ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್

1. ಸದಸ್ಯರ ಹೆಸರು : **ಶ್ರೀ . ಆರ್.ಬಿ.ತಿಮ್ಮಾಪೂರ**
2. ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : **490**
3. ಉತ್ತರಿಸಬೇಕಾದ ದಿನಾಂಕ : **24-09-2020**
4. ಉತ್ತರಿಸುವ ಸಚಿವರು : **ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು**

ಕ್ರ.ಸಂ	ಪ್ರಶ್ನೆ	ಉತ್ತರ
ಅ)	ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಸಂಬಂಧ ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಮತ್ತು ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶಗಳು ಯಾವುವು: (ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸುವುದು)	ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಸಂಬಂಧ ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಮತ್ತು ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ.
ಆ)	**ದಿನಾಂಕ:13.04.1999**ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಇಲಾಖೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡುವಾಗ ಬಡ್ತಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನೇ ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂಬ ಗೊಂದಲ ಮೂಡಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಸೂಕ್ತವೇ:	ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಅನುಸರಿಸಲು ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು **ದಿನಾಂಕ:03.02.1999** ಮತ್ತು **13.04.1999**ರ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಸಿಆಸು ಇಲಾಖೆಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ನೀಡುವಾಗ ಆಯಾ ಪ್ರಕರಣದ ವಾಸ್ತವಾಂಶವನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಸೂಕ್ತವಾದ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
ಇ)	ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಪ್ರಮಾಣದನ್ವಯ ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೂ ಮೊದಲೇ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದು, ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದ ನಂತರ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಅಂದರೆ, ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ನಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಯಥಾಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿ, ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡದೇ, ಹಿಂದಿನ ಜೇಷ್ಠತೆಯಿಂದ ಕೆಳಗೆ ಇಳಿಸಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದು ಸರಿಯೇ:	ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 ರನ್ವಯ ಮತ್ತು **ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ಆರ್ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ:27.02.2019** ಹಾಗೂ **ಡಿಪಿಎಆರ್ 186 ಎಸ್ಆರ್ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ:15.05.2019ರಂದು** ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.
ಈ)	ಯಾವುದೇ ಒಂದು ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಇದ್ದರೂ, ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರ ಶೇಕಡಾ 15ರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳದೇ, ರೋಸ್ಟರ್‌ನ ಎಲ್ಲಾ ಬಿಂದುಗಳಿಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾ ಹೋಗಬಹುದೇ; ಇದರಿಂದ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜನಾಂಗದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ?	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ **DPAR 29 SBC 77 ದಿನಾಂಕ:27.04.1978, DPAR 29 SBC 77 ದಿನಾಂಕ:1.06.1978, DPAR 22 SBC 79 ದಿನಾಂಕ:30.08.1979, DPAR 10 SBC 97 ದಿನಾಂಕ:24.06.1993, DPAR 21 SBC 97 ದಿನಾಂಕ:03.02.1999, DPAR 21 SBC 97 ದಿನಾಂಕ:13.04.1999, ಸಿಆಸುಇ 23(i) ಸೇನೆನಿ 2015, ದಿನಾಂಕ: 04.03.2015 DPAR 182 SRR 2011 ದಿನಾಂಕ:06.05.2017, ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ಆರ್ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ:27.02.2019** ಹಾಗೂ **ಡಿಪಿಎಆರ್ 186 ಎಸ್ಆರ್ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ:15.05.2019** ರಂದು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮ ವಹಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕಡತ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 76 ಎಸ್ಆರ್ಎಸ್ 2020.

ಬಿ.ಎಸ್.ಯಡಿಯೂರಪ್ಪ

(ಬಿ.ಎಸ್. ಯಡಿಯೂರಪ್ಪ)
ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ

<u>ಅನುಬಂಧ</u>

<u>ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಸಂಬಂಧ ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶಗಳು</u>

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕ	ವಿಷಯ
1.	DPAR 29 SBC 77, 27th April 1978.	Reservations for belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.
2.	DPAR 29 SBC 77, 1st June 1978.	Reservation for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Articles 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.
3.	DPAR 22 SBC 79, 30th August 1979.	Reservation for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.
4.	DPAR 10 SBC 97, 24th June 1993.	Reservation for Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified cadres, in promotion-Backlog-Regarding.
5.	DPAR 21 SBC 97, 3rd February 1999	Reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under Clause(4A) of Article 16 of the Constitution of India.
6.	DPAR 21 SBC, 97. 13-04-1999	Reservation in promotion for the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under Article 16(4-A) of the constitution in specified cadres.
7.	ಸಿಆಸುಇ 23(i) ಸೇನೆನಿ 2015, ದಿನಾಂಕ: 04.03.2015	ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ನೌಕರರಿಗೆ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿರುವ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ಬಗ್ಗೆ.

ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶಗಳು

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕ	ವಿಷಯ
1.	DPAR 182 SRR 2011 06.05.2017.	Implementation of the judgment dated 09.02.2017 of the Hon'ble Supreme Court of India in Civil Appeal No. 2368/2011 & connected Civil Appeals B.K. Pavitra and Others-vs-Union and Others, regarding revision of seniority lists.
2.	ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ : 27-02-2019 (ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ)	ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.
3.	ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ : 05-03-2019 (ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ)	ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ (ಸಿ) ಸಂಖ್ಯೆ: 764/2018ರಲ್ಲಿನ ಐ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ: 36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01-03-2019ರಂದು ನೀಡಿದ ಆದೇಶವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.
4.	ಡಿಪಿಎಆರ್ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ: 15-05-2019 (ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ)	ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.
5.	ಡಿಪಿಎಆರ್ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ: 24-06-2019 (ಸುತ್ತೋಲೆ)	ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.
6.	ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018 28.10.2019	ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

SUB:- Classification of backward Classes for purposes of reservation of appointments and posts under Article 16(4) of the Constitutions.

Preamble :

Government of India have amended the form of certificate to be produced by candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes consequent on the commencement of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976. It is proposed to amend the Form I in Appendix IV to Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977 on the lines of the amendment issued by the Government of India.

Order No.DPAR 15 SBC 78, Bangalore, dated 15th May 1978

Accordingly Government are pleased to direct that in Form 1 of Appendix IV to Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977.

(a) for the words, figures and brackets "and the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971" the words, figures and brackets "the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971 and Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976" shall be substituted; and

(b) for the words, figures and brackets, "The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959" the words figures and brackets "The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Orders, 1959 as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976" shall be substituted.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka.

B.B. BAJENTRI,
Under Secretary to Government,
Dept. of Personnel and Admve. Reforms
(Service Rules)

59

Reservation for Persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.

Reference: Government Order No. DPAR 29 SBC 77, dated 27th April 1978.

OFFICIAL MEMORANDUM

NO. DPAR 29 SBC 77, BANGALORE,
DATED 1ST JUNE 1978.

In Government Order No. DPAR 29 SBC 77, dated 27th April 1978 provision has been made for reservation in favour of persons belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes in promotional vacancies at 15 percent and 3 percent respectively and a roster or 33 vacancies has been prescribed. The following further clarifications and guidelines are issued, elaborating the manner in which these orders are to be implemented.

(i) In accordance with the existing provision in the Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957 the lowest Class I post is one carrying minimum of Rs. 400 per month as per the Karnataka Civil Services (Revised Pay) Rules, 1970. Thisis equivalent to Rs. 900 in the Karnataka Civil Services (Revised Pay) Rules, 1976. Reservations, therefore have to be made for promotions to all posts upto and inclusive of posts carrying minimum of Rs. 900 in the Karnataka Civil Services (Revised Pay) Rules, 1976.

(ii) For the purpose of benefit of reservation, the claim of any particular Government servant to belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe should be supported by a certificate in the form prescribed in Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977, issued by a Tahasildar or any of the other officers prescribed therein.

(iii) On each occasion of recruitment, the procedure to be adopted is as follows:

(a) First calculate, according to the roster, the number of vacancies to be reserved for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, e.g., if there are ten vacancies on the first occasion of promotion, 8 vacancies are unreserved and 2 are reserved for Scheduled Castes, since the roster from 1 to 10 contains two Scheduled Caste vacancies.

(b) List out, in the order of seniority, the persons qualified and suitable for promotion equal to the number of posts to be filled. This may be called the First List.

(c) If the required number of Scheduled Castes /Scheduled Tribes are available in the First List itself, all the persons in this first may be promoted. If, however, the number of Scheduled Castes/Scheduled Tribes in the First List is less than the number of vacancies reserved for them, then qualified and suitable persons belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe available in the seniority list below the last persons in the First List should be picked up in the order of seniority to make up the deficiency. To make place for them, an equal number of persons not belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe's in excess of their quota should be removed from the First List. The final list so prepared should be equal to the number of vacancies to be filled on that occasion.

Example, suppose on any occasion, there are 3 vacancies reserved for Scheduled Castes and 1 for Scheduled Tribes. Against this, there is 1 Scheduled Caste and 2 Scheduled Tribes in the First List, of whom one Scheduled Tribe is the last person in the First List. Then, two more Scheduled Castes must be picked up from below to replace the last 2 persons in the First List, including the Scheduled Tribe in the last position, since the quota for Scheduled Tribes is alread· filled.

(d) After promotion, the seniority among candidates promote_ on the basis of seniority-cum-merit shall, on each occasion, be fixed accordance with rule 4 of Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957. That is, it will be governed by their inter-seniority in the cadre from which they are promoted. In respect of those promoted by selection, their seniority is governed by rule 4A of the Seniority Rules i.e., their ranking would be as assigned to them in the list of selected candidates by the appointing authority. The indication of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe against Serial numbers 2, 9, 16, etc., in the roster does not mean that vacancies Nos. 2, 9, 16 etc., are earmarked for persons belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribe. This indication is made onlyto facilitate calculation of the number of reserved vacancies on each occasion. This is illustrated in the annexure to this Official Memorandum.

TERESA BHATTACHARYA,
Joint Secretary to Government,
D.C.A. and Department of Personnel and
Administrative Reforms.

ANNEXURE

If three vacancies of Assistant Commissioner are to be filled by promotion on an occasion, the rotation and classification of vacancies would be as follows:

1st	...	Unreserved
2nd	...	Scheduled Caste
3rd	...	Unreserved

If the seniority of persons in the cadre of Tahsildars who are eligible and qualified and whose cases are to be considered on that occasion is as indicated below:

A	...	SC
B	...	NSC
C	...	NSC
D	...	NSC
E	...	NSC

then, on promotion, the seniority of the first three persons in the cadre of Assistant Commissioner, will be as follows:

A	...	SC
B	...	NSC
C	...	NSC

If on the other hand the seniority of the Tahsildars on that occasion of promotion is as indicated below :

A	...	NSC
B	...	NSC
C	...	NSC
D	...	NSC
E	...	S.C.

then the seniority or promotion of persons as Assistant Commissioner will be as follows:

A	...	NSC
B	...	NSC
C	...	S.C.

Note: S.C. means Scheduled Caste

NSC means A candidate other than one belonging to Scheduled Caste.

TERESA BHATTACHARYA,
Joint Secretary to Government,
D.C.A. and Department of Personnel
and Administrative Reforms.

SUB:- Classification of backward classes for purposes of reservation of appointment and posts under Article 16(4) of the Constitution.

- - -

ORDER NO. DPAR 20 SBC 78, BANGALORE, DATED THE 14TH JULY 1978.

Government are pleased to direct that in Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977 after paragraph 3, the following paragraph be inserted, namely:

3A. If the number of candidates actually selected in any recruitment is less than the number of vacancies advertised, the number of posts reserved for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Communities, Backward Castes, Backward Tribes and Special Group shall be caliculated on the basis of the number of candidates actually selected:

Provided that provision in this paragraph shall not apply to special recruitment of Munsiffs under the Karnataka Munsiffs (Special Recruitment) Rules, 1978."

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

R.B. MANVIKAR,
Deputy Secretary to Government,
Department of Personnel & Administrative
Reforms (Service Rules).

Reservations for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.

ORDER NO. DPAR 29 SBC 77, BANGALORE, DATED 27TH APRIL 1978.

The question of making reservations under Article 16(4) of the Constitution in promotional vacancies has been engaging the attention of Government for some time past. After considering all aspects of the matter. Government have decided to make reservations in favour of persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in promotional vacancies also, to the extent indicated in the succeeding paragraphs.

2. Government are accordingly pleased to direct that there shall be reservations for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes at 15 percent and 3 percent respectively of vacancies to be filled by promotion in all the cadres upto and inclusive of the lowest category of Class I posts in which there is no element of direct recruitment and if there is an element of direct recruitment, such element of direct recruitment does not exceed 66 2/3 percent.

3. The reservations shall be made for each category of posts under each promoting authority according to the percentages indicated in para 2. For the purpose of calculating the vacancies to be reserved for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, rotation of 33 vacancies shall be followed for each category of posts under each authority competent to order promotions.

4. The rotation of vacancies shall be as indicated in the annexe to this order, and shall be a running account until the 33rd vacancies is reached. For example, if on the first occasion of promotion 21 posts have been filled, on the next occasion of promotion the classification will start from the 22nd point, and

so on. All authorities competent to order promotions shall maintain a separate register indicating the promotional rotation for each category of posts under them.

5. In giving effect to these orders, against vacancies reserved for persons belonging to Scheduled Castes, the senior-most qualified and suitable persons belonging to Scheduled Castes and against vacancies reserved for persons belonging to Scheduled Tribes, the senior-most qualified and suitable persons belonging to Scheduled Tribes shall be promoted irrespective of their ranking in the overall seniority list of the cadre from which promotion has to be made.

6. If on any occasion of promotion, qualified and suitable Scheduled Castes or Scheduled Tribe candidates for whom vacancies are reserved are not available, such vacancies shall be filled by promotion of qualified and suitable persons from amongst others in accordance with the rules of recruitment. The vacancies lost to persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes on account of such promotions shall not be carried forward and future vacancies shall be filled up according to rotation as indicated in the Annexe to this Order.

7. Inter-se seniority amongst persons promoted on any occasion shall be determined in accordance with Rule 4 or 4 A (as the case may be) of the Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957.

8. Government are also pleased to direct that all institutions receiving grants or aid from Government, other than the educational institutions established and administered by minorities based on religion or language, shall also be required to make reservations in employment under them in accordance with the provisions of this order.

9. Under-Government Order No. GAD 6 SBC 75, dated 3rd May 1975 as amended, and G.O. No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977, the Secretaries to Government were requested

to issue directives to companies Statutory Boards, Corporations, etc., under their administrative control whether fully owned or partly owned by Government to make reservations for persons belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Backward Classes. The Secretaries to Government are requested to issue, in the same manner, additional directives to the Companies, Boards, etc., to follow the provisions of this order also. The draft of the directive which was forwarded to the Secretaries to Government under Government Order dated 3rd May 1975 should be modified suitably to include, the provisions of this Order.

By order and in the name of the Governor of Karnataka.

N. NARASIMHA RAO,
Chief Secretary to Government.

ANNEXURE

1. Unreserved	12. Unreserved	23. Unreserved
2. Scheduled Caste	13. Unreserved	24. Scheduled Caste
3. Unreserved	14. Unreserved	25. Unreserved
4. Unreserved	15. Unreserved	26. Unreserved
5. Unreserved	16. Scheduled Tribe	27. Unreserved
6. Unreserved	17. Scheduled Caste	28. Unreserved
7. Unreserved	18. Unreserved	29. Unreserved
8. Unreserved	19. Unreserved	30. Unreserved
9. Scheduled Caste	20. Unreserved	31. Scheduled Caste
10. Unreserved	21. Unreserved	32. Unreserved
11. Unreserved	22. Unreserved	33. Unreserved

89 and 96 shall be treated as reserved for persons belonging to Special Group in addition to the existing points viz., point Numbers 23, 44, 62, 82 and 100 and for the letter "G.M." mentioned against those points, the letter "R.BSG." shall be substituted.

2. This order shall come into force with immediate effect. It shall also apply to all pending recruitments in which interview of candidates has not yet commenced. Where interview has commenced the selection may be completed as if this order has not become operative.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

B.B. BAJENTRI,
Under Secretary to Government,
Department of Personnel and
Admve. Reforms, (Service Rules).

GOVERNMENT OF KARNATAKA

PERSONNEL AND ADMINISTRATION REFORMS DEPARTMENT

Reservation for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified categories of promotional vacancies.

Read:

1. Government Order No. DPAR 29 SBC 77, dated 27th April 1978.

Preamble :

In the roster annexed to Government Order read above, the first point was unreserved and the second point was reserved for

persons belonging to Scheduled Castes and the sixteenth point was reserved for person belonging to Scheduled Tribes. In view of inadequate representation of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in Services in the State, Government considers necessary to revise the roster to provide for reservation of 1st and second vacancies in the roster in favour of persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes respectively.

ORDER NO. DPAR 22 SBC 79, BANGALORE DATED 30TH AUGUST 1979.

Government are accordingly pleased to direct that roster annexed in Government Order No. DPAR 29 SBC 77, dated 27th April 1978, shall be substituted by the roster annexed to this Government Order and the roster annexed to this Government Order shall be followed with immediate effect.

2. If in respect of any cadre, vacancies have been classified in accordance with the roster annexed to Government Order dated 27th April 1978, and some appointments are already made accordingly and the roster has not been operated beyond the 16th point, the previous roster shall be followed till the sixteenth vacancy in the cycle is filled up; and thereafter the new roster prescribed and annexed to this Government Order shall come into operation starting with the first vacancy in accordance with the roster prescribed under this order.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

N. NARASIMHA RAU,
Chief Secretary to Government.

ANNEXURE

Classification of Vacancies for Scheduled Castes and Scheduled Tribes for Promotion

1.	Scheduled Caste	21.	Scheduled Caste
2.	Scheduled Tribe	22.	Unreserved
3.	Unreserved	23.	Unreserved
4.	Unreserved	24.	Unreserved
5.	Unreserved	25.	Unreserved
6.	Unreserved	26.	Unreserved
7.	Scheduled Caste	27.	Scheduled Caste
8.	Unreserved	28.	Unreserved
9.	Unreserved	29.	Unreserved
10.	Unreserved	30.	Unreserved
11.	Unreserved	31.	Unreserved
12.	Unreserved	32.	Unreserved
13.	Unreserved	33.	Unreserved
14.	Scheduled Caste		
15.	Unreserved		
16.	Unreserved		
17.	Unreserved		
18.	Unreserved		
19.	Unreserved		
20.	Unreserved		

Revision of roster for reservation in direct recruitment vacancies

Read:

1. Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977.
2. Government Order No. DPAR 21 SBC 79, dated 16th May 1979.
3. Government Order No. DPAR 21 SBC 79, dated 9th July 1979.

Preamble:

In the roster annexed to the Government Order No. DPAR 1 SBC 77, dated 4th March 1977, as Appendix II the first point is treated as general merit and the second point is reserved for persons belonging to Scheduled Castes and the 33rd point is reserved for persons belonging to Scheduled Tribes. In view of the inadequate representation of persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in the State Civil Services, Government consider that it is necessary to revise the roster to provide for reservation of the first and second vacancies in the roster in favour of persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes respectively and to revise consequently the roster fixing the appropriate points for others.

ORDER NO. DPAR 28 SBC 79, BANGALORE, DATED 25TH SEPTEMBER 1979.

Government are Accordingly pleased to direct that the roster annexed as Appendix II to the Government Order dated 4th March 1977, as announced from time to time be substituted by the roster annexed to this Order with immediate effect.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka,
N. NARASIMHA RAU,
Chief Secretary to Government.

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS SECRETARIAT

Sub:- Reservation for Scheduled Castes and Scheduled Tribes under Article 16(4) of the Constitution in specified cadres, in promotion-Backlog-Regarding.

Read:-

(1) Govt. Order No. DPAR 29 SBC 77, dated 27-4-1978.

(2) Govt. Order No. DPAR 22 SBC 79, dated 30-8-1979.

(3) Notification No. DPAR 13 SRR 92, Dated 1st April 1992.

Preamble:-

In the order read at (1) above, the policy of reservation in promotion in the State Civil Services was introduced with effect from 27th April 1978. For the implemention of this policy, detailed instructions along with a roster of 33 points were also given.

2. In the order read at (2) above, the roster given in the order dated 27th April 1978 was replaced by a new roster; but the other instructions remained unaltered.

3. According to this policy, if on any occasion of promotion, qualified and suitable Scheduled Caste or Scheduled Tribe officials, for whom vacancies are identified, are not available such vacancies could be filled by promotion of qualified and suitable persons from amongst others. The vacancies lost to Scheduled Castes and Scheduled Tribes need not be carried forward.

4. In the Notification read at (3) above, a proviso was inserted to rule 8 of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977, according to which the vacancies identified for Scheduled Caste and Scheduled Tribe officials but not filled by them would have to be treated as backlog and the same would have to be made good in future.

5. The amendment rule dated 1st April 1992 was challenged in the Karnataka Administrative Tribunal by some officials. In

application Nos. 1287 and 1296/92 filed by A.R. Nagabhushana Rao, and others, the Karnataka Administrative Tribunal in its order dated 25th April 1994, observed that the amendment rules were not unconstitutional. But in another Application No. 3727/92, filed by one Sri. S. Basappa, the Tribunal passed an order, on 29th April 1994, allowing the application and holding the amendment Rules 1992 as "non-est". The State as well as one of the affected parties, namely, Bhaktarame Gowda, preferred appeals in the Supreme Court. Subsequently, the Karnataka Administrative Tribunals, in Application No. 2928-2932/92 of Dr. H.J. Nagaraj and others, passed an order on 1st February 1996 striking down the amendment rules of 1992 as "non-est". Similar orders were also passed by the Karnataka Administrative Tribunal in Application Nos. 5511-19/92 of V. Shivakumar and others, on 16th February 1996. The State preferred appeals in these cases also in the Supreme Court.

6. The Supreme Court, in the Civil Appeals No.s 490-491/97, (arising out of SLP (C) Nos. 9132-33/94 of Bhaktarame Gowda and others) clubbed with Civil Appeals Nos. 492-98, 50102 and 499/97 (arising out of SLP (C) Nos. 6086-87/95, 17091-95/96 5152-53/96 and 10429/96), passed final orders on 24th January 1997. setting aside the orders of the Karnataka Administrative Tribunal and directing the State Government to issue guidelines to operate the backlog. The Salient features of the orders of the Supreme Court are that:-

i) The Finding of the Karnataka Administrative Tribunal to the effect that the First proviso to rule 8 of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules. 1977 could not be made with retrospective effect, is unsustainable;

ii) The view that the rules are non-est and, therefore, the proviso is *ultravires* is also not correct;

iii) The operation of the rules does not depend on the guidelines to be laid;

iv) Merely because the guidelines have not been provided, the proviso to rule 8 made under the proviso to Article 309 does not become non-est;

v) The Government is required to formulate the guidelines under Article 16(4) of the Constitution to the manner in which the backlog vacancies are required to be filled up;

vi) It may be construed that only to this extent the proviso remains unworkable, i.e., until the guide-lines under Article 16(4) have been issued by the Government;

vii) Under the circumstances what-ever-promotions have been given, they would remain valid subject to laying down the guidelines and working out the backlog in the light of the guidelines provided thereunder;

viii) All the promotions will be subject to the fitment and adjustment between the general candidates and reserved candidates, in the respective categories, in accordance with the guidelines law laid down by the Supreme Court.

7. The Government has taken all the relevant aspects into consideration and examined the matter in detail.

GOVERNMENT ORDER NO. DPAR 10 SBC 97, BANGALORE, DATED 24TH JUNE, 1993.

8. In the fore-going circumstances, the Government are pleased to make the following orders:

i) In the promotions made on or subsequent to 27th April 1978 in all cadres/services covered by the Government Order dated 27th April 1978, read at (1) above and the connected orders, the vacancies identified for Scheduled Castes and Scheduled Tribes but not filled by these respective categories for want of eligible persons and filled by others or kept vacant, shall be calculated and identified as backlog;

ii) To clear the backlog so identified, in the roster attached to the Government Order dated 30-8-1979, read at (2) above, in addition to the points identified for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the following additional points shall also be identified for them as indicated below:-

Scheduled Castes: 5, 9, 11, 18, 20, 24, 26, 30 and 32

Scheduled Tribe : 16

iii) All the promotions made against backlog, with effect from 1-4-1992, in accordance with the amendment rule read at (3) above, shall be reviewed in accordance with this order and the promotions of Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall be adjusted and fitted with reference to the roster points, annexed to this order along with the unreserved categories;

iv) After effecting review of promotion and adjustment and fitment as indicated in item (iii) above, if some more persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes who have already been promoted against backlog cannot get adjusted due to want of adequate number of vacancies and as per the aforesaid roster poionts, such persons shall be adjusted and fitted in accordance with the procedure specified in item (iii) while effecting promotion in respect of future vacancies. Until such time, shall be continued against supernumeracy posts to be created by the concerned Administrative Department. For this purpose, the Secretaries to Government are hereby delegated the power to create supernumerary posts presuming the concurrence of Finance Department and to that extent the Government Order No. FD 1 TFP 96, dated 10th July 1996, shall be deemed to have been modified accordingly.

v) While adjusting and fitting promotees, as indicated in item (iii) and (iv) above, the *inter-se* seniority among the General category, the Scheduled Caste category and the Scheduled Tribe category shall be determined in accordance with rule 4 or rule 4A as the case may be, of the Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957. The roster points are meant only for calculating the number of vacancies that become available for the different categories on each occasion and they do not determine the seniority;

vi) Once the backlog in reserved category is cleared, from that stage onwards, the additional points on the roster, identified as per item (ii) above shall be treated as unreserved.

9. All the Principal Secretaries/Secretaries to Government and Heads of Departments shall take action immediately in accordance with these guidelines and also issue suitable instructions to the appointing authorities coming under their administrative control to take similar action immediately.

10. This Order is issued with the concurrence of Finance Department as conveyed in its U.O. Note No. ACS & PS /FD 783/ 97 dated 7th May 1997.

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

ABDUL KHADEER,
Joint Secretary to Government-1,
Dept. of Personnel and Administrative Reforms, (Service Rule).

ANNEXURE

Reservation in promotion-Roster to clear the backlog.

1.	SC	12.	UR	23.	UR
2.	ST	13.	UR	24.	SC
3.	UR	14.	SC	25.	UR
4.	UR	15.	UR	26.	SC
5.	SC	16.	ST	27.	UR
6.	UR	17.	UR	28.	SC
7.	SC	18.	SC	29.	UR
8.	UR	19.	UR	30.	SC
9.	SC	20.	SC	31.	UR
10.	UR	21.	SC	32.	SC
11.	SC	22.	UR	33.	UR

Note :-

1. Existing roster ... SC - 1, 7, 14, 21, 28
ST - 2

2. Additional points ... SC-5, 9, 11, 18, 20, 24, 26, 30, 32,
ST-16

3. Once the backlog is cleared, from that stage the additional points on the roster need not be given to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, as the case may be and they should be given to unreserved category.

ABDUL KHADEER,
Joint Secretary to Government-I,
D.P.A.R. (Service Rules).

"ಸರ್ಕಾರವು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ) ಒಂದು ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೂ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡು ಹೋಗಲು ಆದೇಶಿಸಬೇಕೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತದೆ."

3. ಸದರಿ ಸಮಿತಿಯು, ಮೇಲೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಅನ್ವಯ, ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಅವರವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಸದರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿದೆ. ಆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು, ಆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸುತ್ತಿವೆ ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ಅವರು ಖಚಿತಗೊಳಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸೂಚನೆಗಳ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಸಚಿವಾಲಯಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಸಚಿವಾಲಯದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಲು ತಿಳಿಸಿದೆ.

ಎಂ. ವೆಂಕಟರಾಮಯ್ಯ
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-1,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ.
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು).

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ : ಸಿಆಸುಇ 45 ಸೆಹಿಮ 98
ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಧಾನಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 02-02-1999

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ : ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಕರು ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಇವರಿಗೆ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ

ಉಲ್ಲೇಖ : ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಸಾನಿ 7. ಪ.ಜಾ. ಪಂ.ಪ್ರಾ : 23699:98 ದಿನಾಂಕ: 28-11-1998

ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ : 20-11-1984 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ : ಸಿಆಸುಇ 19 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 84 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದಂತೆ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿತ್ತು:

" Government are pleased to direct that the Director of Economics and Statistics shall collect every year regularly annual statistical information relating to

representation of Scheduled Castes and Scheduled tribes in each group, in each department in the State Civil Service Commencing from 1st January, 1984.

For this purpose the Director of Economics and Statistics may prescribe suitable format.

Government are also pleased to direct that the Heads of Departments and appointing authorities shall furnish the required information to the Director of Economics and Statistics regularly within the stipulated time limit to enable him to furnish consolidated information to Government."

ಆದರೆ, ಅನೇಕ ಇಲಾಖೆಗಳು, ಅಗತ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವ ವಿಷಯ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ. ಈ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸೂಚನೆ ನೀಡುವಂತೆ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ ಇವರು, ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವನ್ನು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ, ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಈವರೆವಿಗೂ ಮಾಹಿತಿ ಕಳುಹಿಸದೆ ಇರುವ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಕೂಡಲೇ ಅಗತ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು (1996-97 ಹಾಗೂ 1997-98 ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ) ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆ ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇನ್ನು ಮುಂದೆಯೂ ಸಹ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ, ಸದರಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೋರುವಂತೆ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ, ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಅವರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಪ್ಪದೇ ನೀಡುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ಸೂಚಿಸಿದೆ. ಇದನ್ನು ಆದ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ವಿಳಂಬ ಧೋರಣೆ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ತೀವ್ರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

ಎಂ. ವೆಂಕಟರಾಮಯ್ಯ
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ.
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು).

PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

Subjet: Reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under Clause(4A) of Article 16 of the Constitution of India.

Read:
1) G.O. No. DPAR 29 SBC 77, dated 27-4-1978
2) O.M. No. DPAR 29 SBC 77, dated 1-6-1978
3) O.M No. DPAR 29 SBC 77, dated 24-7-1978
4) G.O. No. DPAR 22 SBC 79, dated 30-8-1979
5) Circular No. DPAR 05 SBC 80, dated 19-1-980
6) G.O. No. DPAR 50 SBC 92, dated 11-5-1993
7) G.O. No. DPAR 10 SBC 97, dated 24-6-1997
8) G.O. No. DPAR 21 SBC 97, dated 27-10-1997
9) G.O. No. DPAR 21 SBC 97, dated 11-11-1997
10) G.O. No. DPAR 21 SBC 97, dated 14-7-1998

Preamble:

The Hon'ble Supreme Court of India has held in the case of Indra Sawhney Vs. Union of India (AIR 1993 SC 477) that reservation of appointments or posts under Article 16(4) of the Constitution cannot extend to providing reservation in the matter of promotions and directed that wherever reservation in promotions is already provided, such reservation may continue in operation for a period of five years from the date of the judgement, that is 16-11-1992, within which period the relevant provisions should be revised, modified or re-issued to achieve the objective of Aritícle 16(4).

2. Subsequent to the aforesaid judgement, the Constitution of India was amended by the Constitution (Seventy Seventh Amendment) Act, 1995, dated 17th June 1995 (published in the Gazette of India dated 19th June 1995) whereby Clause (4A) was inserted in Article 16. This Clause enables the State to provide for reservation in matters of promotion to any class or classes of posts in the services under the State in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes which, in the opinion of the State, are not adequately represented in the services under the State.

3. Subsequaent to the judgement in the aforesaid case of Indra Sawhney Vs. Union of India, the Hon'ble Supreme Court of India has rendered serveral other judgements relating to reservation in the matters of promotion.

4. In the light of these developments, Government have carefully examined the policy of reservation in the matters of promotion which is in operation now. Government are of the view the policy of reservation in matters of promotion requires to be re-issued with necessary modifications.

GOVERNMENT ORDER NO. DPAR 21 SBC 97, DATED 3RD FEBRUARY 1999

5. Under the foregoing circumstences, in pursuance of Article 16 (4A) of the Constitution of India, Government are pleased to order that reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled tribes to the extent of 15% and 3% resepectively, of the posts in a cadre upto and inclusive of the lowest category of Group-A posts in each service and /or department, in which there is no element of direct recruitment and if there is an element of direct recruitment, such element of direct recruitment does not exceed 66 2/3%, shall continue to operate, the reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes shall continue to operate till such time as their representation in a cadre reaches 15% and the reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled tribes shall continue to operate till such time as their representation in a cadre reaches 3%. Thereafter, the reservation in promotion shall be continued only to maintain the representation to the extent of the aforesaid percentages for the respective catogories.

6. The percentages of representation of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, for the purpose of adequacy shall be determined with reference to the working strength in a cadre.

7. Promotion of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes against backlog shall be accorded only if in a cadre, the representation of the persons belonging to the Scheduled Castes is less than 15% and those belonging to the Scheduled tribes is less than 3% and it shall be limited to the extent of the shortfall.

8. Promotions made against backlog shall be taken into account for calculating the percentages of representation of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes to the extent of 15% and 3% respectively.

9. Subject to the above conditions, the operation of the roster in force relating to reservation in promotion shall be continued from the point upto which it has been operated as of now, till the percentage of the representation of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes reaches 15% and 3% respectively.

10. All other provisions in the Government Orders. Official Memoranda and the Circular read at (1) to (7) above, which are not inconsistent with this order shall continue to be in force.

11. The Government orders bearing No.DPAR 21 SBC 97, dated 27-10-1997. 11-11-1997 and 14-7-1998 read at (8) to (10) above are hereby rescinded.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka.

ABDUL KHADEER,
Joint Secretary to Government
Dept. of Personnel & Administrative Reforms
(Service Rules).

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ : ಸಿಆಸುಇ 42 ಸೆಹಿಮ 98.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಧಾನಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 01-04-1999

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ : ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ 'ಬ್ಯಾಕ್ ಲಾಗ್' ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ

ಉಲ್ಲೇಖ : (1) ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ : ಸಿಆಸುಇ 15 ಸೆಹಿಮ 98 ದಿನಾಂಕ 21-5-1998

(2) ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಫ್‌ಡಿ 1 ಬಿಇಎಂ 98 ದಿನಾಂಕ 23-10-1998

ಮೇಲೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ 21-5-1998ರ ಸುತ್ತೋಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿತ್ತು :-

"ರಾಜ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ರೂಢಿಸಲು ಹಾಗೂ ಅನಾವಶ್ಯಕ ಖರ್ಚು ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ತಡೆಯೊಡ್ಡಲು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಉಳಿದೆಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 1-4-1998ರಂದು ಇದ್ದ ಎಲ್ಲಾ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸಲು ಸರ್ಕಾರ ಉದ್ದೇಶಿಸಿದೆಯೆಂದು 1998-99ರ ಆಯವ್ಯಯ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಈ ಸೂಚನೆ ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಬ್ಯಾಕ್ ಲಾಗ್ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ."

2. ಮೇಲೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ 23-10-1998ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 01 ಬಿಇಎಂ 98ರಲ್ಲಿ, ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಬಾರದೆಂದು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಭಾಗವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದೆ :-

" ಮೇಲ್ಕಂಡ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆವಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದಾಗಲೀ ಅಥವಾ ಬಡ್ತಿಯಿಂದಾಗಲೀ ತುಂಬದೇ ಅವುಗಳನ್ನು ಹಾಗೆಯೇ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕೆಂದು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಅತ್ಯಂತ ಅವಶ್ಯವಿದ್ದಂತಹ ಪ್ರಸಂಗಗಳಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಇಲ್ಲವೇ ಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಬೇಕಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಮತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಪಡೆದು ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಬಹುದೆಂದು

3. ಕಂಡಿಕೆ 2ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಧರಿಸಿದ, ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಬಾರದೆಂಬ ನಿರ್ಬಂಧನೆಯನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಈಗ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಬ್ಯಾಕ್ ಲಾಗ್ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಡಿಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

4. ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಅದರ ದಿನಾಂಕ 14-1-1999ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ : ಆಇ 2363 ವೆಚ್ಚ-5:98ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ಸಹಮತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಎಂ. ವೆಂಕಟರಾಮಯ್ಯ,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-1,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ.
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು).

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ
ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆ
ಬೆಂಗಳೂರು, ಮಂಗಳವಾರ, ಏಪ್ರಿಲ್ 13, 1999 (ಚೈತ್ರ 23, ಶಕ ವರ್ಷ 1921)
ನಂ. 356
ಭಾಗ - I

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS SECRETARIAT

Subject :- Reservation in promotion for the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under Article 16(4-A) of the Constitution in specified cadres.

Read :-

(1) G.O. No. DPAR 29 SBC 77. dated 27-4-1978
(2) O.M. No. DPAR 29 SBC 77. dated 01-06-1978
(3) O.M. No. DPAR 29 SBC 77. dated 24-07-1978
(4) G.O. No. DPAR 22 SBC 79. dated 30-08-1979
(5) Circular No. DPAR 5 SBC 80. dated 19-01-1980

(6) G.O. No. DPAR 50 SBC 92. dated 11-05-1993
(7) G.O. No. DPAR 10 SBC 97. dated 24-04-1997
(8) G.O. No. DPAR 21 SBC 97. dated 27-10-1997
(9) G.O. No. DPAR 21 SBC 97. dated 11-11-1997
(10) G.O. No. DPAR 21 SBC 97. dated 14-07-1998
(11) G.O. No. DPAR 21 SBC 97. dated 03-02-1999

Preamble :-

In the Government Order dated 03-02-1999. read at (11) above. orders in the matter of reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. were issued under Clause (4-A) of Article 16 of the Constitution of India.

2. Government have re-examined the matter in detail and decided to effect the following modifications to the Government Order dated 03-02-1999. read at (11) above. with immediate effect.

GOVERNMENT ORDER NO. DPAR 21 SBC 97, BANGALORE, DATED 13-04-1999

3. Under the circumstances explained in the preamble. Government are pleased to amend the Government Order dated 03-02-1999. read at (11) above. as follows :-

(1) In para 5. for the second sentence. starting with the words. "The reservation in promotion ...." and ending with the words". ....- representation in a cadre reaches 3%" the following shall be substituted. namely :-

"The reservation in promotion in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall continue to operate by applying the existing roster to the vacancies till the representation of the persons belonging to the Scheduled Castes or as the case may be, the Scheduled Tribes. reaches 15% or 3% respectively".

(2) For paras 7 and 8. the following shall be substituted. namely :-

"7. Promotion of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes against backlog shall be continued to be accorded in accordance with the Government Order dated 24-06-1997, read at (7) above.

8. The provisions of the Government Order dated 24-06-1997 read at (7) above, will continue to operate untill the existing backlog is cleared but while making any promotion thereafter in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, their representation shall be maintained to the extent of 15% and 3% respectively of the total working strength".

By Order and in the name of the

Governor of Karnataka.

ABDUL KHADEER,

Joint Secretary to Government.
Department of Personnel and Adminve. Reforms.
(Service Rules).

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಷಯ:- ಸರ್ಕಾರದ ಮತ್ತು ಅನುದಾನಿತ ಶಾಲೆಗಳು ಹಾಗೂ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಉರ್ದು, ಅರೇಬಿಕ್ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಕರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಮೀಸಲಿರಿಸಿರುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಕುರಿತು.

ಓದಲಾಗಿದೆ:-

1. ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 28 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 86, ದಿನಾಂಕ 12.12.1986
2. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 19 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 89, ದಿನಾಂಕ 12.7.1989
3. ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 14 ಸೆಹಿಮ 92, ದಿನಾಂಕ 20.3.1992
4. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 14 ಸೆಹಿಮ 92, ದಿನಾಂಕ 29.8.1992
5. ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 39 ಸೆಹಿಮ 93 ದಿನಾಂಕ 8.9.1993
6. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 20 ಸೆಹಿಮ 94, ದಿನಾಂಕ 3.5.1994
7. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 35 ಸೆಹಿಮ 94, ದಿನಾಂಕ 22.7.1994
8. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 56 ಸೆಹಿಮ 94, ದಿನಾಂಕ 5.11.1994
9. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 08 ಸೆಹಿಮ 95, ದಿನಾಂಕ 20.6.1995

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

1) ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 28 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 86ರ ದಿನಾಂಕ 12.12.1986ರ ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಯಾಯಾ ಜಾತಿ ಪಂಗಡ ಅಥವಾ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರು ದೊರಕದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಇತರೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ: ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ನೌಕರರಿಗೆ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿರುವ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ಬಗ್ಗೆ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 23(i) ಸೇಸೆನಿ 2015, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:04.03.2015

ಓದಲಾಗಿದೆ:-

1. ದಿನಾಂಕ 27.4.1978ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 1977
2. ದಿನಾಂಕ 1.6.1978ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 1977
3. ದಿನಾಂಕ 30.08.1979ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಡಿಪಿಎಆರ್ 22 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 1979
4. ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ. ಡಿಪಿಎಆರ್ 13 ಎಸ್‌ಅರ್ ಅರ್ 92 ದಿನಾಂಕ.01.04.1992
5. ದಿನಾಂಕ 24.6.1997ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಡಿಪಿಎಆರ್ 10 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 1997.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:-

ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ; (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.4.1978ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77ರಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೀಡುವ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಶೇಕಡ 15 ಮತ್ತು ಶೇಕಡ 3ರ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು 33 ಬಿಂದುಗಳ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಮೇಲಿನ ಕ್ರ.ಸಂ.(3)ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:(2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 1.6.1978ರ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77ರಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (4)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ.01/04/1992ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಕೋಟಾದಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ.27/04/1978ರಿಂದ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ(5)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 24.6.1997ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 10 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 97ರಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ನೌಕರರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯು ಮೇಲ್ಕಂಡ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಎದುರಾಗಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಾಗ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನ ಲಭ್ಯವಿದ್ದರೂ. ಈಗಿನ ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ತುಲದಂತೆ 2ನೇ ಬಿಂದುವಿನ ನಂತರ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದು 16ರವರೆಗೆ ಕಾಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆಂದು, ಅದೇ ರೀತಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅರ್ಹ ನೌಕರರು ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗುವವರೆಗೆ ಕಾಯಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ವರ್ಗದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬ ಹಾಗೂ ತಾರತಮ್ಯ ಉಂಟಾದಂತಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ, ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಕೂಲಂಕಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶ

ದಿನಾಂಕ: 24.6.1997ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 10 ಸೆಹಿಮ 97ರಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಾದ 5, 9, 11, 18, 20, 24, 26, 30 ಮತ್ತು 32 ಹಾಗೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದು 16ಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸಲು ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು 33 ಬಿಂದುಗಳ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ವರ್ಗ	ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿನ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳು	ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿಧಾನ
ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ	1, 7, 14, 21, 27ನೇ ಬಿಂದುಗಳು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತವೆ.	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸಲು 33 ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಹಾಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ 1, 7, 14, 21, 27ನೇ ಬಿಂದುಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ, ಅರ್ಹ ನೌಕರರ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ಒಂದು ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ 9 ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ	2ನೇ ಬಿಂದು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತದೆ.	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸಲು 33 ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಹಾಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ 2ನೇ ಬಿಂದುವಿನ ಜೊತೆಗೆ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಅರ್ಹ ನೌಕರರ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಒಂದು ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ 1 ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬಿಂದುವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಉಪಯೋಗಿಸಿ, ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಈಗ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆ 9ಕ್ಕೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವುದು.

ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಕೊರತೆಯು ಅದೇ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಸರಿದೂಗದಿದ್ದರೆ ಮುಂದಿನ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿಯೂ ಇದೇ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು. ಅಂತಹ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿರುವ ಪದ್ಧತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಸರಿದೂಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ.24/06/1997ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಉಳಿದ ಸೂಚನೆಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಡಾ: ಮಂಗಳ. ಜಿ.ಎಸ್) 4/3/15
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು-1)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು - ಇದನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ 1000 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿಆಸುಇ (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು-ಎ) ನಂ. 31, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು,
2. ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
3. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು
4. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
5. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜಿ ಸಿ ಎಸ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001
6. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇ & ಆರ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001
7. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ & ಇ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಪಾರ್ಕ್ ಹೌಸ್ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001
8. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರುಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು
9. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ/ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-560001.
10. *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-01
11. *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001
12. *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಇಂದಿರಾನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 038.
13. *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 001
14. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಬಿಡಿ ಪ್ರತಿಗಳು

(* ಮುಖ ಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

33

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ : ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77, ದಿನಾಂಕ: 27.04.1978.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77, ದಿನಾಂಕ: 01.06.1978.
3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 22 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 79, ದಿನಾಂಕ: 30.08.1979.
4. The Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants Promoted on the basis of Reservation (to the posts in the civil services of the State) Act, 2002.
5. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ: 2368/2011- ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ ಮತ್ತಿತರರು-ವಿರುದ್ಧ-ಯೂನಿಯನ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 09.02.2017ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪು.
6. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 182 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2011, ದಿನಾಂಕ: 06.05.2017
7. ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 380 ಸೇನೆನಿ 2018 (ಭಾಗ-1), ದಿನಾಂಕ: 03.08.2018.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

1. ಮೇಲೆ (1) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ, 'ಪ.ಜಾ ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ' ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡಲಾಗಿದೆ) ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯ ನೀತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು 33 ಬಿಂದುಗಳ ಒಂದು ರೋಸ್ಟರಿನೊಂದಿಗೆ ಸುದೀರ್ಘವಾದ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

2. ಮೇಲೆ (2) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 01.06.1978ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನದಲ್ಲಿ, ದಿನಾಂಕ: 27.04.1978ರ ಸದರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಇತರ ಅಂಶಗಳೊಂದಿಗೆ, ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ವಯ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು (inter-se seniority) ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಉನ್ನತ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಸಹ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

Gayathri M.R
27.02.2019

3. ಮೇಲೆ (3)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 30.08.1979ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ದಿನಾಂಕ: 27.04.1978ರ ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಒಂದು ಹೊಸ ರೋಸ್ಟರಿನಿಂದ ಪ್ರತಿಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿನ ಇತರೆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಡು ಇಲ್ಲದೆ ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

4. ಮೇಲೆ (4) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ, The Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants promoted on the basis of Reservation (to the posts in the Civil Services of the State) Act, 2002ರಲ್ಲಿ **(ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ, '2002ರ ಅಧಿನಿಯಮ'ವೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡಲಾಗಿದೆ).** ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ, ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ವಯ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು (inter-se seniority) ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು, ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

5. ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ನೀಡಿರುವ, ಮೇಲೆ (5)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ತೀರ್ಪನ್ನು, ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಮೇಲೆ (6)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 06.05.2017ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಇತರ ಅಂಶಗಳೊಂದಿಗೆ, ಅದರ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ, ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

6. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಂದಿನ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಹಿಂಬಡ್ತಿ / ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜರುಗಿಸದೇ, ಯಥಾಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವಂತೆ ಮೇಲೆ (7)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 03.08.2018ರ ಸುತ್ತೋಲೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

7. ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 ಅನ್ನು **(ಇನ್ನು ಮುಂದೆ "2017ರ ಅಧಿನಿಯಮ" ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡಲಾಗುವುದು)** ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ ಸಂಖ್ಯೆ 892, ಭಾಗ IV-Aರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 23.06.2018ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ 1151-1152/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ 791/2018 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ನೀಡುವ ತೀರ್ಪು / ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು, 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಭಾವಿಸಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 27ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 2019

8. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, **ಪ್ರಸ್ತುತ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಗಾದ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರನ್ನು ಅವರು ಹಿಂದೆ ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ್ದ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಮರುನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಒಂದು ವೇಳೆ, ಆ ವೃಂದಗಳಲ್ಲಿ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರುಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸಂಖ್ಯಾತಿರಿಕ್ತ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸೃಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸದರಿ ವೃಂದಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರನ್ನು ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂಬ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು,** ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

Sayathri M.R
27.02.2019

3

(1) (ಅ) "ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ. ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾದಂತೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದ ನೀತಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸಾವಿರದ ಒಂಭೈನೂರ ಎಪ್ಪತ್ತೆಂಟರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಇಪ್ಪತ್ತೇಳನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ತತ್ಪರಿಣಾಮ ಜೇಷ್ಠತೆಯು ಸಿಂಧುವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಭಂಗಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ" ವೆಂದು 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 4 ರಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲೆ (6)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ **06.05.2017**ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದನ್ವಯ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಅವರ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ, ಅವರಿಗೆ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನೀಡಿ, ಅಂತಹ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು, ಅವರು ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ್ದ ವೃಂದಕ್ಕೆ, ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಮರುಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅವರು ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳ್ಳುವ ಪೂರ್ವದ ವೃಂದದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನದ ಅದೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಅವರು ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳ್ಳುವ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಅವರು ಹೊಂದಿದ್ದ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ ಖಾಲಿ ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಸಹಮತಿಸಿದೆಯೆಂದು ಭಾವಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯು ಸೂಪರ್‌ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಸೃಜಿಸಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. *ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಸದರಿ ವೃಂದಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರನ್ನು ಆ ವೃಂದಗಳಿಂದ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.* ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (2)ರನ್ವಯ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಮುಂಬಡ್ತಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1973ರ ಪ್ರಕರಣ 4, 5 ಮತ್ತು 6ನ್ನು ಪ್ರಕರಣ 9ರೊಡನೆ ಸಹವಾಚನ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂತೆ, ಇವುಗಳನ್ವಯ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಸರಿದೂಗಿಸಿದ ನಂತರ, ಸೃಜಿಸಲಾದ ಸೂಪರ್‌ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಯು ರದ್ದಾಗುತ್ತದೆ.

(ಆ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಮತ್ತು ಸೂಪರ್‌ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ / ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯಹಂಚಿಕೆ / ಮರುಹಂಚಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು / ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರುಗಳು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಯುಕ್ತ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಸೂಪರ್‌ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಮಾಡುವವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

Gayathri M.R
2.7.02.2019

(2) ಮೇಲಿನ ಉಪಕಂಡಿಕೆ (1) ರನ್ವಯ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ, ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ನೀತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾದ ಎಲ್ಲಾ ವೃಂದಗಳ ಮತ್ತು ಆ ವೃಂದಗಳಿಗಿಂತ ಎಲ್ಲಾ ಉನ್ನತ ವೃಂದಗಳ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪುನರಾವಲೋಕಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು (inter-se seniority), 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕರಣ 3 ಮತ್ತು 4ನ್ನು, ಅದರ ಪ್ರಕರಣ 5ರೊಂದಿಗೆ ಸಹವಾಚನ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂತೆ, ಇವುಗಳನ್ವಯ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ವಯ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು (inter-se seniority), ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಧಿಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ, ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಮೇಲಿನ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದಂತೆ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಒಂದು ವೃಂದಕ್ಕೆ ಎರಡು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಳಹಂತದ (ಪೋಷಕ) ವೃಂದಗಳಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಅನುಪಾತ(ratio)ದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಉದ್ಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಏಕೆಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ ನಿಯಮ 5ರನ್ವಯ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 05.07.1976ರ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ. ಡಿಪಿಎಆರ್ 48 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಆರ್ 75 ರಲ್ಲಿನ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅವರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮೇಲಿನ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1) ರನ್ವಯ, ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಈ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

9. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ ನಿಯಮ 10ರಲ್ಲಿ ಇತರ ಅಂಶಗಳು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಜೇಷ್ಠತಾಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

10. ಮೇಲೆ (7)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ:03.08.2018ರ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 8ರನ್ವಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ನಂತರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎಂಬುದರಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿದೆ. ಪರಿಷ್ಕೃತ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ನಂತರವೇ ಅಂತಹ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಆಧಾರವಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

Gayathri M.K
27.02.2019

29

11. ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಂತಹ ವಿಫಲತೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

12. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಡುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು / ಆಯೋಗ / ನಿಗಮ / ಮಂಡಳಿಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

13. ಈ ಆದೇಶವು, ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ. 1151-1152/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ. 791/2018 ಹಾಗೂ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ನೀಡುವ ತೀರ್ಪು / ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

Gayathri M.R. 27/02/2019

(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ.ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

ಇವರಿಗೆ: ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, 1000 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿಆ.ಸು.ಇ. (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು) ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

1) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜಿ &ಎಸ್ಎಸ್ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
2) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇಆರ್&ಎಸ್ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
3) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ& ಇ) ಮುಖ್ಯ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು-01.
4) ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
5) ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
6) ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು
7) ಎಲ್ಲಾ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
8) ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
9) ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
10) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ / ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
11) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಕಂದಾಯ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16) ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರ್ ಖಜಾನೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
17) ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,ಸಿಆಸುಇ(ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ)(ಉಲ್ಲೇಖ:ವಿಷಯ ಸಂಖ್ಯೆ:198/2019)
18) ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು. (* ಮುಖಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ: http://172.19.1.185/svlivesearch, www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)

46

PROCEEDINGS OF THE GOVERNMENT OF KARNATAKA

Subject: Implementation of the judgment dated 09.02.2017 of the Hon'ble Supreme Court of India in Civil Appeal No. 2368/2011 & connected Civil Appeals– B.K. Pavitra and Others-vs-Union of India and Others, regarding revision of seniority lists.

Read:

1. Government Order No. DPAR 29 SBC 1977, dated: 27.4.1978.
2. O.M. No. DPAR 29 SBC 77, dated 01.06.1978.
3. The judgment dated: 16.11.1992 of the Hon'ble Supreme Court of India in Indra Sawhney Vs Union of India.
4. Judgment dated: 16.09.1999 of the Hon'ble Supreme Court of India in Ajith Singh (II) Vs State of Punjab and others.
5. Judgment dated: 01.12.2000 of the Hon'ble Supreme Court in Badappanavar and others Vs State of Karnataka and Others.
6. The Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants promoted on the basis of reservation (to the posts in the Civil Services of the State) Act, 2002.
7. Judgment dated: 19.10.2006 of the Hon'ble Supreme Court of India in M. Nagaraj and Others Vs Union of India and others.
8. Judgment dated: 9.2.2017 of the Hon'ble Supreme Court of India in B.K. Pavitra Vs Union of India and others.

Preamble:

The Hon'ble Supreme Court, in its judgment dated 09-02-2017, in the case of B.K. Pavitra & Ors. -vs- Union of India & Ors. – Civil Appeal No. 2368/2011 & connected Civil Appeals; ['Pavitra case' – in short], read at 8 above has set aside Sections 3 and 4 of the "Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants Promoted on the Basis of Reservation (To Posts in the Civil Services of the State) Act, 2002" ['2002 Act' –in short] which provided for consequential seniority to employees belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and directed the State Government, among others, to revise the seniority list in the light of this judgment within three months from the date of judgment and to take further consequential action accordingly within the next three months.

2. In its judgements relating to the State of Karnataka in the cases of M.G. Badappanavar, M. Nagaraj and B.K. Pavitra, read at (5), (7) and (8) above, the Hon'ble Supreme Court, has, interalia relied upon its judgements in Indra Sawhney and Ajit Singh (II) read at 3 and 4 above.

3. The policy of reservation in promotion in the State Civil Services was introduced by the Order read at (1) above, with effect from 27th April 1978. For the implementation of this policy, detailed instructions along with a roster of 33 points were also given. The relevant portion of the order is reproduced below:

> "2. *Government are accordingly pleased to direct that there shall be reservations for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes at 15 percent and 3 percent respectively of vacancies to be filled by promotion in all the cadres upto and inclusive of the lowest category of Class I posts in which there is no element of direct recruitment and if there is an element of direct recruitment, such element of direct recruitment does not exceed 66 2/3 percent.*

Paragraph 7 of the said order provided for determination of seniority, based on the length of service in cadre to which promoted. The same is reproduced below;

> "7. *Inter-se seniority amongst persons promoted on any occasion shall be determined in accordance with Rule 4 or 4 A (as the case may be) of the Karnataka Government servants (Seniority) Rules, 1957.*"

4. Further by the O.M. dated 01-06-1978, read at (2) above, detailed instructions were issued to implement the policy of reservation in promotion and also to determine the inter-se seniority of employees belonging to reserved categories and general category along with illustrations.

5. The Hon'ble Supreme Court in its judgment dated 16.11.1992 in the case of Indra Sawhney read at (3) above, held that Article 16(4) of the Constitution of India provided for reservation in direct recruitment only and reservation in promotion was impermissible. It was further held that wherever the policy of reservation in promotion was already in vogue, it may be continued for a further period of five years.

6. Thereafter Clause (4A) in Article 16 was inserted in the Constitution of India by "The Constitution (77th Amendment) Act, 1995 dated, 17.06.1995, which reads as follows:

> *"(4A) Nothing in this article shall prevent the State from making any provision for reservation in matters of promotion to any class or classes of posts in the services under the State in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes which, in the opinion of the State, are not adequately represented in the services under the State."*

7. Subsequently, the Hon'ble Supreme Court while dealing with the issues relating to the seniority of reserved category promotees in its judgment dated: 16.09.1999 in Ajith Singh (II) read at (4) above, framed the following issues for consideration:

> *"13. On the above contentions, the following four main points arise for consideration:*
>
> *(1) Can the roster-point promotees (reserved category) count their seniority in the promoted category from the date of their continuous officiation vis-a`-vis general candidates who were senior to them in the lower category and who were later promoted to the same level?*
>
> *(2) Have Virpal, Ajit Singh been correctly decided and has Jagdish Lal been correctly decided?*
>
> *(3) Whether the "catch-up" principles contended for by the general candidates are tenable?*
>
> *(4) What is the meaning of the "prospective" operation of Sabbarwal and to what extent can Ajit Singh be prospective?"*

8. Dealing with these points at length, the Hon'ble Supreme Court came to the following conclusions; [extracts of relevant paras are reproduced herein]:

> *" Our conclusions on Points (1) and (2)*
>
> *77. We, therefore, hold that the roster-point promotees (reserved category) cannot count their seniority in the promoted category from the date of their continuous officiation in the promoted post, – vis-a`-vis the general candidates who were senior to them in the lower category and who were later promoted. On the other hand, the senior general candidate at the*

[illegible] if he reaches the promotional level later but before the further promotion of the reserved candidate – he will have to be treated as senior at the promotional level, to the reserved candidate even if the reserved candidate was earlier promoted to that level. We shall explain this further under Point 3. We also hold that Virpal and Ajit Singh have been correctly decided and that Jagdish Lal is not correctly decided. Point 1 and 2 are decided accordingly.

Point(3)

78. During the discussion under this "catch up" point – for purposes of convenience, we take the example of the cadres in Ajit Singh i.e. there is roster-point promotion for reserved candidates for promotion from Level 1 to Level 2 and from Level 2 to Level 3. There is no roster for promotion from Level 3 to Level 4.

Two "catch-up" rules contended for by general candidates

79. Now, as stated earlier, the counsel for the general candidates argued for acceptance of two catch-up rules.

Extreme "catch-up" rule

[80. Rejected]

Other "catch-up" rule

81. As accepted in Virpal (SEE 1995(6)SCC 684 at 702) and Ajit Singh (SEE 1996(2) SCC at p 729), we hold that in case any senior general candidate at Level 2 (Assistant) reaches Level 3 (Superintendent Grade II) before the reserved candidate (roster - point promotee) at Level 3 goes further up to Level 4 in that case the seniority at Level 3 has to be modified by placing such a general candidate above the roster promotee, reflecting their inter-se seniority at Level 2. Further promotion to Level 4 must be on the basis of such a modified seniority at Level 3, namely, that the senior general candidate of Level 2 will remain senior also at Level3 to the reserved candidate, even if the latter had reached Level 3 earlier and remained there when the senior general candidate reached that Level 3. In cases where the reserved candidate has gone up to Level 4 ignoring the seniority of the senior general candidate at Level 3, seniority at Level 4 has

H2

to be refixed (when the senior general candidate is promoted to Level 4) on the basis of when the time of reserved candidate for promotion to Level 4 would have come, if the case of the senior general candidates was considered at Level 3 in due time. To the above extent, we accept the first part of the contention of the learned counsel for the general candidates. Such a procedure in our view will properly balance the rights of the reserved candidates and the fundamental rights guaranteed under Article 16(1) to the general candidates."

"85. It is true that the roster-point promotee who has reached the promotional Level 3 even if he is not entitled to seniority would have gained considerable "experience" at that level. That experience is, no doubt, of considerable relevance in considering his case for further promotion to Level 4. But, at the same time, it is to be noted that the general candidates had longer experience at Level 1 and Level 2 and have come up to Level 3 by way of competition among the general candidates at two stages. The said longer "experience" gained by them at lower Levels 1 and 2 and the manner in which they have reached the Level 3 to which the reserved candidates had reached earlier, are also relevant factors. The quality of the experience of these groups also needs to be kept in view. The above principle would be an equitable balancing of the "experience" of the candidates at various levels. It will be appropriate for the Government of India or the State Government, as the case may be, to formulate guidelines by way of administrative orders or by way of rules in this behalf. Point(3) is disposed of accordingly."

Prospectivity of Sabharwal

"(i) What Sabharwal said in regard to "prospectivity":

87. Before Sabharwal was decided on 10.2.1995, it appears that, in several services, the roster was initially put in operation and promotions at all the roster points were filled up. But the roster was once again operated on future vacancies, even though all the required reserved candidates were in position at the promotional level. It was not realised that once the roster points were all filled, the roster had served its purpose and fresh members of the reserved classes could claim promotional posts only if any promotional posts already filled by the reserved candidates fell vacant. This misapplication of the roster came to be removed for the first time on 10.2.95

... Sabharwal was decided. Obviously, by that time several reserved candidates had got promotion in excess of their quota because of the wrong "re-operation" of the roster points. If the law declared in Sabbarwal were to be treated as retroactive as is the normal position whenever the law is declared by this Court, it would have resulted in reversions of several officers of the reserved classes as their promotions before 10.2.95 by the fresh operation of the roster as aforesaid was wholly unjustified. This Court in Sabbarwal therefore tried to prevent such reversions and declared (p.753 of SCC para 11) as follows at the end of the judgment:

"We, however, direct that the interpretation given by us to the working of the roster and our findings on this point shall be operative prospectively".

Prospectivity of Ajit Singh:

90. Coming to the 'prospectivity' of Ajit Singh, decided on 1.3.96 the question is in regard to the seniority of the reserved candidates at the promotional level where such promotions have taken place before 1.3.96.

92. Where, before 1.3.96, i.e. the date of Ajit Singh's judgment, at the level 3 there were reserved candidates who reached there earlier and also senior general candidates who reached there later, (but before the reserved candidate was promoted to level 4) and when in spite of the fact that the senior general candidate had to be treated as senior at level 3 (in view of Ajit Singh), the reserved candidate is further promoted to level 4 - without considering the fact that the senior general candidate was also available at level 3 - then, after 1.3.96, it becomes necessary to review the promotion of the reserved candidate to level 4 and reconsider the same (without causing reversion to the reserved candidate who reached level 4 before 1.3.96). As and when the senior reserved candidate is later promoted to level 4, the seniority at level 4 has also to be refixed on the basis of when the reserved candidate at level 3 would have got his normal promotion, treating him as junior to the senior general candidate at level 3. (Chander Paul Vs. State of Haryana (1997) 10 SCC [illegible]) has to be understood in the manner stated above.

93. We hold accordingly on Point 1. [illegible]

9. The Hon'ble Supreme Court, in its judgment dated 01.12.2000 in the case of M G Badappanavar read at (5) above, in the light of its ruling in Judgement dated: 1.3.1996 in the case of Ajit Singh Januja V.State of Punjab (1996) 2 SCC 715 has interpreted Rules 2, 4 and 4A of the "Karnataka Government Servants' (Seniority) Rules, 1957 and in the matter of determination of seniority of employees promoted on the basis of reservation in promotion and the general candidates as well as retired Government servants has observed as follows:-

> *"20. In fact, some general candidates who have since retired, were indeed entitled to higher promotions, while in service in first Ajit Singh's case, supra, is to apply, they would, get substantial benefits which were unjustly denied to them. The decision in first Ajit Singh's case, supra, is binding on us. Following the same, we set aside the judgment of the Tribunal and direct that the seniority lists and promotions be reviewed as per the directions given above, subject of course to the restriction that those who were promoted before 1-3-96 on principles contrary to first Ajit Singh's case, supra, need not be reverted and those who were promoted contrary to Sabharwal case, supra case, supra before 10-2-95 need not be reverted. This limited protection against reversion was given to those reserved candidates who were promoted contrary to the law laid down in the above cases, to avoid hardship.*
>
> *21. We are here adding one more protection to the retired reserved candidates in these cases. Though their seniority is revised at the level of Executive Engineer or above and though they might not have been promoted if the law laid down by this Court in first Ajit Singh's case, supra, and Sabharwal case, supra (as explained in first Ajit Singh's case, supra) were applicable to them at the relevant time, still for purposes of their retiral benefits, the said benefits shall be computed on the basis of the posts factually held by them at the time of retirement and on the emoluments actually drawn by them and not on the basis of the result of any review that is now directed.*
>
> *22. So far as the general candidates are concerned, their seniority will be restored in accordance with first Ajit Singh's case, supra, and Sabharwal case, supra (as explained in first Ajit Singh's case, supra) and they will get their promotions accordingly from the effective dates. They will get notional promotions but will not be entitled to any arrears of salary on the promotional posts. However, for purposes of retiral benefits, their position in the promoted posts from the notional dates - as per this judgment - will be taken into account*

[illegible] benefits will be computed as if they were promoted to the post [illegible] drawn the salary and emoluments of those posts from the original dates."

10. Subsequent to these rulings, the Constitution of India was further amended by the Constitution (85th Amendment) Act, 2001 by which in Clause (4A) of Article 16, for the words *"in matter of promotion to any class"* the words *"in matters of promotion, with consequential seniority to any class"* was substituted. This amendment was brought into force with retrospective effect from 17th day of June 1995.

11. Based on the Constitution (85th Amendment) Act, 2001, the State Government has enacted the Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants promoted on the basis of reservation (to the posts in the Civil Services of the State) Act, 2002 read at 6 above.

12. In its judgment dated: 19.10.2006, read at (7) above, the Hon'ble Supreme Court of India in M. Nagaraj and Others Vs Union of India and others has held as follows:-

" The impugned constitutional amendments by which Articles 16(4A) and 16(4B) have been inserted flow from Article 16(4). They do not alter the structure of Article 16(4). They retain the controlling factors or the compelling reasons, namely, backwardness and inadequacy of representation which enables the States to provide for reservation keeping in mind the overall efficiency of the State administration under Article 335. These impugned amendments are confined only to SCs and ST's. They do not obliterate any of the constitutional requirements, namely, ceiling-limit of 50% (quantitative limitation), the concept of creamy layer (qualitative exclusion), the sub-classification between OBC on one hand and SCs and STs on the other hand as held in Indra Sawhney5 , the concept of post-based Roster with in built concept of replacement as held in R.K. Sabharwal8.

We reiterate that the ceiling-limit of 50%, the concept of creamy layer and the compelling reasons, namely, backwardness, inadequacy of representation and overall administrative efficiency are all constitutional requirements without which the structure of equality of opportunity in Article 16 would collapse.

However, in this case, as stated, the main issue concerns the "extent of reservation". In this regard the concerned State will [illegible]

the existence of the compelling reasons, namely, backwardness, inadequacy of representation and overall administrative efficiency before making provision for reservation. As stated above, the impugned provision is an enabling provision. The State is not bound to make reservation for SC/ST in matter of promotions. However if they wish to exercise their discretion and make such provision, the State has to collect quantifiable data showing backwardness of the class and inadequacy of representation of that class in public employment in addition to compliance of Article 335. It is made clear that even if the State has compelling reasons, as stated above, the State will have to see that its reservation provision does not lead to excessiveness so as to breach the ceiling-limit of 50% or obliterate the creamy layer or extend the reservation indefinitely.

Subject to above, we uphold the constitutional validity of the Constitution (Seventy-Seventh Amendment) Act, 1995, the Constitution (Eighty-First Amendment) Act, 2000, the Constitution (Eighty-Second Amendment) Act, 2000 and the Constitution (Eighty-Fifth Amendment) Act, 2001.

We have not examined the validity of individual enactments of appropriate States and that question will be gone into in individual writ petition by the appropriate bench in accordance with law laid down by us in the present case."

13. Thereafter, the Hon'ble Supreme Court remitted the matter back to the High Court for deciding the question of validity of the 2002 Act. The Petition was renumbered by the High Court as W.P.No.14672/2010. The Hon'ble High Court by its order dated 23.12.2010 upheld the validity of the 2002 Act.

14. Challenging the said order dated 23-12-2010 of the Hon'ble High Court, B.K.Pavitra and others filed the Civil Appeal No.2368 /2011 before the Hon'ble Supreme Court of India. The Hon'ble Supreme Court of India in its judgement dated: 09.02.2017 in Pavitra case read at (8) above has held as follows :-

"In view of the above, we allow these appeals, set aside the impugned judgment and declare the provisions of the impugned Act to the extent of doing away with the 'catch up' rule and providing for consequential seniority under Sections 3 and 4 to persons belonging to SCs and STs on promotion against roster points to be ultra vires Articles 14 and 16 of the Constitution. The judgment will not affect those who have already retired and will not affect

...ial benefit already taken. Consequential promotions granted to serving employees, based on consequential seniority benefit will be treated as ad hoc and liable to be reviewed. Seniority list may be now revised in the light of this judgment within three months from today. Further consequential action may be taken accordingly within next three months.

15. In the light of the rulings of the Hon'ble Supreme Court, read above, guidelines are required to be issued. The Government has taken all the relevant aspects into consideration and examined the matter in detail. In the foregoing circumstances, the Government hereby orders as follows:

****

GOVERNMENT ORDER NO. DPAR 182 SRR 2011, BENGALURU, DATED:06.05.2017

16. The seniority lists of all cadres in which promotions have been made in accordance with the existing policy of reservation in promotion and the seniority lists of all cadres higher than such cadres shall be reviewed and action taken as under in respect of every cadre:

(1) The review shall be undertaken with effect from 27-04-1978 and all the promotions made and seniority lists published on or after 27-04-1978 to all the cadres shall be subject to such review.

(2) As a result of the policy of reservation contained in the Government Order dated 27.4.1978, O.M dated: 01.06.1978 and 2002 Act, read at (1), (2) and (6) above, a junior reserved category employee [JRCE – in short] would have got promotion earlier to a senior general category employee [SGCE – in short]. As and when the SGCE (in the feeder cadre) gets his promotion, his seniority in the cadre to which he is promoted shall be restored and he shall be placed above the JRCE though the JRCE got his promotion earlier as consequential promotions granted to serving employees, based on consequential seniority benefit have to be treated as adhoc as directed by the Hon'ble Supreme Court. In such a case, the date of eligibility to be assigned to a SGCE shall be the date of promotion of the JRCE in accordance with Section 4 read with Section 6 and 9 of the Karnataka State Civil Services (Regulation of Promotion, Pay and Pension) Act, 1973.

36

(3) On such restoration of seniority, the SGCE shall be deemed to have been promoted with effect from the date his Junior (JRCE) got his promotion earlier and the seniority of the SGCE shall count notionally from that deemed date of promotion.

(4) Such exercise shall be carried out in respect of every cadre. If by the time the SGCE reaches the higher cadre, the JRCE has already got his promotion to the next higher cadre, the seniority of JRCE in that cadre shall not be altered. However, the exercise, as explained above, shall be repeated when the SGCE is also promoted to the next higher cadre.

(5) Consequent on review of seniority, while assigning the deemed date of promotion the eligibility and suitability for promotion as on that date of shall be assessed as in the case of normal promotion.

(6) In the case of serving employees, consequent upon review, if any JRCE does not get deemed date of eligibility in the cadre under review, he shall not be reverted if he has been promoted on the basis of consequential seniority prior to 01-03-1996. Only his position in the seniority list may be refixed. The benefit of consequential seniority which he might have derived after 01-03-1996 shall be subject to review. The post, to which JRCE has to be finally fitted against will be determined after revision of seniority lists of all cadres up to and inclusive of his current cadre is completed.

(7) In the case of SGCEs, if they have retired and consequent on review if they get a date of eligibility earlier to the actual date of promotion they shall be deemed to have been promoted from such date.

(8) A JRCE may be considered for promotion to the next higher cadre to which reservation in promotion applies if he has the required qualifying service based on the deemed date of eligibility assigned to him and if he is otherwise eligible.

(9) When promotions are to be made to a cadre from two or more lower (feeder) cadres, the deemed dates of eligibility to be assigned shall be determined on the basis of the quota prescribed in the rules of recruitment

(10) Promotions made against backlog in favour of the employees belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with instructions contained in Government Order No. DPAR 10 SBC 97, dated: 24.6.1997 and instructions issued from time to time in this regard shall also be subject to review of seniority lists and assignment of dates of eligibility as above.

(11) While reviewing the seniority lists as above, the question of determining the dates of eligibility in respect of direct recruits does not arise since their seniority is determined in accordance with Rule 5 of the Karnataka Government Servants' (Seniority) Rules, 1957, keeping in view the instructions contained in the O.M. No. DPAR 48 SSR 75, dated: 5.7.1976.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka

Gayathri M.R
06.05.17

(Gayathri.M.R)
Under Secretary to Government,
Department of Personnel & Administrative Reforms
(Service Rules-I)

To:

The Compiler, Karnataka Gazette, Vikasa Soudha, Bangalore, for publication in the Extra-ordinary Gazette and to supply 1000 copies to DPAR (Service Rules -A Section), Room No.[illegible], Ground Floor, Vidhana Soudha, Bangalore-1.

Copy to:

1. The Chief Secretary to Government.
2. All the Addl. Chief Secretaries to Government.
3. Principal Secretaries to Chief Minister, Vidhana Soudha, Bangalore.
4. All the Principal Secretaries / Secretaries to Government.
5. The Principal Accountant General (G & S S A), Karnataka, New Building, Audit Bhavana, Bangalore-5600[illegible]
6. The Principal Accountant General (E & R S A), Karnataka, [illegible] Audit Bhavana, Bangalore-5600[illegible]

[illegible]

7. The Principal Accountant General (A & E), Karnataka, Park House Road, Bangalore-56001
8. All the Heads of Department / Deputy Commissioners / Chief Executive Officer.
9. Secretary, Karnataka Legislative Assembly/Council, Vidhana Soudha, Bangalore-, 560 001
10. *The Secretary, Karnataka Public Service Commission, Udyoga Soudha, Bangalore-1
11. *The Registrar General, High Court of Karnataka, Bangalore-1
12. *The Registrar, Karnataka Administrative Tribunal, Indiranagar, Bangalore-38
13. *The Registrar, Karnataka Lokayukta, Bangloare-1
14. SGF / Spare Copies.

(*With a covering letter)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ: ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ (ಸಿ) ಸಂಖ್ಯೆ. 764/2018ರಲ್ಲಿನ ಐ.ಎ ಸಂಖ್ಯೆ. 36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.03.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ಆದೇಶವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ: (1) ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018, ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019.

(2) ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ (ಸಿ) ಸಂಖ್ಯೆ. 764/2018ರಲ್ಲಿನ ಐ.ಎ ಸಂಖ್ಯೆ. 36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.03.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ಆದೇಶ.

****

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

1. ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 ಅನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

2. ಮೇಲ್ಕಂಡ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದ್ದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ (ಸಿ) ಸಂಖ್ಯೆ: 764/2018ರ ವಾದಕಾಲೀನ ಅರ್ಜಿ (Interlocutory Application) ಸಂಖ್ಯೆ: 36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.03.2019ರಂದು ಮಾನ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ. ಮಾನ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಭಾಗವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದೆ:

> "As the matter is in the concluding stages and it is a matter of few weeks now for final decision, we accept the prayer made in the application and grant stay of the operation and implementation of the G.O. No.DPAR 186 SRS 2018, Bengaluru dated 27.02.2019."

Gayathri M.R
05.03.2019

3. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 05.03.2019

4. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ, ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು, ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018ರ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮುಂದಿನ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವವರೆಗೆ ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

5. ಈ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಂತಹ ವಿಫಲತೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

6. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಡುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು / ಆಯೋಗ / ನಿಗಮ / ಮಂಡಳಿಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

Gayathri M R
05.03.19

(ಗಾಯತ್ರಿ.ಎಂ.ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ 100 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿ.ಆ.ಸು.ಇ. (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು) ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

1) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜಿ &ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
2) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇಆರ್&ಎಸ್‌ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.

26

3) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ& ಇ) ಮುಖ್ಯ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು-01.
4) ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
5) ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
6) ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು
7) ಎಲ್ಲಾ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
8) ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
9) ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
10) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ / ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
11) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಕಂದಾಯ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16) ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರ್ ಖಜಾನೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
17) ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

(* ಮುಖಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ: http://172.19.1.185/svlivesearch, www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)

Proceedings of the Government of Karnataka

Subject Implementing the order dated 01.03.2019 of the Hon'ble Supreme Court in IA No. 36981/2019 in WP (C) No. 764/2018 in the case of B.K. Pavitra.

Read (1)Government Order No. DPAR 186 SRS 2018 dated 27.02.2019.
(2)Order dated 01.03.2019 of the Hon'ble Supreme Court in IA No. 36981/2019 in WP (C) No. 764/2018 in the case of B.K. Pavitra.

Preamble:

1. In the Government Order dated 27.02.2019, read at (1) above, guidelines have been issued with regard to the implementation of the Karnataka Extension of Consequential Seniority to Government Servants promoted on the basis of Reservation (to the posts in the Civil Services of the State) Act, 2017.

2. In the Interlocutory Application No: 36981/2019 in W.P No. 764/2018 filed before the Hon'ble Supreme Court, challenging the said Government Order dated 27.02.2019, the Hon'ble Supreme Court has stayed the operation and implementation of the said Government order. An extract of the relevant portion of the order of the Hon'ble Supreme Court is reproduced below:

> "As the matter is in the concluding stages and it is a matter of few weeks now for final decision, we accept the prayer made in the application and grant stay of the operation and implementation of the G.O. No. DPAR 186 SRS 2018, Bengaluru dated 27.02.2019."

Gayathri M.R
05.03.2019

2...

3. Since the Hon'ble Supreme Court has stayed the operation and implementation of the said Government Order dated 27.02.2019, the following order is hereby issued.

GOVERNMENT ORDER NO.DPAR 186 SRS 2018, BENGALURU, DATED: 05.03.2019.

4. **Since the Hon'ble Supreme Court has stayed the operation and implementation of the said Government Order No. DPAR 186 SRS 2018, dated 27.02.2019 on 01.03.2019, no further action shall be taken for operation and implementation of the said Government Order until further directions are issued by Government in this behalf.**

5. All the appointing authorities shall strictly follow the instructions contained in this order. Any failure on the part of the appointing authorities to do so shall be viewed seriously by the Government.

6. All the Additional Chief Secretaries / Principal Secretaries/ Secretaries to Government shall instruct the autonomous bodies /universities /public undertakings / commissions /corporations / boards / local bodies and institutions receiving grant-in-aid from Government, coming under their administrative purview, to comply with this Government order.

By order and in the name of the
Governor of Karnataka

Gayathri M.R 05.03.2019

(Gayathri.M.R)
Under Secretary to Government,
Department of Personnel and
Administrative Reforms (Service Rules)

To: The Compiler, Karnataka Gazette, Vikasa Soudha, Bangalore, for publication in the extra ordinary Gazette and to supply 100 copies to DPAR (Service Rules), Vidhana Soudha, Bangalore.

Copy to:

1) The Principal Accountant General (J & SSA), Audit Bhavan, New Building, Post Box No. 5398, Bangalore-1.
2) The Principal Accountant General (ER&SA) Audit Bhavan, New Building, Post Box No. 5398, Bangalore-1.

3) The Principal Accountant General (A&E) Main Building, Bangalore-1.
4) The Chief Secretary to Government.
5) The Additional Chief Secretary / Secretary to Chief Minister.
6) The Secretary to Deputy Chief Minister
7) Private Secretaries to all the Ministers
8) All the Additional Chief Secretaries / Principal Secretaries / Secretaries to Government.
9) All Heads of Departments/Deputy Commissioners/Chief Executive Officers of Zilla Panchayats/District Superintendent of Police.
10) *Secretary, Karnataka Legislative Assembly/Karnataka Legislative Council, Vidhana Soudha, Bangalore.
11) *Secretary, Karnataka Public Service Commission, Udyoga Soudha, Bangalore.
12) * Registrar General, Karnataka High Court, Bangalore.
13) *Registrar, Karnataka State Administrative Tribunal, Kandaya Bhavan, K.G. Road, Bangalore.
14) *Registrar, Karnataka Lokayukta, Dr.B.R. Ambedkar Veedhi, Bangalore.
15) *Registrar, Karnataka Appellate Tribunal, M.S. Building, Bangalore.
16) *Treasury Officer, State Huzur Treasury, Bangalore
17) Section Guard file / Additional Copies.

(* Covering Letter)
(This Government Order is also available at
http://172.19.1.185/svlivesearch and
www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules)

Gayathri. M.R
05.03.2019

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ (1) ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018.

(2) ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018.

(3) ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ.2368/2011-ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರರು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿವ್ಯೂ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕರಣ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ.1151/2018ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 10.05.2019 ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪು.

****

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

1. ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 (ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ, '2017ರ ಅಧಿನಿಯಮ')ನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಪ್ರಕರಣ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ. 1151/2018 ಹಾಗೂ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಪಿಗೆ/ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಿ, ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು.

2. ನಂತರ, ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ.764/2018ರಲ್ಲಿನ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ.36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.03.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಆದೇಶದನ್ವಯ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮುಂದಿನ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವವರೆಗೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು.

3. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು, ಮೇಲೆ (3)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ, ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ.2368/2011-ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರರು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿವ್ಯೂ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕರಣ ಸಂಖ್ಯೆ.ಎಂ.ಎ. 1151/2018ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತದೆ:

—2

Gayathri. M.A
15.05.2019

"K Conclusion

144 For the above reasons, we have come to the conclusion that the challenge to the constitutional validity of the Reservation Act 2018 is lacking in substance. Following the decision in BK Pavitra I, the State government duly carried out the exercise of collating and analysing data on the compelling factors adverted to by the Constitution Bench in Nagaraj. The Reservation Act 2018 has cured the deficiency which was noticed by BK Pavitra I in respect of the Reservation Act 2002. The Reservation Act 2018 does not amount to a usurpation of judicial power by the state legislature. It is Nagaraj and Jarnail compliant. The Reservation Act 2018 is a valid exercise of the enabling power conferred by Article 16 (4A) of the Constitution.

145 We therefore find no merit in the batch of writ petitions as the constitutional validity of the Reservation Act 2018 has been upheld. They shall stand dismissed. Accordingly, the review petitions and miscellaneous applications shall also stand dismissed in view of the judgment in the present case. There shall be no order as to costs. All pending applications are disposed of."

4. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ, ಮೇಲೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 01.03.2019ರ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಆದೇಶವು, ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರ ಅದರ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಬೆಳಕಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಮರುಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 15ನೇ ಮೇ 2019.

5. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶವನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

6. 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳನ್ವಯ ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

7. ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1)ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಂತರ, ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8 ರ ಉಪಕಂಡಿಕೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಮುಂಬಡ್ತಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1973ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 4, 5 ಮತ್ತು 6ನ್ನು ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರೊಡನೆ ಸಹವಾಚನ

--3

Gayathri. M.R
15.05.2019

ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ಇವುಗಳನ್ವಯ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ/ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ, ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ, ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡುವ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಲೋಕಸಭಾ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಚುನಾವಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿತರಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರು ಸದರಿ ಚುನಾವಣೆಗಳ ಮಾದರಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅವಧಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

9. ವಿಧಾನ ಸಭೆ ಉಪಚುನಾವಣೆ ಘೋಷಣೆಯಾಗಿರುವ ಧಾರವಾಡ ಹಾಗೂ ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆ ಘೋಷಣೆಯಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರ ಸ್ಥಳ ನಿಯುಕ್ತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಮಾದರಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅವಧಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸುವುದು.

10. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಡುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು / ಆಯೋಗ / ನಿಗಮ / ಮಂಡಳಿಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
Gayathri. M.R. 15-05-2019
(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ.ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, 1000 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿಆ.ಸು.ಇ. (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)ಗೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

1) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜೆ &ಎಸ್ಎಸ್ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.

2) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇಆರ್&ಎಸ್ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ: 5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
3) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ& ಇ) ಮುಖ್ಯ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು-01.
4) ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
5) ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
6) ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು,
7) ಎಲ್ಲಾ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು,
8) ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,
9) ಮಾನ್ಯ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
10) ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಜಿಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
11) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ / ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಕಂದಾಯ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15)*ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
17) ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರ್ ಖಜಾನೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
18) ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಿಆಸುಇ(ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ)
19) ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

(* ಮುಖಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ:
http://172.19.1.185/svlivesearch ಮತ್ತು
www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules)
ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ (1) ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018.

(2) ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018.

(3) ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ.2368/2011–ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರರು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿವ್ಯೂ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕರಣ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ.1151/2018ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 10.05.2019 ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪು.

****

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

1. ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017 (ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ, '2017ರ ಅಧಿನಿಯಮ')ನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಪ್ರಕರಣ ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ. 1151/2018 ಹಾಗೂ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಪಿಗೆ/ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಿ, ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು.

2. ನಂತರ, ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ.764/2018ರಲ್ಲಿನ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ.36981/2019ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.03.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಆದೇಶದನ್ವಯ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮುಂದಿನ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವವರೆಗೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು.

3. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು, ಮೇಲೆ (3)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ, ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ.2368/2011–ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರರು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿವ್ಯೂ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕರಣ ಸಂಖ್ಯೆ.ಎಂ.ಎ. 1151/2018ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತದೆ:

—2

Gayathri. M.K
15.05.2019

"K Conclusion

144 For the above reasons, we have come to the conclusion that the challenge to the constitutional validity of the Reservation Act 2018 is lacking in substance. Following the decision in BK Pavitra I, the State government duly carried out the exercise of collating and analysing data on the compelling factors adverted to by the Constitution Bench in Nagaraj. The Reservation Act 2018 has cured the deficiency which was noticed by BK Pavitra I in respect of the Reservation Act 2002. The Reservation Act 2018 does not amount to a usurpation of judicial power by the state legislature. It is Nagaraj and Jarnail compliant. The Reservation Act 2018 is a valid exercise of the enabling power conferred by Article 16 (4A) of the Constitution.

145 We therefore find no merit in the batch of writ petitions as the constitutional validity of the Reservation Act 2018 has been upheld. They shall stand dismissed. Accordingly, the review petitions and miscellaneous applications shall also stand dismissed in view of the judgment in the present case. There shall be no order as to costs. All pending applications are disposed of."

4. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ, ಮೇಲೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 01.03.2019ರ ಮಧ್ಯಕಾಲೀನ ಆದೇಶವು, ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರ ಅದರ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಬೆಳಕಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಮರುಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶ.

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಸ್ 2018
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 15ನೇ ಮೇ 2019.

5. ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 05.03.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶವನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

6. 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳನ್ವಯ ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

7. ಮೇಲೆ (1)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1)ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಂತರ, ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8 ರ ಉಪಕಂಡಿಕೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಮುಂಬಡ್ತಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1973ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 4, 5 ಮತ್ತು 6ನ್ನು ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರೊಡನೆ ಸಹವಾಚನ

Gayathri. M.R 15.05.2019

ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ಇವುಗಳನ್ವಯ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ/ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ, ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ, ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಮನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡುವ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ಗರಿಷ್ಟ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಲೋಕಸಭಾ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಚುನಾವಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿತರಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರು ಸದರಿ ಚುನಾವಣೆಗಳ ಮಾದರಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅವಧಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

9. ವಿಧಾನ ಸಭೆ ಉಪಚುನಾವಣೆ ಘೋಷಣೆಯಾಗಿರುವ ಧಾರವಾಡ ಹಾಗೂ ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆ ಘೋಷಣೆಯಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರ ಸ್ಥಳ ನಿಯುಕ್ತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಮಾದರಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅವಧಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸುವುದು.

10. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಡುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು / ಆಯೋಗ / ನಿಗಮ / ಮಂಡಳಿಗಳು / ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
Gayathri. M.R. 15.05.2019
(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ.ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು. ಇವರು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, 1000 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿಆ.ಸು.ಇ. (ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)ಗೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

1) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜೆ &ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ:5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.

--4

2) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇಆರ್&ಎಸ್ಎ) ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ: 5398, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
3) ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ& ಇ) ಮುಖ್ಯ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು-01.
4) ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
5) ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
6) ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು,
7) ಎಲ್ಲಾ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು,
8) ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,
9) ಮಾನ್ಯ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
10) ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್‌ಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಜಿಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
11) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ / ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12) *ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ, ಕಂದಾಯ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16) *ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
17) ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರ್ ಖಜಾನೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
18) ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಿಆಸುಇ(ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ)
19) ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

(* ಮುಖಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ:
http://172.19.1.185/svlivesearch ಮತ್ತು
www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules)
ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್ ಎಸ್ 2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ
ವಿಧಾನ ಸೌಧ
ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ 24 06 2019

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ

ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಎಂ.ಎ.ಸಂಖ್ಯೆ:1151/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 764/2018 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:10 05 2019ರಂದು ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪು
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 27 02 2019
3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 15 05 2019

* * * * *

1. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ:1151/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:764/2018 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 10 05 2019ರಂದು ತೀರ್ಪು ನೀಡಿ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆದಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ 2017ರ ಸಿಂಧುತ್ವವನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿದಿರುತ್ತದೆ

Gayathri M.R
24.06.2019

2 ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ (2) ಮತ್ತು (3)ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

3 ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.2.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1)ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಂತರ ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (2)ರನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವವಾಗುವ ಸಂದೇಹಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆದ ವಿವಿಧ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದಾದ ಸಂಭವನೀಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಸೂಕ್ತ ಎಂದು ಭಾವಿಸಿ ಪದೇ ಪದೇ ಕೇಳಲಾಗುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ (Frequently asked questions) ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಇದರೊಡನೆ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಪರಿಚಲಿಸಲಾಗಿದೆ (ಅನುಬಂಧ - ಒಟ್ಟು 8 ಪುಟಗಳು). ಅದರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

4 ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಲಿತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಂತಹ ವಿಫಲತೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಲಿತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ತಪ್ಪಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ / ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

Gayathri. M.R.

5 ಈ ಸೂಚನೆಗಳು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು / ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆ/ ಆಯೋಗ/ ನಿಗಮ / ಮಂಡಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ

Gayathri M.R 24.06.2015
(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ ಆರ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಅದೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-3(ಪ್ರ)
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುದಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ 500 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು . ಸಿ ಆ ಸು ಇ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ವಿಶೇಷ ಕೋಶ ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ 32 ನೆಲಮಹಡಿ, ವಿದಾನ ಸೌದ ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು
2. ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು
3. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ಪ್ರದಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
4. ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ರಾಜಬವನ, ಬೆಂಗಳೂರು
5. ಪ್ರದಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜಿ & ಎಸ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-1
6. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇ & ಆರ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಅಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-1
7. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ & ಇ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಪಾರ್ಕ್ ಹೌಸ್ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-1
8. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು / ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತಿಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಎಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು
9. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದಾನ ಸಬೆ/ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದಾನ ಪರಿಷತ್ ವಿದಾನ ಸೌದ, ಬೆಂಗಳೂರು-1

10 * ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ , ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.

11 * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್ , ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಬೆಂಗಳೂರು-1.

12 * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಬಿ ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀದಿ. ಬೆಂಗಳೂರು

13 * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್,ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ ಬೆಂಗಳೂರು

14 * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ ಬೆಂಗಳೂರು.

15 ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರು ಖಜಾನೆ ,ನೃಪತುಂಗ ರಸ್ತೆ,ಬೆಂಗಳೂರು

16. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ / ಬಿಡಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

(*ಮುಖ ಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ:
http:// 172.19.1.185/svlivesearch ಮತ್ತು
www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)

ದಿನಾಂಕ: 24.06.2019ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018ಕ್ಕೆ

ಅನುಬಂಧ

ಪದೇ ಪದೇ ಕೇಳಲಾಗುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು

1. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣ-1 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಂತರದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಿದ ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮೊಹರಾದ ಲಕೋಟೆಯಲ್ಲಿರಿಸಿದ್ದು, ನಂತರ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ದೋಷಮುಕ್ತರಾದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದೇ?

ಉತ್ತರ: ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ

(1) ಮೊದಲಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ನೇಮಕಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ 2017ರನ್ವಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು

(2) ಮೊಹರಾದ ಲಕೋಟೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು

(3) ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

(4) ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗದೊಡನೆ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು

2. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಾಗದೇ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಿದ್ದರೆ ಅಂತಹವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅವರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಾಗದೇ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಅನ್ವಯಿಸಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅವರ

Gayathri M.R
24.06.2019

ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅವರಿಗಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.6.1978ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 77ರಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದೇ ಅಂಶವನ್ನೇ 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ನಲ್ಲಿ ಉದಾಹರಣೆಯ ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ

3. ದಿನಾಂಕ: 27.4.1978ರಿಂದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದಾಗ ಆಯಾಯ ವೃಂದದಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೇ? ಅಥವಾ ಆಯಾಯ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ (ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕಾರ್ಯನಿರತ ವೃಂದ ಬಲ) ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: ಜೇಷ್ಠತಾಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 27.4.1978ರಿಂದ 2.2.1999ರವರೆಗಿನ ಅವದಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನೀಡಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ

3.1 ದಿನಾಂಕ: 3.2.1999ರ ನಂತರ ಮಾತ್ರ, ಆಯಾಯ ವೃಂದದಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಆದಾರದ ಮೇಲೆ (ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕಾರ್ಯನಿರತ ವೃಂದ ಬಲವನ್ನು) ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂದರೆ, ಆಯಾಯ ವೃಂದದಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಆದಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲು ಆಸ್ಪದವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಸಂಬಂದವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 03.02.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ.ಸಿಆಸುಇ 21 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 97 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 13.04.1999ರ ಸಮಸಂಖ್ಯೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ಕಡೆಗೆ ಗಮನಸೆಳೆಯಲಾಗಿದೆ

4. ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪಜಾ/ಪಪಂಗಳ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಅಥವಾ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಎದುರಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡವರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: ದಿನಾಂಕ 03.02.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 21 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 97ರಲ್ಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8ಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪಟ್ಟಿಯ ಕಾಲಂ (1)ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಧರಿಸಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಆ

ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8ಗಳನ್ನು ನಂತರದ ದಿನಾಂಕ 13.04.1999ರ ಸಮಸಂಖ್ಯೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು. ಅದನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪಟ್ಟಿಯ ಕಾಲಂ (2)ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಧರಿಸಲಾಗಿದೆ

ದಿನಾಂಕ 03.02.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 21 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 97ರಲ್ಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8ರ ಉದ್ಧೃತ ಭಾಗ: (ಇದನ್ನು ದಿನಾಂಕ 13.04.1999ರ ಸಮಸಂಖ್ಯೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, (substituted), ದಿನಾಂಕ: 03.02.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8 ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವುದಿಲ್ಲ.	ದಿನಾಂಕ 13.04.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 21 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 97ರಲ್ಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8ರ ಉದ್ಧೃತ ಭಾಗ. (ಇದು ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.)
(1)	(2)
"7. Promotion of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes against backlog shall be accorded only if in a cadre, the representation of the persons belonging to the Scheduled Castes is less than 15% and those belonging to the Scheduled Tribes is less than 3% and it shall be limited to the extent of the shortfall. *8. Promotions made against backlog shall be taken into account for calculating the percentages of representation of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes to the extent of 15% and 3% respectively".*	*"7. Promotion of the persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes against backlog shall be continued to be accorded in accordance with the Government Order dated 24.06.1997, read at (7) above.* *8. The provisions of the Government Order dated 24.06.1997 read at (7) above, will continue to operate until the existing backlog is cleared but while making any promotion thereafter in favour of the persons belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, their representation shall be maintained to the extent of 15% and 3% respectively of the total working strength".*

ಮೇಲಿನ ಪಟ್ಟಿಯ ಕಾಲಂ (2)ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಧರಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕ 13.04.1999ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 21 ಎಸ್ ಬಿ ಸಿ 97ರಲ್ಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 7 ಮತ್ತು 8ರಂತೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

5. ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಎದುರು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ?

ಉತ್ತರ: ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಎದುರು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ. ದಿನಾಂಕ 27.4.1978ರ ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ

Gayathri M.R
24.06.2019

ಮೀಸಲಾತಿ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ದಿನಾಂಕ 30.08.1979ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಡಿಪಿಎಆರ್ 22 ಎಸ್ ಬಿಸಿ 79ರಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪಜಾ/ಪಪಂ ನೌಕರರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳ ಉದ್ದೇಶವು ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಒಂದು ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ವರ್ಗಕ್ಕಾಗಿ ಮೀಸಲಿಡಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕುವುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳು ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

6. ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆ (supernumerary post) ಎಂದರೇನು?

ಉತ್ತರ: ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು (supernumerary posts) ಸೃಜಿಸಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಕೆ.ಸಿ.ಎಸ್.ಆರ್.ರ ನಿಯಮ 100 (9) ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಯು ಒಂದು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಮಾನಾಂತರವಾಗಿ ಸೃಜಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಯ ಎದುರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದವರಿಗೆ ಸದರಿ ವೃಂದದ ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕ ಲಭ್ಯವಾಗುವವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಸಿ, ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಅವರುಗಳನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಿದ ನಂತರ, ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಯು ತಂತಾನೆ ರದ್ದಾಗುತ್ತದೆ.

7. ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಯಾರಿಗಾಗಿ ಸೃಜಿಸಬೇಕು?

ಉತ್ತರ: ಈ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018ರ ಕಂಡಿಕೆ 8(1)(ಅ) ಮತ್ತು 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 5ರ ಪರಂತುಕ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅದರ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಭಾಗವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಲಾಗಿದೆ:

(1) ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸದರಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8(1)(ಅ)ರ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉದ್ಧೃತ ಭಾಗ: "......ದಿನಾಂಕ 06.05.2017ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದನ್ವಯ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಅವರ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ, ಅವರಿಗೆ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನೀಡಿ, ಅಂತಹ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಅವರು ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ್ದ ವೃಂದಕ್ಕೆ, ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಮರುಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅವರು ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳ್ಳುವ ಪೂರ್ವದ ವೃಂದದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನದ ಅದೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಅವರು ವೇತನವನ್ನು

ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳ್ಳುವ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಅವರು ಹೊಂದಿದ್ದ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ ಖಾಲಿ ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಸಹಮತಿಸಿದೆಯೆಂದು ಭಾವಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯದ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯು ಸೂಪರ್‌ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಸೃಜಿಸಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 5ರ ಪರಂತುಕದ ಉದ್ಧೃತ ಭಾಗ: "ಪರಂತು, ಅಂದ ಪುನರಾವಲೋಕನೆಯ ತರುವಾಯ, ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಮೀಸಲಾತಿ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವ ಮೀಸಲಾತಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಇರುವ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸೂಕ್ತ ಅರ್ಹತೆಯ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ ಸರಿಹೊಂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಜೋಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೀಸಲಾತಿ ಅಥವಾ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಖಾಲಿಸ್ಥಾನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅಥವಾ ಮೀಸಲಾತಿ ಉಪಬಂಧಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ಮೀಸಲಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಸರಿಹೊಂದಿಸಲು ಮತ್ತು ಜೋಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರು ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವೃಂದದಲ್ಲಿ, ಆ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಯು ಇದಕ್ಕೆ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಸಹಮತಿಸಿದೆಯೆಂದು ಬಾವಿಸಿ ಸೃಜಿಸಲಾದ ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸತಕ್ಕದ್ದು".

8. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತ ನೌಕರರ ಹೆಸರನ್ನು ಸೇರಿಸಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಬೇಡವೇ;

ಉತ್ತರ: ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ-1 ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ದಿನಾಂಕ 06.05.2017 ರಂದು ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ವಯ, ದಿನಾಂಕ 09.02.2017 ರಂದು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿದ್ದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೃಂದಗಳ ಮತ್ತು ನಂತರದ ಉನ್ನತ ವೃಂದಗಳ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕನ ಮಾಡಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ

ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿದ್ದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತವೆ. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ತನ್ನ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದ ಸಿಂಧುತ್ವವನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿದಿರುವುದರಿಂದ ಪವಿತ್ರ-1ರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಛ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರ ತೀರ್ಪಿನನ್ವಯ ತಯಾರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳೂ ತಮ್ಮ ಅಸ್ತಿತ್ವವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತವೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಎಲ್ಲಾ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 27.04.1978 ರಿಂದ ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವಾಗ, ಯಾವುದೇ ಒಂದು ವೃಂದಕ್ಕೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ, ನಿಧನರಾದ ನೌಕರರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ರೀತಿ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಾಗ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ (ಮುಂಬಡ್ತಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆ) ಅಧಿನಿಯಮ 1973ರ ಕಲಂ 4, 5, 6 ಮತ್ತು 7 ನ್ನು ಕಲಂ 9ರೊಡನೆ ಸಹವಾಚನ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂತೆ ಇವುಗಳನ್ವಯ ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಮರು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಮುಂಬಡ್ತಿಗಳನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಾಗ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರಿಗೆ ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದಿನ ದಿನಾಂಕಗಳು ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳಾಗಿ ಲಭ್ಯವಾದದಲ್ಲಿ, ಲಭ್ಯವಾದ ಅಂತಹ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳಿಂದ ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಮರು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ವೇತನ ಬಾಕಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಒಂದುವೇಳೆ, ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪುನರಾವಲೋಕನೆ ಮಾಡಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಾಗ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರಿಗೆ ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ನಂತರದ ದಿನಾಂಕಗಳು ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳಾಗಿ ಲಭ್ಯವಾದಲ್ಲಿ, ಲಭ್ಯವಾದ ಅಂತಹ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳಿಂದ ವೇತನವನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಮರು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ಪಾವತಿಸಿದ ವೇತನವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ

Gayathri. M.R
24.06.2025

ಪುನರಾವಲೋಕನ ಮಾಡುವಾಗ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8(1) ಮತ್ತು 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 5ರಡಿ ಇರುವ ಪರಂತುಕದನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ

9. 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಎಂದಿನಿಂದ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕು? ಮತ್ತು ಏಕೆ?

ಉತ್ತರ: ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯು ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್ ಬಿಸಿ 77ರ ಅನ್ವಯ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಪಜಾ/ಪಪಂ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರ ನಡುವಿನ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಅದರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದ ಸಿಂಧುತ್ವವನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿದಿರುತ್ತದೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರ ಸದರಿ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ನೌಕರರು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅಂಶವನ್ನು 2017ರ ಅದಿನಿಯಮದ ಸೆಕ್ಷನ್ 4ರಲ್ಲಿ ಸಂರಕ್ಷಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಅಂದಿನಿಂದಲೇ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ದಿನಾಂಕ 27.02.2019ರ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8(2)ರಲ್ಲಿ ಇದೇ ಅಂಶವನ್ನು ಅಂದರೆ ಜೇಷ್ಠತಾಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರಿಂದ ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ

10. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ-1 ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು, 2017ರ ಅದಿನಿಯಮ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ನಂತರವೂ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: ಇಲ್ಲ

Gayathri. M R
24.06.2019

11. ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ ಪ್ರಕರಣದ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನೇ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 5ರನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 27.04.1978ರಿಂದ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಬಿ.ಕೆ.ಪವಿತ್ರ-1 ಪ್ರಕರಣದ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಂತಿಲ್ಲ.

12. ದಿನಾಂಕ: 27.04.1978ರ ನಂತರ ಪಜಾ/ಪಪಂ ಗಳಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ?

ಉತ್ತರ: ದಿನಾಂಕ 27.04.1978ರ ಸರ್ಕಾರದ ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಪ.ಜಾ.ಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 15 ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡ 3ರಷ್ಟು ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಈ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

13. 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಾಗ Catch up ತತ್ವವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೇ?

ಉತ್ತರ: ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ-2 ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿದ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ 2017ರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಸಿಂಧುತ್ವವನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿದಿರುವುದರಿಂದ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಬಿ.ಕೆ. ಪವಿತ್ರ-1 ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09.02.2017ರಂದು ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರುವ catch up principle applies ಎಂಬ ಅಂಶವು ಈಗ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ತತ್ಪರಿಣಾಮ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

Gayathri M.R
24.06.2019

(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ.ಆರ್)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-3(ಪ್ರ)
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

18

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್ ಎಸ್ 2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ
ವಿಧಾನ ಸೌಧ
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24.06.2019

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ

ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಎಂ.ಎ.ಸಂಖ್ಯೆ:1151/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 764/2018 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:10.05.2019ರಂದು ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪು
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019
3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 15.05.2019

* * * * *

1. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಎಂ.ಎ. ಸಂಖ್ಯೆ:1151/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ:764/2018 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 10.05.2019ರಂದು ತೀರ್ಪು ನೀಡಿ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ 2017ರ ಸಿಂಧುತ್ವವನ್ನು ಎತ್ತಿ ಹಿಡಿದಿರುತ್ತದೆ.

Gayathri. M.R
24.06.2019

2 ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ತೀರ್ಪಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ (2) ಮತ್ತು (3)ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

3 ಮೇಲೆ (2)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 27.2.2019ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1)ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಂತರ ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 8ರ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (2)ರನ್ವಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವವಾಗುವ ಸಂದೇಹಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆದ ವಿವಿಧ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಉದ್ಭವಿಸಬಹುದಾದ ಸಂಭವನೀಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಸೂಕ್ತ ಎಂದು ಭಾವಿಸಿ ಪದೇ ಪದೇ ಕೇಳಲಾಗುವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ (Frequently asked questions) ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಇದರೊಡನೆ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಪರಿಚಲಿಸಲಾಗಿದೆ (ಅನುಬಂಧ - ಒಟ್ಟು 8 ಪುಟಗಳು). ಅದರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

4 ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಲಿತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳನ್ವಯ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಂತಹ ವಿಫಲತೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಲಿತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ತಪ್ಪಾಗಿ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ / ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್‌ಆರ್ ಎಸ್ 2018

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಧಾನ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು,ದಿನಾಂಕ: 28.10.2019.

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾದ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ, 2017ರನ್ವಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 186 ಎಸ್ ಆರ್ ಎಸ್ 2018 ದಿನಾಂಕ: 15.05.2019

* * * * *

01 ಮೇಲೆ 1ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳನ್ವಯ ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದೆಂದು, ಮೇಲೆ 2ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ: 15.05.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲೆ 1ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, ಇತರೆ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ಅದರ ಕಂಡಿಕೆ 8 (1) (ಅ) ರಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ :

> (1)(ಅ) "..........ಮೇಲೆ (6)ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 06.05.2017ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದನ್ವಯ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಅವರ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಪುನರಾವಲೋಕಿಸಿ, ಅವರಿಗೆ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನೀಡಿ, ಅಂತಹ ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು, ಅವರು ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ್ದ ವೃಂದಕ್ಕೆ, ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಪುನರ್‌ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅವರು ಕೆಳಹಂತದ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿಗೊಳ್ಳುವ ಪೂರ್ವದ ವೃಂದದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವೇತನದ ಅದೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಅವರು ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸತಕ್ಕದ್ದು.......

02. ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್: (1) ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಹಾಗೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಎದುರು ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಅನುವಾಗಲು ದಿನಾಂಕ 04.03.2015ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸುಇ 23 (i) ಸೇಪನಿ 2015ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

“ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸಲು ಹಾಗೂ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು 33 ಬಿಂದುಗಳ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ವರ್ಗ	ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿನ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳು	ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿಧಾನ
ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ	1, 7, 14, 21, 27ನೇ ಬಿಂದುಗಳು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತವೆ.	ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ಲಭ್ಯವಿರುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾದ ನೌಕರರ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಒಂದು ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ 9 ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮೀರಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಬಳಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ
ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ	2ನೇ ಬಿಂದು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತದೆ.	ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ಲಭ್ಯವಿರುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳು ಮತ್ತು ಅರ್ಹ ನೌಕರರ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುವಿನ ಜೊತೆಗೆ ಒಂದು ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ 1 ಬಿಂದುವನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮೀರಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬಿಂದುವನ್ನು ಬಳಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಈ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೋಸ್ಟರ್ ವರ್ತುಲದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಉಪಯೋಗಿಸಿ, ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರೋಸ್ಟರ್ ಚಕ್ರದಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಿಂದುಗಳನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಈಗ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆ 9ಕ್ಕೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವುದು.

ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಕೊರತೆಯು ಅದೇ ರೋಸ್ಟರ್ ಚಕ್ರದಲ್ಲಿ ಸರಿದೂಗದಿದ್ದರೆ ಮುಂದಿನ ರೋಸ್ಟರ್ ಚಕ್ರದಲ್ಲಿಯೂ ಇದೇ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು. ಅಂತಹ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿರುವ ಪದ್ಧತಿ ಅನುಸರಿಸಿ ಸರಿದೂಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಬ್ಯಾಕ್‌ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ.24/06/1997ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಉಳಿದ ಸೂಚನೆಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ”

(2) ಅಲ್ಲದೇ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ್ದು, ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಾಂಕ: 24.01.2019ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 658 ಸೇನೆನಿ 2018 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗೆ ಉದ್ಧರಿಸಿದಂತೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

"ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಂತೆ, ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಹಲವಾರು ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಉಪ ಸಮಿತಿಯೂ ಸಹ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಪರಾಮರ್ಶೆ ನಡೆಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಹೀಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸದೇ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸದೇ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ವಹಿಸಿರುವುದು ತುಂಬಾ ವಿಷಾದನೀಯ, ಇಂತಹ ಕರ್ತವ್ಯ ಲೋಪವನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ. ***ಆದುದರಿಂದ, ದಿನಾಂಕ: 25.01.2019ರೊಳಗಾಗಿ ರೋಸ್ಟರ್ ಹಾಗೂ ವೇಕೆನ್ಸಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಗಳನ್ನು ಆಯುಕ್ತರು, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ: 30.01.2019ರೊಳಗಾಗಿ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿ ವರದಿಯನ್ನು ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ತಪ್ಪದೇ ಕಳುಹಿಸುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.*** ತಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಮುಂದಿನ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲಾಗುವುದು."

(3) ಮುಂದುವರೆದು, ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಮಿತವ್ಯಯ ಆದೇಶಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ದಿನಾಂಕ: 25.07.1989ರ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 19 ಎಸ್.ಬಿ. ಸಿ 1989ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

03. ಮೇಲ (1)ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2019 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ, ಕಂಡಿಕೆ 1ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಧರಿಸಲಾದ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಹಲವು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲಿಸದಿರುವುದು ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅವರನ್ನು ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡದೆ, ಅವರು ಕಡ್ಡಾಯ ನಿರೀಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಂದರ್ಭ ಉದ್ಭವವಾಗಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಹಾಗೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ಎದುರು ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಹಲವು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳದೇ, ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಬ್ಯಾಕ್ಲಾಗ್ ತುಂಬಲು ವಿಳಂಬವಾಗುತ್ತಿರುವ ವಿಷಯವು ಸಹಾ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

04. ಮೇಲ್ಕಂಡ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ, ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 3ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಲೋಪದೋಷಗಳು ಉಂಟಾಗದಂತೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು/ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

05 ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅವರ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೊಳಪಡುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು/ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು/ ಆಯೋಗ/ ನಿಗಮ/ ಮಂಡಳಿಗಳು/ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದ

Gayathri. M R
28-10-2019

(ಗಾಯತ್ರಿ ಎಂ.ಆರ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ.
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು-1)

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ 500 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸಿ.ಆ.ಸು.ಇ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ವಿಶೇಷ ಕೋಶ, ಕೊಠಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ:32, ನೆಲಮಹಡಿ, ವಿಧಾನ ಸೌಧ,ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

1. ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು.
3. ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು/ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
4. ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ರಾಜಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಜಿ & ಎಸ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-1.
6. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಇ & ಆರ್ ಎಸ್ ಎ), ಕರ್ನಾಟಕ ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-1
7. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಎ & ಇ), ಕರ್ನಾಟಕ, ಪಾರ್ಕ್ ಹೌಸ್ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು 1
8. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು/ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು / ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಎಲ್ಲಾ ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
9. * ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ/ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್, ವಿಧಾನ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-1
10. * ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ , ಉದ್ಯೋಗ ಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು
11. * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಜನರಲ್ , ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಬೆಂಗಳೂರು-1.
12. * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ, ಡಾ: ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
13. * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್,ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿ, ಕೆ.ಜಿ. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
14. * ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಮೇಲ್ಮನವಿ ನ್ಯಾಯಾಧೀಕರಣ, ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15. ಖಜಾನಾಧಿಕಾರಿ, ರಾಜ್ಯ ಹುಜೂರು ಖಜಾನೆ ,ನೃಪತುಂಗ ರಸ್ತೆ,ಬೆಂಗಳೂರು.
16. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ / ಬಿಡಿ ಪ್ರತಿಗಳು

(*ಮುಖ ಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ)

(ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯ ವಾಹಿನಿ ಅಂತರ್ಜಾಲ ವಿಳಾಸ:
http:// 172.19.1.185/svlivesearch ಮತ್ತು
www.dpar.karnataka.gov.in/servicerules ರಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ)