ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : 1 (01)

ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಹೆಸರು : ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಲ್. ಅನಿಲ್ ಕುಮಾರ್ (ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರ)

ಉತ್ತರಿಸುವ ದಿನಾಂಕ : 27.01.2026

ಉತ್ತರಿಸುವ ಸಚಿವರು : ಮಾನ್ಯ ಬೃಹತ್ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಹಾಗೂ ಮೂಲಸೌಲಭ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವರು

<table>
<tr><th>ಕ್ರ. ಸಂ.</th><th>ಪ್ರಶ್ನೆ</th><th>ಉತ್ತರ</th></tr>
<tr><td>ಅ)</td><td>ಕೋಲಾರ ತಾಲ್ಲೂಕು ನರಸಾಪುರ ಮತ್ತು ವೇಮಗಲ್ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ, ಅವು ಯಾವುವು; (ಸ್ಥಾಪನೆಯಾದ ವರ್ಷವಾರು ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು);</td><td>ಕೋಲಾರ ತಾಲ್ಲೂಕು ನರಸಾಪುರ ಮತ್ತು ವೇಮಗಲ್ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವರಗಳು
<table>
<tr><th>ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶ</th><th>ಬೃಹತ್ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು</th><th>ಮಧ್ಯಮ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು</th></tr>
<tr><td>ನರಸಾಪುರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶ</td><td>20</td><td>6</td></tr>
<tr><td>ವೇಮಗಲ್ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶ</td><td>6</td><td>6</td></tr>
<tr><td>ಒಟ್ಟು</td><td>26</td><td>12</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>ಆ)</td><td>ಸದರಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಕೆಲಸ ನೀಡಲಾಗಿದೆ, ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಕೆಲಸ ನೀಡುವಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲನೆ ಮಾಡದಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕಿದೆಯೇ, ಹಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ; (ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು);</td><td>ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೀತಿ 2020-25 ಹಾಗೂ 2025-30ರನ್ವಯ ರಿಯಾಯಿತಿ ಹಾಗೂ ಉತ್ತೇಜನ ಪಡೆಯಲು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಕನಿಷ್ಠ 70% ಒಟ್ಟು ಆಧಾರಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗವಾಕಾಶ ಕನ್ನಡಗರಿಗೆ ಇರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳು 100% ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕು.

ಇದರನ್ವಯ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ರಿಯಾಯಿತಿ ಹಾಗೂ ಉತ್ತೇಜನಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಹಾಗೂ ಉತ್ತೇಜನಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ.</td></tr>
<tr><td>ಇ)</td><td>ನರಸಾಪುರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿಸ್ಟ್ರೋನ್, ಟಾಟಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳಾಗಿದೆ; ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಷ್ಟು; ಹಾಗೂ ಕೋಲಾರ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಸ್ಥಳೀಯವರೆಷ್ಟು; (ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು);</td><td>Tata Electronics ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದೆ:

Tata Electronics acquired Wistron Infocomm Manufacturing Pvt Ltd in the Narasapura Industrial Area on 27 March 2024. Since then, the company has been operational for 1 year and 8 months.
• Total Number of Employees Working Currently - 23,968
• Number of Employees from Karnataka - 13,384
• Number of Local Employees from Kolar District-5,781.</td></tr>
</table>

ಈ)	ವಿಸ್ಟ್ರೋನ್, ಟಾಟಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಲು ಇರುವ ಮಾನದಂಡಗಳೇನು; (ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು);	Tata Electronics ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದೆ: Tata Electronics follows a due process for confirming workers into permanent roles. This process is aligned with business requirements and includes: • Successful completion of the training period • Consistent performance against role-specific targets • Demonstration of professional behaviour and adherence to company values • Compliance with workplace safety standards Workers meeting these criteria are considered for permanent positions, ensuring fairness and merit-based progression.
ಉ)	ವಿಸ್ಟ್ರೋನ್, ಟಾಟಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪಡೆದು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ 11 ತಿಂಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆದು ತದನಂತರ ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಿರಲು ಕಾರಣವೇನು? (ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು).	Tata Electronics ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದೆ: • Employment begins with an 11-month contractual term, not a fixed 3-year tenure. • Contracts may be renewed for up to three consecutive terms, depending on business needs • After the second term, workers transition to Fixed Term Employment (FTE) with enhanced wages, as agreed upon and signed by the worker. • The conclusion of a contract is not a dismissal, but the closure of the contractual period as per agreed terms. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಈ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿಯನ್ನು ನೀಡಿದ್ದು, ಮೆ: ಟಾಟಾ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ 3 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪಡೆದು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ 11 ತಿಂಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆದು ತದನಂತರ ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಿರುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ದೂರು ದಾಖಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಐ 39 ಐಎಪಿ 2026

(ಎಂ.ಬಿ. ಪಾಟೀಲ)

ಬೃಹತ್ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಹಾಗೂ
ಮೂಲಸೌಲಭ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವರು.