ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : 205 (284)
ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಹೆಸರು : ಶ್ರೀ ಭೋಜೇಗೌಡ (ಶಿಕ್ಷಕರ ಕ್ಷೇತ್ರ),
ಉತ್ತರಿಸುವ ದಿನಾಂಕ : 12-07-2018
ಉತ್ತರಿಸುವ ಸಚಿವರು : ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಚಿವರು

	ಪ್ರಶ್ನೆ	ಉತ್ತರ
ಅ)	ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವ ಯಾವ ಅನುದಾನಿತ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಮತ್ತು ಆಟೊಮೊಬೈಲ್ ವಿಭಾಗಗಳು ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿವೆ; (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ವಿವರಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿದೆ.
ಆ)	ಈ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಮತ್ತು ಆಟೊಮೊಬೈಲ್ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಎಷ್ಟು ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇವೆ; (ಕಾಲೇಜುವಾರು ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ 22 ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುತ್ತವೆ. ಆಟೋಮೋಬೈಲ್ 10 ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುತ್ತವೆ. ಕಾಲೇಜುಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಿದೆ.
ಇ)	ಈ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿನ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ಇರುವ ನಿಯಮಗಳೇನು; (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿನ ಖಾಲಿ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂ: ಇಡಿ 196 ಯುಪಿಸಿ 2000(ಭಾಗ), ದಿ:22-01-2003ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ವಯ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಟಿಇ 23 ಇಎಸ್‌ಟಿ(4)1985, ದಿನಾಂಕ:27.11.1985ರನ್ವಯ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು. ಇದರ ಮುಖ್ಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಸುತ್ತೋಲೆಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-2 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. • ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಭಾರ ಇರಬೇಕು. • ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಸಹಮತ ನೀಡಿರಬೇಕು. • ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಜಾಹೀರಾತು ಪ್ರಕಟವಾಗಬೇಕು. • ಮೆರಿಟ್ ಮತ್ತು ಮೀಸಲಾತಿ ಪಾಲನೆಯಾಗಿರಬೇಕು • ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು ಪಾಲನೆಯಾಗಿರಬೇಕು. • ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿರಬೇಕು. ಈ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
ಈ)	ಈ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು? (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಖಾಲಿ ಇರುವ 22 ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪೈಕಿ 09 ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದೆ. ಖಾಲಿ ಇರುವ 10 ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪೈಕಿ 03 ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದೆ. ಉಳಿದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಭರ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಬಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ವಿವರಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಇಡಿ 125 ಟಿಜಿಎಲ್ 2018

(ಜಿ.ಟಿ.ದೇವೇಗೌಡ)
ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಚಿವರು

ಅನುಬಂಧ – ೦೧

ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಮತ್ತು ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ವಿಭಾಗಗಳು ಅನುದಾನಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟಿರುವ ಅನುದಾನಿತ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸದರಿ ವಿಭಾಗಗಳ ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ:

ಕ್ರ. ಸಂ	ಅನುದಾನಿತ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	(ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್) ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು			(ಆಟೋಮೊಬೈಲ್) ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು			ಷರಾ
(1)	(2)	(3)			(5)			(6)
		S	W	V	S	W	V	
1.	ಎಸ್.ಜೆ.ಎಂ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ	8	8	0	5	5	0	–
2.	ಗೊಮಟೇಶ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಳಗಾವಿ	10	9	1	5	5	0	–
3.	ಎಂ.ಇ.ಐ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು	7	7	0	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
4.	ನಿರಂಜನಸ್ವಾಮಿ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಸುಂಕದಕಟ್ಟೆ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ.	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			5	3	2	–
5.	ವೆಂಕಟೇಶ್ವರ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ, ಬೆಂಗಳೂರು	8	8	0	5	5	0	–
6.	ಸಹ್ಯಾದ್ರಿ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ತೀರ್ಥಹಳ್ಳಿ	6	6	0	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
7.	ಇಂಪ್ಯಾಕ್ಟ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಕೊಡಿಗೆಹಳ್ಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು	9	5	4	5	4	1	–
8.	ಎಸ್.ಇ.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಸಿರುಗುಪ್ಪ, ಬಳ್ಳಾರಿ	6	6	0	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
9.	ಭರತೇಶ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಳಗಾವಿ	7	7	0	5	3	2	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
10.	ಮರಾಠ ಮಂಡಳ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಳಗಾವಿ	10	7	3	5	5	0	–
11.	ಬಿ.ವಿ.ವಿ.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬಾಗಲಕೋಟೆ	12	11	1	4	3	1	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
12.	ಹೆಚ್.ಎಂ.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ತುಮಕೂರು	10	10	0	5	4	1	–
13.	ಎಸ್.ಎನ್.ಎಂ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಮೂಡಬಿದಿರೆ.	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			5	5	0	–
14.	ಕೆ.ವಿ.ಜಿ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಸುಳ್ಯ	10	9	1	5	5	0	–
15.	ವಿದ್ಯಾಧಿರಾಜ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಕುಮಟಾ	6	5	1	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
16.	ಜೆ.ಎಸ್.ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ರಾಣಾಕುಶನೂರು.	7	7	0				–
17.	ಸಿ.ವ್ಹಿ.ಚರಂತಿಮಠ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹುನಗುಂದ	6	6	0				–
18.	ಜೆ.ಎಸ್.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ನಂಜನಗೂಡು	6	6	0				–

(1)	(2)	(3)			(5)			
19.	ಎನ್‌ಆರ್‌ಎಎಂ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ನಿಟ್ಟೆ	7	7	0				–
20.	ಸಂಜಯ್ ಮೆಮೋರಿಯಲ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಸಾಗರ	7	7	0				–
21.	ಎಸ್.ಟಿ.ಜೆ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹರಪನಹಳ್ಳಿ	6	6	0	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
22.	ಬಾಪೂಜಿ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಶಾಬನೂರು, ದಾವಣಗೆರೆ	6	6	0				–
23.	ಕೆ.ಸಿ.ಟಿ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ	7	5	2				ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
24.	ರೂರಲ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹಂಸಬಾವಿ	9	9	0	5	5	0	–
25.	ಪಿ.ವಿ.ಪಿ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು	9	9	0	5	5	0	–
26.	ಕೆ.ಹೆಚ್.ಕೆ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಧಾರವಾಡ	9	5	4	4	4	0	ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
27.	ಟಿ.ಎಂ.ಎ.ಇ.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹೊಸಪೇಟೆ	9	9	0	5	5	0	–
28.	ರೂರಲ್ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹುಲಕೋಟಿ, ಗದಗ	7	5	2	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ
29.	ಕೆ.ವಿ.ಟಿ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ	8	8	0	5	4	1	–
30.	ಟಿ.ಎಸ್.ಐ.ಟಿ. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ	8	8	0	5	3	2	
31.	ಎ.ಪಿ.ಎಸ್. ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು	9	6	3	ಕೋರ್ಸ್ ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದಿಲ್ಲ			–
	ಒಟ್ಟು	**229**	**207**	**22**	**83**	**73**	**10**	–

ನಿರ್ದೇಶಕರು
ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ

GOVERNMENT OF KARNATAKA

NO.DTE 23 EST(4)85

Office of the
Director of Technical Education
in Karnataka, Palace Road,
Bangalore, Dated: 27th November85

CIRCULAR

Sub: Guidelines for Recruitment of candidates by staff selection committee in Aided Engineering Colleges and Polytechnics-Instructions reg.-

* * *

It is observed that no uniform procedure is adopted by the Staff Selection Committees of Aided Engineering Colleges and Polytechnics in the State while selecting the candidates for various teaching and non-teaching Direct recruitment vacancies in different cadres, and that several members of the Staff Selection Committee are urging for issue of some guidelines to be followed while selecting the candidates.

In view of the above, the guidelines as contained in the Annexure to this Circular are issued for the guidance of Chairman, Member-Secretaries and members of the staff Selection Committees of Aided Engineering Colleges and Polytechnics, under the control of this Department.

Draft approved
by D.T.E.

for DIRECTOR OF TECHNICAL EDUCATION.

27/11/85

TO

1) The Heads of Aided Engineering Colleges and Polytechnics for guidance. They are requested to bring the guidelines to the notice of all the concerned.
2) The Chairman G.C. of all the Aided Engineering Colleges and Polytechnics (through the Principals)
3) All Officers in this Directorate.
4) EST(7) DVP(1)/DVP(2)/CRT(1)/CRT(2)/INS 1 to 4/TBS/ Compilations.
5) Personal Section.
6) Circular File.

COLLEGE OF ENGINEERING MANDYA 1422

[illegible]

[illegible] DATED 27TH [illegible] 198[illegible]

GUIDELINES FOR THE SELECTION COMMITTEES OF AIDED ENGINEERING COLLEGES AND POLYTECHNICS

1. While issuing advertisement inviting applications a copy of the advertisement should also be sent to the concerned Employment Exchanges and to this Directorate, clearly specifying the details of post, pay scale, qualifications prescribed and the number of vacancies with roster of classification for which applications are invited. Further, as per the instructions contained in Government O.M. No. GAD 88 SRR 71 Dated [illegible] 1972 a copy of the advertisement should also be sent to the Director of Social Welfare so as to enable him to give wide publicity among candidates belonging to SCs/STs.

1.1 In order to fill up the posts by Direct Recruitment, only sanctioned recruitment rules are to be specified in the advertisement in respect of each of the posts. In the absence of sanctioned recruitment rules for certain disciplines, draft recruitment rules may be sent and got approved before advertising the post.

2. The maximum age limit should be specified in the advertisement. For this purpose it should be [illegible]. If any age limit is prescribed in the recruitment rules specially framed for the post in question OR if the age limit laid down in rule (6) (a) of the K.C.S. (General recruitment) Rules 1977 applies. If the age limit is required to be computed as on a particular date, this date should be mentioned in the advertisement and in the absence of any such date mentioned in the advertisement the age limit will have to be computed as on the last date fixed for the receipt of the applications.

3. All applications received in response to an advertisement should be stamped on the date of their receipt and initialed by the Member-Secretary of the Committee or any Officer authorised in this behalf by the Member-Secretary, and given Sl. Nos. All applications received after the last date fixed for receipt of applications should be similarly stamped and initialled with date and given Sl. Nos. but excluded from consideration.

4. After expiry of the last date fixed for receipt of applications, all applications received on or before that date should be individually scrutinised and it should be verified in each case whether the applicant possesses the qualifications prescribed for the post and whether he satisfies all other conditions specified for recruitment. The list of application of candidates who do not possess the qualifications or who do not satisfy other requirements for recruitment to the post and those received after the last date shall be rejected [illegible] intimation to the candidate and the same shall be prepared for being placed before [illegible]

5. A list of the applicants who satisfy the qualifications and other requirements should be prepared in the order of merit, the merit being assessed on the basis of the percentage of total marks secured in the qualifying examination prescribed for the post. Where the qualifying examination consists of more than one examination, the percentage of total marks secured in the qualifying examination shall be the average of the percentage of total marks secured in all those examinations.

6. From out of the list prepared under para(5) above, a list of candidates eligible for interview should be prepared as follows:-

"For purposes of Selection of candidates for the interview, the Member-Secretary shall prepare a list of names of candidates on the basis of the percentage of total marks secured in the qualifying examination in the order of merit and if two or more candidates have secured equal percentage of total marks in the qualifying examination, the order of merit in respect of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person or persons older in age being placed higher in the order of merit. From among the candidates whose names are included in such list, as far as may be such number of candidates as is equal to ten times the number of vancancies notified, selected in the order of merit shall be eligible for interview;

Provided that where the rules of recruitment to any cadre or post prescribe any preferential or desirable qualification(whether academic as other -wise) then all candidates possessing such qualifications shall also be eligible for interview, irrespective of the marks obtained by them in the qualifying examination, subject to the condition that the number of such candidates eligible for interview shall not exceed TEN TIMES the number of vacancies notified".

The applications of candidates satisfying the qualifications and requirments should be verified by the Committee. Approval of the Committee to the said lists should be obtained.

7. In the first instance, selection committee has to be constituted consisting of the following personnel.

1. Chairman of the staff selection Committee (Chairman of the Governing Council of the Institution) - Chairman

2. A Nominee of the Governing Council. - Member

3. A representative of the affiliating body (University or the State Board of Technical Education) - Member

4. A nominee of the Director of Technical Education. - Member

Mah 27/11/85

..3/-

5. Regional Officer of the Ministry of Education or his nominee representing the Central Government — Member

6. Two nominees to be nominated by the Director of Technical Education from the approved panel of S.R.C. of A.I.C.T.E. in consultation with the Principal. — Experts

Experts in the Disciplines

7. Principal of College/Principal as Ex-Officio Secretary. The panel of Experts in several disciplines have already been sent to the institutions.

Note:-

A) The said selection committee holds good in respect of teaching staff.

B) In respect of instructional staff, there is no need of subject experts, nominees of S.R.O. and University. But Professor of concerned faculty could be included in the committee and his role would be that of subject expert.

C) In respect of Ministerial Staff, there is no need of Subject experts, nominee University.

8. The Committee shall fix the date, time and place of interview. The candidates to be interviewed should be informed sufficiently in advance by Registered Post Acknowledgement due, of the date, time and place fixed for the interview.

9. Each member of the S.S.C. should be furnished with a separate copy of the list of candidates. At the time of interview each member should assign marks separately in respect of the performance at the interview and allot marks not exceeding 25 and record the same in the list of candidates furnished to him. The marks awarded to a candidate by each member should be added and the total divided by the number of members present at the interview and this will represent the marks obtained by a candidate out of the maximum of (25) marks fixed for interview. Expert members of faculty shall give their opinion and need not award marks. Whereas, Chairman and other members could award marks having regard to the opinion of subject experts and other relevent factors such as, personality, expression, previous record of service if any, etc. The scheme of awarding the marks could be settled prior to the commencement of interview. The Member-Secretary shall publish the interview marks obtained by each candidate on the notice board of the office where the interview is held on the same day or on the day following but before commencement of the interview on the next day. At the end of each day of interview the list of candidates with marks awarded to them at the interview shall be collected from the members and kept in the custody of the Member Secretary.

10. After all the interviews are over, the [illegible] candidates should be prepared as detailed below:

i) The list of selected candidates shall be prepared on the basis of the aggregate of the percentage of the total marks secured in the qualifying examination as determined as per para (5) and of the marks secured at the interview as per para (9) above and taking into consideration the orders in force relating to reservation of posts for SCs/STs/BTs and other Backward classess in the order of merit. The number of names of candidates to be included in such list shall be equal to the number of vacancies notified.

ii) An additional list of names of candidates not included in the list prepared as in (i) above shall also be prepared. The number of candidates to be included in this list shall as far as possible be 10% of the number of vacancies notified, provided that if the appointing authority so requires, the number of candidates to be included in this list such as may be specified by the appointing authority but not exceeding 50% of the number of vacancies notified.

iii) The procedure as prescribed by Government from time to time with regard to carry forward of vacancies shall invariably be followed.

iv) After preparing the lists as above a meeting of the Committee shall be called and approval of the committee obtained for the final list.

11. The proceedings of the staff selection committee shall be prepared indicating all the above formalities and observations shall be recorded and signatures of all the committee members shall be obtained.

12. Copies of all the lists as per para (5) (6) and (10) above and the lists of candidates finally selected to-gether with the proceedings of S.S.C. paper cutting of the advertisements shall be sent to this Directorate for approval.

13. Appointment orders shall be issued to the concerned candidates only after approval of the Directorate is communicated and a list of selected candidates shall also be published on the Notice Board of the Institution.

14. The above instructions shall not be referred to in any of the proceedings or other documents of the Staff Selection Committee's or Governing Council's since the above instructions are only guidelines so as to achieve uniformity, efficiency and maintain excellance of standard in the technical Institutions.

27/11/85

Draft approved
by D.T.E.

for DIRECTOR OF TECHNICAL EDUCATION

27/11/85

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ ೧೯೬ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦(ಭಾಗ).

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ಸಚಿವಾಲಯ-೨,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:22-01-2003.

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಹಾಗೂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು

ಉಲ್ಲೇಖ:೧) ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ ೧೯೬ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦(ಭಾಗ) ದಿನಾಂಕ:೧೩.೯.೨೦೦೨

೨) ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ ೧೯೬ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦(ಭಾಗ) ದಿನಾಂಕ:

:::

೧. ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಸಂಬಂಧ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡಿ ೧೯೬ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦ (ಭಾಗ) ದಿನಾಂಕ: ೦೧-೦೩-೨೦೦೧ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಭಾಗಶ: ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ ೧೯೬ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦ (ಭಾಗ) ದಿನಾಂಕ: ೧೩-೦೯-೨೦೦೨ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

೨) ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು ಆಯಾ ವಲಯಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಾಲೇಜಿನ ಗ್ರೇಡ್-೧ ಅಥವಾ ಗ್ರೇಡ್-೨ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಒಂದು ತಪಾಸಣಾ ತಂಡವನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅನುದಾನಿತ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಜಂಟಿ : ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಬ್ಬರ ತಂಡವನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಇಬ್ಬರು ಜಂಟಿ : ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ರಾಜ್ಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಶೋ... ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆ ಇವರುಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ತಂಡ ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ತಪಾಸಣಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕಾಲೇಜುಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ : ಕಾಲೇಜಿನ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರಿಗೆ ನೋಟೀಸ್ ಜಾರಿ ಮಾಡಬೇಕು. ತಂಡವು ಕಾಲೇಜಿನ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿ ನಂತರ ತಂಡವು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕಾಲೇಜಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಬೇಕು. ತಂಡವು ಕಾಲೇಜಿನ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಅನುದಾನಿತ ವಿಷಯವಾರು ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ಮಂಜೂರಾದ ಅನುದಾನಿತ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಖಾಲಿ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳೆಷ್ಟು, ಎಂಟು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸರಾಸರಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಭಾರವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಆಯಾ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಾಲಿನ

[illegible] ಇದ್ದಾತಹ ಪ್ರವೇಶ ದಾಖಲಾತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಕಾಲೇಜಿನ ಅನುದಾನಿತ ವಿಷಯವಾರು ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳು ಪ್ರಸ್ತುತ ಎಷ್ಟು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಅನುಬಂಧ-೧ ಹಾಗೂ ಅನುಬಂಧ-೨ರಲ್ಲಿ ವಿವರವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು, ರಾಜ್ಯ ಶಿಕ್ಷಣ, ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು [illegible] (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ 'ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ' ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗಿದೆ) ಇವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

೩) ತಪಾಸಣಾ ತಂಡವು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ವರದಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಇಡಿ ೧೪೭ ಯುಪಿಸಿ ೨೦೦೦(ಭಾಗ) ದಿನಾಂಕ:೨೨.೦೧.೨೦೦೩ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಿದ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯು ಈ ಮುಂದಿನ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ವಯ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅನುಬಂಧ-೨ ರಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿಕೊಂಡು, ಅರ್ಹರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಸೂಚನೆಗಳಂತೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹುದ್ದೆಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಶಿಕ್ಷಣ, ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕಾರ್ಯಭಾರವನ್ನು ಅನುಬಂಧ - ೩ ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ.

೪) ಹಾಲಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅನುದಾನಿತ ಹುದ್ದೆಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದಲ್ಲಿ ಎಂದು ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಉಪನ್ಯಾಸಕರನ್ನು ಅಗತ್ಯ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಇತರ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಅನುದಾನಿತ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಲಭ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳ ಎದುರಿಗೆ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಮರು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ, ಇದೇ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಇತರ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಉಪನ್ಯಾಸಕರನ್ನು ಇತರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಅನುದಾನಿತ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಬೋಧಕ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳು ಅಂತಹ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡ ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಲ್ಲಿ, ನಿರಾಕರಿಸಿದ ಕಾಲೇಜಿನ [illegible] ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಶಾಶ್ವತ ಅನುದಾನರಹಿತ ಹುದ್ದೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

೫) ಖಾಲಿ ಇರುವ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದಲ್ಲಿ ಎಂದು ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟ [illegible] ಸಂಖ್ಯೆಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದು ಒಂದು ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಭಾರ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಅಂತಹ

[illegible] ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದು ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಹತ್ತಿರದ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಪುನರ್ ವಸತಿಗೊಳಿಸುವುದು.

೬) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರನ್ನು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಇತರೆ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮರು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಮೂಲ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿನ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದ್ದ ಅನುದಾನ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ಕಾರಣ ಕೇಳುವ ನೋಟೀಸನ್ನು ಜಾರಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ನೋಟೀಸಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ೧೫ ದಿನಗಳ ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು. ೧೫ ದಿನಗಳ ನಂತರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಉತ್ತರವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅಥವಾ ಒಂದು ವೇಳೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳು ನೋಟೀಸಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಹೇಳಿಕೆ ಏನೂ ಇಲ್ಲವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

೭) ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ ನಂತರ ಅದನ್ನು ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಭರ್ತಿಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

> ದಿನಾಂಕ:೧.೩.೨೦೦೧ರ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಸಂಯುಕ್ತ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆಯಾಗಿರುವ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳನ್ನು ಯು.ಜಿ.ಸಿ. ನಿಯಮಾವಳಿ ಪ್ರಕಾರ ಅಗತ್ಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರುಗಳನ್ನು ಪುನಃ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಭಾರ ವಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹಾಗೂ ಬೋಧಕ ವಿಷಯುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಅವರುಗಳನ್ನು ಪದವಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಮರು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಮಾಡಲು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

೮) ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವಾ ಸಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಸ್ಟಾಪ್ ಗ್ಯಾಪ್ ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಗುರುತಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬುವಂತಿಲ್ಲ.

೯) ಪದವಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ಮರು ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಅಥವಾ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡಿದ ನಂತರ ಖಾಲಿ ಉಳಿದ ಮಂಜೂರಾದ ಕಾರ್ಯಭಾರವಿರುವ ಅನುದಾನಿತ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುಲು ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನ ಆಧಾರ ಈ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಕಳುಹಿಸಿ, ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದ ನಂತರ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಹಾಗು ಮೀಸಲಾತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು. ತದನಂತರ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಸರ್ಕಾರದ ಸೂಚನೆಗಳಂತೆ ಜಾಹೀರಾತು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು. ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ನಿಗದಿತ ದಿನಾಂಕದಂದು ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು [illegible] ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿ, ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ವಿಷಯ ತಜ್ಞರು, ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು

[illegible] ... ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ... ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವುದು ... [illegible]
... ಉಪನ್ಯಾಸಕರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ... [illegible] ... ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ... [illegible]
... ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದ ನಂತರವೇ ... [illegible] ... ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
[illegible]

(೧೦) ಖಾಸಗಿ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಚಲಿತ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(೧೧) ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಯನ್ವಯ ದಿನಾಂಕ:೧೧.೦೬.೮೭ರ ನಂತರ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿರುವ ವಿಷಯಗಳು : ಕೋರ್ಸುಗಳು : ಕಾಲೇಜುಗಳನ್ನು ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ಅನುದಾನರಹಿತವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿರುವ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿರುವ ವಿಷಯ : ಕೋರ್ಸು : ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ವೇತನಾನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ವೇತನಾನುದಾನವನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡಿ ನಂತರ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(೧೨) ದಿನಾಂಕ:೧.೬.೮೭ ರಿಂದ ಮೀಸಲಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಮೀಸಲಾತಿ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ವೇತನಾನುದಾನಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸೂಕ್ತ ನೋಟೀಸನ್ನು ಜಾರಿಮಾಡಿ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ವೇತನಾನುದಾನವನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(೧೩) ಸರ್ಕಾರವು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ನು : ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಸಹಿ)

([illegible])
ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ.

೧) ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ), (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), (೧ ಮತ್ತು ೨), ಬೆಂಗಳೂರು