered that employees who completed 24 years of service shall be allowed one increment in the SPP-I scale only.

3. Government, based on the recommendations of Pay Revision Commission 1999 issued orders in the G.O. 8th read above continuing the Scheme as recommended by the Pay Revision Commission 1993 and also exempting those employees who crossed 45 years of age from passing the Departmental tests, for appointment to the first level promotion post on the same conditions as were prescribed in G.O.Ms.No.225, G.A. (Ser.C) Dept., dt.18.05.1999.

4. In the Government orders 9th and 10th read above, based on the recommendations of the Eighth Pay Revision Commission 2003, orders were issued reintroducing the fixation of pay under F.R.22-B on promotion after availing the benefit of Automatic Advancement Scheme and also modifying the orders issued sanctioning one increment in the existing scales of SPP-II/SAPP-II post scale by reintroducing the SPP-II/SAPP-II Scales on completion of 24 years which is the next promotion post to the first level promotion post. It was also clearly ordered that in the case of an employee holding a post for which there is no promotion post under the relevant Service Rules, he should be eligible to be placed on completion of 24 years of service, in the scale of pay, next above the scale applicable toSpl.Adhoc Promotion Post Scale-I.

5. On the recommendations of Ninth Pay Revision Commission, the Government issued orders in G.O.Ms.No.93, Finance (PC.II) Dept., dt. 03.04.2010, modifying the earlier orders issued by extending the Scheme to the employees upto and inclusive of Grade XXV in the Revised Scale (i.e.) Rs.25600-50560 as against the scales of pay upto under Grade XXI. It was also ordered for fixation of pay under FR 22-B for those employees who are promoted after availing the benefit of Automatic Advancement Scheme and if the above fixation results in, the senior drawing less pay than that of junior, the pay of the senior shall be stepped up w.e.f. the date of promotion of the junior to a figure equal to the pay fixed for the junior in the higher post to which he/she is promoted on or after 01.07.2008, subject to the conditions laid down therein, with monetary benefit from 01.02.2010. Further, Government also

70

dered that if the Service Rules are changed imposing additional qualifications, for omotion after the entry of the individual into service, he shall be allowed the benefit f the next scale contemplated under Special Adhoc Promotion Post Scale instead of nying the benefit of promotion and consequently the benefit of SPP-I/SPP-II Scales. hose who benefited from this dispensation cannot claim the benefit of SPP-I or II ven if they acquire the necessary qualification at a later date.

Subsequently, the Joint Action Committee of Employees, Workers and eachers of the State, represented for change of periodicity of the Scheme as 12/18/24 years of service from the existing provision 8/16/24 years under utomatic Advancement Scheme. Government have agreed for the change of eriodicity from the existing 8/16/24 to 6/12/18/24 years, for appointments under the utomatic Advancement Scheme and accordingly orders were issued in the G.O. 13th ead above. Subsequently, necessary clarifications were also issued in the Memos. 4th and 15th read above. In the G.O. 16th read above, the Revised Pay Scales, 2015 ere implemented.

The 10th Pay Revision Commission has opined that the scheme requires no urther changes and it may be continued to be implemented as indicated below:

i. The existing Special Grade, SPP IA/ SAPP IA/ SPP IB/ SAPP IB/SPP-II/SAPP-II may be continued with the Special Grade after 6 years, SPP-IA/SAPP-IA after 12 years, SPP-IB/SAPP-IB after 18 years and SPP-II/SAPP-II after 24 years.

ii. If service rules are amended prescribing additional qualifications for promotion the Commission recommends that the existing incumbents may be exempted from possession of such higher qualifications for appointment to Special Promotion posts under Automatic Advancement Grades.

iii. The benefit of pay fixation under F.R.22-B be continued on promotion even if the employee had derived the benefit under SG or SPP I-A and SPP I-B and if this results in the senior drawing less pay than the junior, the pay of the senior be stepped up to that of the junior subject to the conditions enumerated in G.O.Ms. No.297, Fin. (PRC-I) Dept., dated: 25-10-1983.

iv. Where service rules are relaxed to enable regular promotion, they should be automatically extended to the Automatic Advancement Scheme for purposes of extending the benefit of SPP-IA / SPP-II.

v. In certain categories like Attender, Dafedar, Jamedar and Record Assistants or Roneo Operators, it was decided that the services rendered by them in these categories together shall be reckoned for purpose of Automatic Advancement Scheme. The commission recommended for continuation of this special dispensation.

vi. The benefit of Automatic Advancement Scheme may be continued upto and inclusive of Grade-XXV in the revised scales i.e., Rs.49,870-1,00,770.

Government accepted the above recommendations with ertain modification and accordingly hereby order that,

i. The existing Special Grade, SPP-IA/SAPP-IA/SPP-IB/SAPP-IB/SPP-II/SAPP-II shall be continued with the Special Grade after 6 years, SPP-IA/SAPP-IA after 12 years, SPP-IB/SAPP-IB after 18 years and SPP-II/SAPP-II after 24 years.

ii. If service rules are changed prescribingadditionalqualificationsforpromotion after the entry of the individual into service, thereby depriving him of the benefit of promotion and consequently to the benefits of Special Promotion Post Scale-I A&B/ Special Promotion Post Scales-II, he/she shall be given the benefit of the next scale contemplated under the Special Adhoc Promotion Post Scale-IA & IB and SAPP-II.

iii. The benefit of pay fixation under F.R.22-B be continued on promotion even if the employee had derived the benefit under SG or SPP I-A and SPP I-B and if this results in the senior drawing less pay than the junior the pay of the senior be stepped up to that of the junior subject to the conditions enumerated in G.O.Ms. No.297, Fin. (PRC-I) Dept., dated: 25-10-1983.

iv. Where service rules are relaxed to enable regular promotion, they should be automatically extended to the Automatic Advancement Scheme for purposes of extending the benefit of SPP-IA / SPP-II.

v. In certain categories like Attender, Dafedar, Jamedar and Record Assistants or Roneo Operators, it was decided that the services rendered by them in these categories together shall be reckoned for purpose of Automatic Advancement Scheme.

vi. The benefit of Automatic Advancement Scheme shall be continued up to and inclusive of Grade-XXV in the revised scales i.e., Rs.49,870-1,00,770.

9. The employees after availing the benefit of SPP-II are not eligible for the Automatic Advancement Scheme on their further promotions.

10. The service that is to be reckoned for the purpose of appointment to Automatic Advancement Scheme is as spelt out in Govt .Memo.No.11[th] read above.

11. All the conditions laid down, clarificatory orders and instructions issued from time to time so far as they are in consonance with these orders shall continue to be in force.

12. These orders shall be applicable to the Government employees, teaching and Non-teaching staff of Local Bodies and Aided Institutions drawing State Pay Scales and drawing the pay in Grade-I to Grade-XXV in the Revised Scales, 2015, i.e.up toand including the pay scale of Rs.49,870-1,00,770.

13. The Scheme shall be deemed to have come into force on and from 01.07.2013. The salary as per the pay fixation under this scheme in the Revised Pay Scales, 2015 will be paid in cash from the month of March, 2015, payable in April, 2015. As regards the arrears of pay fixations as per the A. A. Scheme in the Revised Pay Scales, 2015 from 02-06-2014 to 28-02-2015, orders will be issued separately.

14. The Special Grade Scales in the Revised Pay Scales, 2015 are as indicated in Annexure-I. Automatic Advancement Scheme scales for the categories of Last Grade Posts, Record Assistants, Roneo Operators and Drivers are indicated in the Annexure- II.

15. Any pay fixations contrary to the above Rules are liable for revision of pay and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the employees concerned without any notice.

16. The G.O can be accessed at the addresses, http://goir.telangana.gov.inand http://finance.telangana.gov.in.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF TELANGANA)

V. NAGI REDDY
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNEMNT

To
All Departments of Secretariat (10copies)
All the Heads of Departments (including Collectors and District Judges)
All District Treasury Officers (with copies for Sub-Treasury Officers)
The Principal Accountant General, (A&E) Telangana, Hyderabad (20 Copies)
The Principal Accountant General (Audit), Telangana, Hyderabad (10 Copies)
The Principal Accountant General, Telangana, Hyderabad (by name)
The Director of Treasuries and Accounts, Telangana, Hyderabad.
The Director of State Audit, Telangana, Hyderabad.
The Pay & Accounts Officer, Telangana, Hyderabad.
The Registrar General, High Court of Judicature at Hyderabad for the State of Telangana and the State of Andhra Pradesh (with covering letter).
The Secretary, Telangana State Public Service Commission, Hyderabad (with covering letter).
The V.C.& M.D., Telangana State R.T.C., Hyderabad (with covering letter).
All District Educational Officers / All Principals of Junior Colleges
All District Panchayat Officers/Chief Executive Officer of Z.P.P.S.
All Mandal Development Officers.
All Mandal Educational Officers.
All Secretaries of ZillaGrandhalayaSamasthas through Direct of Public Libraries, Hyderabad.
All Secretaries of Agricultural Market Committees through the Commissioner & Director of Agricultural Marketing, Telangana, Hyderabad.
All Commissioners / Special Officers of Municipalities.
Copy to P.S. to Special Chief Secretary to Governor, Telangana, Hyderabad.
Copy to Principal Secretary to Chief Minister and Private Secretaries to all Ministers.
Copy to Private Secretary to Special Chief Secretaries/Principal Secretaries/Secretaries to Government
Copy to the Managing Director, Telangana GENCO/TRANSCO.
Copy to the General Administration (Cabinet) Department.
Copy to the General Administration (SW) Department.
Copy to the G.A.(Spl.B) Department.
Copy to SF/SCs.

// FORWARDED BY ORDER //

SECTION OFFICER

ಮುದ್ರಣ, ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು