ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

1.	ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ	410
2.	ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರ ಹೆಸರು	ಶ್ರೀ ಕಾಂತರಾಜ್ (ಬಿಎಂಎಲ್) (ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರ)
3.	ಉತ್ತರಿಸಬೇಕಾದ ದಿನಾಂಕ	09/03/2020
4.	ಉತ್ತರಿಸುವವರು	ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪ್ರಶ್ನೆ	ಉತ್ತರ
ಅ)	ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆ / ಕಾರ್ಖಾನೆ / ಇನ್ನಿತರ ಹಲವಾರು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಹೊರ ರಾಜ್ಯದವರ ಪಾಲಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?	ಹೌದು
ಆ)	ಬಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಇದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕದವರಿಗೆ ಖಾಸಗಿ / ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ನಿರ್ಧಾರಗಳೇನು; (ಸಂಪೂರ್ಣ ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ/ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಒಗಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಡಾ: ಸರೋಜಿನಿ ಮಹಿಷಿ ಸಮಿತಿ ವರದಿಯನ್ವಯ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರುಳ್ಳ ಬೃಹತ್, ಮಧ್ಯಮ ಮತ್ತು ಸಣ್ಣ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ವರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಶೇಕಡ 65 ಮತ್ತು ಶೇಕಡ 80 ಹಾಗೂ ಸಿ ಮತ್ತು ಡಿ ವರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 100 ರಷ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ/ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಏಕಗವಾಕ್ಷಿ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗಳು ಹಾಗೂ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಏಕಗವಾಕ್ಷಿ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಘಟಕಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಷರತ್ತನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರುಳ್ಳ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ವರದಿಯನ್ವಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ/ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಏಕಗವಾಕ್ಷಿ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ

		ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ನ್ಯೂನ್ಯತೆಗಳು ಕಂಡುಬಂದ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಕೂಡಲೇ ಸರಿಪಡಿಸಲು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೆ. ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೀತಿ 2014-19ರನ್ವಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಮತ್ತು ರಿಯಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಘಟಕಗಳು "ಡಿ" ವರ್ಗದ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 100 ರಷ್ಟು ಹಾಗೂ ಘಟಕದ ಒಟ್ಟಾರೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 70 ರಷ್ಟನ್ನು ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ/ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ನೀಡುವ ನಿಬಂಧನೆಯಿದ್ದು, ಅದರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅರ್ಹ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಮತ್ತು ರಿಯಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಮುಂದುವರೆದು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಡಾ: ಸರೋಜಿನಿ ಮಹಿಷಿ ವರದಿ ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶ) ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತರಲಾಗಿದೆ. ಅದರ ವಿವರಗಳು ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1977ರನ್ವಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
ಇ)	ಹೊರ ರಾಜ್ಯಗಳಾದ ಆಂಧ್ರ ಪ್ರದೇಶ, ತಮಿಳುನಾಡು ಇನ್ನಿತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿನ ರಾಜ್ಯದ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಖಾಸಗಿ / ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ? ಬಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ರಾಜ್ಯದ ಮೀಸಲಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸುವುದು:	ಹೌದು ಆಂಧ್ರ ಪ್ರದೇಶ ಹಾಗು ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಆಯಾ ರಾಜ್ಯಗಳು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತಂದಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ-2 ರಲ್ಲಿ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ.

ಈ)	ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 80 ರಷ್ಟು ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳು / ಬಹು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 65 ರಷ್ಟು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪಕ್ಷ 20 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ವಾಸವಿರುವವರಿಗೆ / ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು ಬರೆಯಲು ಬರುವವರಿಗೆ ಎಂದು ಷರತ್ತು ವಿಧಿಸಿ, ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲು ಕಾನೂನು ರೂಪಿಸಲು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕಿರುವ ತೊಂದರೆ ಏನು: (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಡಾ: ಸರೋಜಿನಿ ಮಹಿಷಿ ವರದಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನಂತೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ದೊರಕಿಸಿ ಕೊಡುವುದನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಕವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈಗಾಗಲೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶ) ಕರ್ನಾಟಕ ನಿಯಮಗಳು, ನಿಯಮ 2 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ಪಕ್ಷ 20 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ವಾಸವಿರುವವರಿಗೆ / ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು ಬರೆಯಲು ಬರುವವರಿಗೆ ಎಂದು ಷರತ್ತು ವಿಧಿಸಿ, ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುವುದು.
ಉ)	ಈ ಕಾನೂನನ್ನು ಕೂಡಲೇ ರೂಪಿಸಲಾಗುವುದೇ? (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಈ ಬಗ್ಗೆ ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುವುದು.

ಇ–ಕಾಇ 70 ಎಲ್ಇಟಿ 2020

(ಅರಬೈಲ್ ಶಿವರಾಂ ಹೆಬ್ಬಾರ)

ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಸಕ್ಕರೆ ಸಚಿವರು.

ಅನುಬಂಧ - 1

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಇ 258 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-4)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:07.12.2019

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗಗಳ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ನಿಯಮ, 1961ರ ಅನುಸೂಚಿ-1ರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ತಿಳಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸಲು ಅವಕಾಶಗಳು ಇರುತ್ತವೆ. ಈ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆಯು ಒಂದು ಅಂಶವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಕಾಪಾಡುವ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶ ಒದಗಿಸಲು ಬೇಡಿಕೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆ ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರ್‌ಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹಿಂದಿನ 10 ವರ್ಷಗಳ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಅತೀ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡ 72ರಷ್ಟು ಕನ್ನಡೇತರರೇ ಈ ದುರ್ಘಟನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕಿದ್ದು ಇದಕ್ಕೆ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಕೊರತೆಯಿಂದ ಆಗಿರುವುದೆಂದು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

Accident data analysis of Migrant workers and Kannadigas - for nine years

Year	Kannadiga population	Migrants	Kannadiga Accidents	Non - Kannadiga Accidents	% of Kannadiga Accidents	% of Non - Kannadiga Accidents
2011	61095297	4430000	918	123	0.001502571	0.002776524
2012	61996885	4651500	758	137	0.001222642	0.002945286
2013	62898473	4884075	580	126	0.000922121	0.002579813
2014	63800061	5128279	545	79	0.000854231	0.001540478
2015	64701649	5384693	476	77	0.000735685	0.001429979
2016	65603236	5653927	362	70	0.000551802	0.001238077
2017	66504824	5936624	360	77	0.000541314	0.001297034
2018	67406412	6233455	348	65	0.000516271	0.00104276
2019	68308000	6545128	183	57	0.000267904	0.000870877
			4530	811	0.007114541	0.015720829

ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡಿಗರು ಪ್ರಮುಖ ಸಂತ್ರಸ್ತರಾಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯು ಅತಿ-ಹೆಚ್ಚಾಗಿರಿಂದ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಕನ್ನಡೇತರರಿಗೆ ಭಾಷೆಯ ಸಂವಹನದ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕುವುದು ತಪ್ಪಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಚಾರ್ಕಿ ಮತ್ತು ದಾದ್ರಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ 1996ರಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ ವಿಮಾನ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ 349 ಪ್ರಯಾಣಿಕರು ಅಸುನೀಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಂವಹನದ ತೀವ್ರ ಕೊರತೆಯಿಂದ ತುರ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿತ್ತು. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಭಾಷೆಗಳ ಜನರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಸಂವಹನ ದೋಷಗಳು ಉಂಟಾಗುತ್ತವೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬೇಕಾದಲ್ಲಿ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಬಲ್ಲವರು ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ಯ ಭಾಷಿಗರು ತಮ್ಮ ಮಾತೃ ಭಾಷೆಯಲ್ಲದೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಸಹ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅತೀ ಅವಶ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಕ್ಷಣೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಶಾಪ್‌ಫ್ಲೋರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಸ್ಥಳೀಯ ಭಾಷೆಯ ಕಡೆಗೆ ಆದ್ಯತೆ/ಗಮನ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ (ಶಾಪ್‌ಫ್ಲೋರ್ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ) ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವಾಗ ಅಂದರೆ ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಡಿ' ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ 16 ವರ್ಷ ಅಭ್ಯಾಸ/ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯಲು ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ/ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ವಾಸವಿರುವ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವವರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಆದ್ಯತೆ ಮೇರೆಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 15 ವರ್ಷ ವಾಸವಿರುವ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಓದಲು, ಬರೆಯಲು, ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಬರುವಂತಹವರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಕುರಿತು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ (1946 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂ. 20), 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2019 ನ್ನು ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 263 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-1) ದಿನಾಂಕ: 24/5/2019ರ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಕರಡು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ಭಾಗ-IV, ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 6/6/2019ರಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಬಾಧಿತರಾದವರಿಂದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು/ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿದ್ದು, ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ (1946 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂ. 20), 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಈ ಮುಂದಿನ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಯಮಗಳು

1. ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ :- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2019 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. ಅನುಸೂಚಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ :- ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು) ನಿಯಮಗಳು, 1961 ರ Iನೇ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ,

(i) "ಎ – ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ" ಶೀರ್ಷಿಕೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2ನೇ ಖಂಡದ ತರುವಾಯ ಇದರಡಿ ಬರುವಂತೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"2ಎ: ಯಾವುದೇ ಜಾರಿಗೆ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಧೀನದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥ ದರ, ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆಯ ರದ್ದತಿ ಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಂತಹುದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರೀಕರಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಯಾವುದೇ ಜಾರಿಗೆ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಧೀನದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು, ಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥ ದರ, ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆಯ ರದ್ದತಿ ಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು, ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಂತಹುದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರದ / ಪಡೆದಿರದ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕನ್ನಡವನ್ನು

ಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರೀಕರಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

2ಬಿ: ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ, ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ 2ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (ಎ) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಿಕಲಚೇತನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಅಧಿನಿಯಮ, 2016 ರ (2016 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ 49) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (ಆರ್) ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಲಾದಂತೆ ಅನರ್ಹತೆಯ ಮಾನದಂಡದೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡ 5 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಧನವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು."

(ii) "ಎ – ಸ್ಥಳೀಯರಿಗಾಗಿ ಮಾದರಿ ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳು" ಶೀರ್ಷಿಕೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 3ನೇ ಖಂಡದ ತರುವಾಯ ಇದರಡಿ ಬರುವಂತೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"3ಎ: ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥ ದರ, ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆಯ ರದ್ದತಿ ಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು, ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಂಶಹಾದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ / ಪಡೆದ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರೀಕರಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಿಂದ ಭೂಮಿಯ ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಮೇಲೆ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಅಥವಾ ನೀರು, ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ, ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ರಿಯಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯತ್ಯಸ್ಥ ದರ, ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ರಿಯಾಯಿತಿ, ತೆರಿಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆಯ ರದ್ದತಿ ಅಥವಾ ವಿನಾಯಿತಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು, ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಂಶಹಾದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿರದ / ಪಡೆದಿರದ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು, ಮೇಲೆ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸಮರ್ಥತೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು 15 (ಹದಿನೈದು) ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಓದಲು, ಬರೆಯಲು ಮತ್ತು ಮಾತನಾಡಲು ಸಮರ್ಥರಾಗಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನಾಗರೀಕರಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

3ಬಿ: ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ, ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1) ರಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವಿಕಲಚೇತನ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಅಧಿನಿಯಮ, 2016 ರ (2016 ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ 49) 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (ಆರ್) ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಲಾದಂತೆ

[illegible] ಕಲ್ಪಿಸುವುದು."

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

([illegible])
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಕಾರರು, ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು- ಇವರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಸದರಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯ 100 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, 4ನೇ ಮಹಡಿ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-1 ಇವರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ತಲಾ 100 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

1. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು, ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ/ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ, ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂ: 5398, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು, ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ/ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ, ಎ&ಇ, ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂ: 5398, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
5. ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಶಾಖೆ (ಪ್ರಕರಣ ಸಂ: ಸಿ:633/2019) ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕನ್ನಡ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮುಖಾಂತರವಾಗಿ)
9. ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು
10. ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 268 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-1)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:07.12.2019

ಸೇರ್ಪಡೆ ಆದೇಶ

ದಿನಾಂಕ 07.12.2019ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಕಾಇ 268 ಎಲ್‌ಇಟಿ 2016 (ಭಾಗ-1)ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಸೇರಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 2ರ 2 ಮತ್ತು 3ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಎಂಬುದರ ನಂತರ "ಅಪಘಾತಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಲುಕಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ" ಎಂಬ ಪದಗಳ ನಂತರ "ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅಪಘಾತಗಳ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸ್ಥಳೀಯ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ."

ಮುಂದುವರೆದು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 3ರ ನಿಯಮ 2(ಎ)ರಲ್ಲಿನ 11ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ "ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ" ಎಂಬ ಪದಗಳ ನಂತರ "ಆದ್ಯತೆಯ ಮೇರೆಗೆ" ಎಂಬುದಾಗಿ ಮತ್ತು ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 4ರ ನಿಯಮ 3(ಎ)ರಲ್ಲಿನ 11ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ "ಕನ್ನಡಿಗರನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ" ಎಂಬ ಪದಗಳ ನಂತರ "ಆದ್ಯತೆಯ ಮೇರೆಗೆ" ಎಂಬುದಾಗಿ ಸೇರಿಸಿದೆ.

"ಉಳಿದಂತೆ ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ."

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಎಲ್.ಎಸ್.ಶ್ರೀಕಂಠಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

ಇವರಿಗೆ:

ಸಂಕಲನಾಕಾರರು, ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು- ಇವರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಸದರಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯ 100 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, 4ನೇ ಮಹಡಿ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು-1 ಇವರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ತಲಾ 100 ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

1. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು, ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ/ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು, ಕರ್ನಾಟಕ, ಹೊಸ ಕಟ್ಟಡ, ಆಡಿಟ್ ಭವನ, ಅಂಚೆ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ ಸಂ: 5398, ಬೆಂಗಳೂರು.

--2

2. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
4. ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಶಾಖೆ (ಪ್ರಕರಣ ಸಂ: ಸಿ:633/2019) ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕನ್ನಡ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ವಿಧಾನಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವನ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಅಪರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು (ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರ ಮುಖಾಂತರವಾಗಿ)
8. ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ವಿಧಾನಸೌಧ; ಬೆಂಗಳೂರು
9. ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ವಿಕಾಸಸೌಧ, ಬೆಂಗಳೂರು.
11. ಶಾಖಾ ರಕ್ಷಾ ಕಡತ/ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪ್ರತಿಗಳು.

ప్రతులు - 2

Registered No. HSE/49

[Price : Rs.2-00 Paise

RIGHT TO INFORMATION

ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART IV-A EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 22] AMARAVATI, MONDAY, 22nd JULY, 2019.

ANDHRA PRADESH BILLS

ANDHRA PRADESH LEGISLATIVE ASSEMBLY

The following Bill was introduced in the Andhra Pradesh Legislative Assembly on 22nd July, 2019.

L. A. BILL No. 22 of 2019

A BILL TO PROVIDE 75% OF EMPLOYMENT TO LOCAL CANDIDATES IN THE INDUSTRIES AND FACTORIES AND THE MATTERS CONNECTED THEREWITH AND INCIDENTAL THERETO.

Be it enacted by the Legislature of the State of Andhra Pradesh in the seventieth year of Republic of India as follows: -

1. (1) This Act may be called "The Andhra Pradesh Employment of Local Candidates in the Industries/Factories Act, 2019". Short Title, Extent and Commencement.

(2) It extends to the whole of the State of Andhra Pradesh.

(3) It shall come into force on such date, as the Government may by notification, appoint.

(4) This Act applies to all the industries and factories which were already established and to be established after enactment of the Act.

(5) This Act shall also apply to joint ventures and projects taken up under PPP mode

Definitions. 2. In this Act, unless the context otherwise requires,-

(a) "Employee" means a person defined under section 2(9) of the AP Shops & Establishments Act, 1988.

(b) "Enterprise" means as defined under section 2(e) of the Micro, Small and Medium Enterprises Development Act, 2006.

(c) "Factory" means as defined under section 2(m) of the Factories Act 1948.

(d) "Government" means State Government of Andhra Pradesh.

(e) "Industry" means an undertaking as defined under section 3(d) of the Industries (Development and Regulation) Act, 1951.

(f) "Joint Venture" means "a commercial enterprise undertaken jointly by two or more parties which otherwise retain their distinct identities".

(g) "Local candidate" means a candidate who is domiciled in the State of Andhra Pradesh. The requirements for domicile and priority among the Local Candidates District wise, Zone wise etc for the purpose of recruitment shall be as prescribed under the Rules.

(h) "Nodal Agency" means the Agency notified by the Government under the Rules.

(i) "Notification" means Notification published in the Andhra Pradesh Gazette and the word notified shall be construed accordingly.

(j) "Occupier" means a person defined under section 2(n) of the Factories Act, 1948.

(k) "Owner" means a person defined under section 3(d),(dd)(f) of the Industries (Development and Regulation) Act, 1951.

(l) "Prescribed" means prescribed by rules made under this Act.

(m) "PPP" means "A Public Private Partnership and is a cooperative arrangement between two or more public and private sectors."

(n) "Preference" means preference among the Local Candidates for recruitment shall be as prescribed in the Rules.

(o) "Worker" means a person defined under section 2(l) of the Factories Act, 1948.

3. Any Industry/Factory/Joint Venture and project taken up even under PPP mode shall appoint /engage not less than seventy-five percent (75%) of the employment with local candidates. Appointment of Local Candidates.

Provided that where qualified/suitable local candidates are not available, the industry/factory within 3 years with active collaboration of Government shall take steps to train and engage local candidates.

Provided that the existing Industries/ Factories/ Joint Ventures and projects taken up under PPP mode shall also ensure 75% employment to the local candidates within a period of three years from the date of the Commencement of this Act.

4. "In respect of factories/industries in the event of local candidates not being available, the industry/factory/ joint venture/project taken up under PPP mode may apply for exemptions from the provisions of the Act to the Government and the Government after due enquiry shall pass appropriate orders" Employer/ occupier/ owner to furnish report

5. Every Employer/Occupier/Owner shall furnish a quarterly report of such appointments to the Nodal Agency. Employer/ occupier/ owner to furnish report

6. The Nodal Agency shall verify the reports furnished by the employer/ occupier/owner and submit a report to the Government. Verification of report

7. The Nodal Agency shall have access to any relevant record or document in the possession of any Employer/ Occupier/Owner required to furnish return under section 6 of this Act. Right to access to records or documents

8. Any Employer/Occupier/Owner, who contravenes the provisions of section 3 of this Act is liable for penalty as prescribed in the rules. Penalties

9. The Employer/Occupier/Owner of Industries/Factories/ Joint Ventures and Projects taken up under PPP mode on whom an order in writing by a Nodal Agency has been served under the provisions of this Act may, within 30 days of the service of the order, appeal against it to the prescribed authority, and such authority may, subject to rules made on this behalf by the State Government, confirm, modify or reverse the order. Appeals.

Protection of action taken in good faith

10. No suit or other legal proceedings shall lie in any court against the institution, or against any authority, officer or employee of the Institution or against any person or body or persons acting under the order or direction of any authority or officer or employee of the Institution for anything which is in good faith done, or intended to be done in pursuance of the Act.

Power to remove difficulties.

11. (1) If any difficulties arise in giving effect to the provisions of the Act, the Government may, by order, make such provisions, not inconsistent with the provisions of the Act, as appear to them to be necessary or expedient for removing the difficulty.

(2) Every order made under this section shall as soon as may be after it is made, be laid before each house of the State legislature.

Power to issue orders

12. Notwithstanding anything contained in any other law, but subject to the provisions of this Act, the State Government may from time to time, issue such directions / orders in writing to the Employer/ Occupier / Owner for giving effect to the provisions of this Act which shall be complied by the Employer/ Occupier / Owner.

Act to override other laws

13. Unless otherwise expressly provided in this Act, the provisions of this Act and of any orders and rules made there under shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law for the time being in force or any instrument having effect by virtue of such law.

Power to make rules

14. (1) The Government may, by notification, make rules for carrying out all or any of the purposes of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall, immediately after it is made, be laid before the Legislature of the State, if it is in session and if it is not in session, in the session immediately following for a total period of fourteen (14) days which may be comprised in one session or in two successive sessions and if, before the expiration of the session in which it is so laid or the session immediately following the Legislature agrees in making any modification in the rule or in the annulment of the rule, the rule shall, from the date on which the modification or annulment is notified, have effect only in such modified form or shall stand annulled as the case may be so, however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The State of Andhra Pradesh has been encouraging establishment of industries/ factories in a big way to provide employment and improve the economy of the State. With the implementation of liberal policies and reforms by the Government to enable Ease of Doing Business; the availability of man power, minerals, infrastructure, ports, connectivity and logistic advantages. there is scope for accelerated industrialization leading to employment generation.

With the growth in industries, the demand for land for industrial use has been increasing. Since most of the land requirement is met by acquiring private agricultural lands, the owners are being displaced and deprived of their occupation and thereby loss in income.

Therefore, there is a demand from land losers besides the local population for providing employment & livelihood as the industrialization in their respective areas is depriving them of their source of livelihood.

Though there were promises by the industrial managements to meet these demands at the initial phases of setting up of their industries more often than not, the objectives are not met. In some instances, even though the local people are employed as per the initial commitments, they are generally employed as gardeners, house-keeping personnel and other low income jobs. This is causing dissatisfaction in the local community and leading to industrial unrest.

Therefore, there is need to address the problem through a legal framework to ensure that at least 75% of the local candidates are provided employment in the factories/ industries. Wide ranging consultations have been held with the various stakeholders in regard thereto.

The Salient features of the Andhra Pradesh Employment of Local candidates in the Industries/ Factories Bill, 2019 are as follows.-

a) to provide employment to 75% of the local candidates in the factories / industries.

b) to provide training to eligible local candidates where qualified / suitable candidates are not available in the local area.

The Bill seeks to achieve the above objects.

GUMMANUR JAYARAM,
MINISTER FOR LABOUR EMPLOYMENT TRAINING
AND FACTORIES.

MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

Clauses [illegible] and 12 of the [illegible] notification in respect of the matters specified [illegible] and [illegible] the purposes of the Act.

As [illegible] of procedural [illegible] to be laid [illegible] table of the [illegible] Legislature.

The above provisions of the Bill [illegible] delegated legislation [illegible]

GUMMANUR JAYARAM
MINISTER FOR LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING
AND FACTORIES

MEMORANDUM UNDER RULE 95 OF THE RULES OF PROCEDURE AND CONDUCT OF BUSINESS IN THE ANDHRA PRADESH LEGISLATIVE ASSEMBLY.

The Andhra Pradesh Employment Local Candidates in the Industries/Factories Bill, 2019, after it is passed by the Legislature of the State, may be submitted to the Governor for his assent under article 200 of the Constitution of India

GUMMANUR JAYARAM,
MINISTER FOR LABOUR EMPLOYMENT TRAINING
AND FACTORIES

P. BALAKRISHNAMACHARYULU,
Secretary to State Legislature (I/C).

Providing Priority in employment to minimum 80% local persons in all Micro, Small, Medium, Large & Mega Industrial Enterprises.

Government of Maharashtra
Industry, Energy & Labour Department,
Government Resolution No. ELP-2008/C.No.93/Ind-6,
Mantralaya, Mumbai 400 032.
Date: 17th November, 2008.

Read:(1) Government Circular, Industries & Labour Department, No. EMP-4468/3912- Labour -I, dated 5th November, 1968.
(2) Government Resolution, Industries & Labour Department, No. EMP-4470/143727- Labour-I, Dated 25th August, 1970.
(3) Government Resolution, Industries & Labour Department, No. IST-1072/13491/Ind-3, Dated 13th February, 1973.
(4) Government Resolution, Industries, Energy & Labour Department,No.IDL-1005/C.No.119/Ind-8, Dated2nd June, 2005.
(5) Government Resolution, Industries, Energy & Labour Department, No.PSI-1707/ C.No.50/Ind-8, Dated 30th March, 2007.

Preamble:

Government of Maharashtra has a policy in place to ensure that local persons of the State get their due share in gainful employment arising from the growth in industrial activity. Accordingly, all industrial enterprises are expected to ensure that 50% of all supervisory staff, and 80% of all employees (including supervisory staff) are local persons, and also that the Head of the Human Resources / In charge of the recruitment is a person with knowledge of Marathi.

While encouraging that the maximum number of employees on the rolls be local persons, the State Government has borne in mind the provisions of the Constitution of India, which allows for freedom of movement and freedom of employment anywhere in the country. It has been in general observed that 80% of employees in enterprises are local persons. Government now desires to effectively monitor the extent of employment of local persons, and suggest appropriate steps to enhance employment of local persons. Government has taken the following Resolution in this context:

Resolution:

All micro, small, medium, large and mega industrial enterprises shall ensure that 50% supervisory staff and 80% of the total employees (including supervisory staff) will be local persons that the head of Human Resources / recruitment will

Scanned by CamScanner

be a person with knowledge of Marathi. The procedure for implementation of the ELP policy of the Government is being outlined hereunder:

(A) All registered industrial enterprises (micro, small, medium, large and mega) that have been sanctioned incentives and/or secured concessions from the State Government, shall fulfil the following conditions:

(i) While applying for eligibility certificate under Package Schemes of Incentives, the industrial enterprise shall, along with the application for incentives, submit to the concerned Implementing Agency, an undertaking in the prescribed form ELP-II.

(ii) Subsequent to commencement of production, and thereafter for each financial year, the industrial enterprise shall submit to the concerned District Industries Centre / Joint Director (MMR), an undertaking in the prescribed proforma ELP-I on or before 30th of June of the succeeding financial year.

(iii) The said Industrial enterprise shall maintain necessary records pertaining to each person by way of Domicile Certificate/Caste Certificate/School Leaving Certificate or any such documentary evidence confirming that the employee is a local person. The aforestated record shall be made available to the concerned District Industries Centre / Joint Director (MMR) for verification, as and when called for the submission of ELP-I and ELP-II returns shall form a part of the eligibility conditions for sanction of incentives under Package Schemes of Incentives.

(B) The ELP Policy of the Government shall also be applicable to all such micro, small, medium, large and mega industrial enterprises that have not availed of benefits under Package Scheme of Incentives. Along with submission of Enterprise Memorandum Part I to the concerned District Industries Centre / Joint Director of Industries (MMR), all Micro, Small and Medium Enterprises shall submit returns on employment to local persons in the prescribed form ELP-II. Similarly, while submitting Entrepreneur's Memorandum Part II, all Micro, Small and Medium Enterprises shall submit ELP-I. Every industrial enterprise, upon going into production, shall be required to submit periodic return ELP-I for every completed financial year, and the said return shall be submitted to the concerned DIC/Joint Director of Industries (MMR) by 30th June of the succeeding financial year.

(C) A "Local Person" is defined as one who has completed minimum of 15 years residence in the State of Maharashtra. Such a person will be required to possess a Domicile Certificate / Caste Certificate / School Leaving Certificate / Property tax or any such document / certificate establishing a stay of minimum 15 years in the State of Maharashtra, issued by the relevant Competent Authority.

Scanned by CamScanner

(D) In case an industrial enterprise is unable to fulfill the conditions stated in the Employment to Local Persons Policy, it shall clearly specify the reasons for its failure to fully implement all the conditions mentioned in the said Policy and submit the same along with the periodic ELP-I return. Such an industrial enterprise shall also submit a time-bound programme for ensuring fulfillment of employment of minimum 50% local persons in supervisory category and 80% local persons in all categories put together.

2) A District Level Committee comprising the following members shall oversee the implementation of the Employment to Local Persons Policy:

(1)	District Collector	:	Chairman
(2)	Asst. Labour Commissioner	:	Member
(3)	District Vocational Education and Training Officer	:	Member
(4)	Asst. Director, Employment and Self-Employment	:	Member
(5)	Regional Officer, MIDC	:	Member
(6)	Two representatives of Industries Associations from the district. (The representatives shall be selected by the Chairman of the Committee. The selection would be for a period of year, and the members shall be eligible for re-nomination)	:	Member
(7)	General Manager, District Industries Centre/Jt. Director (MMR)	:	Member-Secretary

3) The District Level Committee will meet at least once every three months. Whenever possible, the meeting be held immediately before / after Zilla Udyog Mitra Committee meeting. The tasks of the District Level Committee shall be as under:

(i) To review status of Employment to Local Persons (minimum 50% in Supervisory category, and minimum 80% in all categories put together) in every industrial enterprise on the basis of ELP-I and ELP-II returns.

(ii) To discuss the difficulty on the part of an Industrial Enterprise which may be unable to provide employment to local persons as per the ELP policy and suggest ways and means for overcoming the same. The committee to facilitate training of Local Persons in vocational education and Training Institutes where necessary.

(iii) The proceedings of the District Committee shall be submitted to the Development Commissioner (Industries).

4. A State Level Committee comprising of following members is constituted to co-ordinate, monitor and implement the ELP Policy.

(1)	Development Commissioner (Industries)	-	Chairman
(2)	Commissioner, Labour	-	Member

Scanned by CamScanner

(3)	Director, Vocational Education and Training	-	Member
(4)	Director, Technical Education	-	Member
(5)	Commissioner (Employment & Self Employment)	-	Member
(6)	Chief Executive Officer, MIDC	-	Member
(7)	Jt./Dy. Secretary (Inds. Dept.)	-	Member
(8)	Six representatives of Industries Associations from State. (The representatives will be selected by Chairman of the Committee.This selection would valid for one year and the members shall also eligible for re-nomination)	-	Member
(9)	Jt. Director of Industries (ELP), Directorate of Industries	- -	Member Secretary

5. The State Level Committee shall meet at least three times a year. The tasks of the State Level Committee shall be as under:

(i) To review the implementation of the ELP Policy.

(ii) To deliberate on the action taken by the District Level Committees, and to discuss and decide on suggestions / proposals received from the District Level Committees.

(iii) To develop a plan of action for maximizing employment to local persons.

The proceedings of the State Level Committee shall be submitted to the Hon'ble Minister (Industries) through the Secretary (Industries).

6) The Directorate of Industries shall make necessary arrangements to enable industrial enterprises to file ELP-I & ELP-II returns online.

7) This Government Resolution is made available on website of Government of Maharashtra and the Computer Code is 20081117124133001.

By order and in the name of Governor of Maharashtra.

SD/-

(G. G. Panchbhai)
Jt. Secretary to Government

To

1. Secretary to Hon'ble Governor, Rajbhavan, Malbaar Hill, Mumbai
2. Principal Secretary to Hon'ble Chief Minister, Mantralaya, Mumbai
3. Secretary to Hon'ble Dy. Chief Minister, Mantralaya, Mumbai
4. Private Secretary to Minister / Minister of State (All)
5. Hon'ble Chief Secretary, General Administration Department, Mantralaya, Mumbai
6. Additional Chief Secretary / Principal Secretary / Secretary to Government (All), Mantralaya, Mumbai

Scanned by CamScanner

7. Principal Secretary, Higher & Technical Education Department, Mantralaya, Mumbai
8. Principal Secretary, Employment & Self Employment Department, Mantralaya, Mumbai
9. Secretary (Labour), Industries, Energy & Labour Department, Mantralaya, Mumbai
10. All Departments of Mantralaya
11. Development Commissioner (Industries), Directorate of Industries, Mumbai
12. Commissioner, Directorate of Employment & Self Employment, Konkan Bhavan, Navi Mumbai
13. C.E.O., Maharashtra Industrial Development Corporation, Mumbai
14. Labour Commissioner, Maharashtra State, Mumbai
15. Joint Director of Industries, Regional Office, Thane / Nashik / Aurangabad/Pune/ Nagpur/Amravati/ Mumbai Metropolitan Region, Mumbai
16. General Manager, District Industries Centre (All)
17. Director General, Directorate of Information & Public Relation, Mantralaya, Mumbai (2 Copies)
18. Select File(IND-6)

Scanned by CamScanner

ELP-I

Directorate of Industries,

Govt. of Maharashtra

*Form of declaration regarding employment of Local persons

(**To be executed by existing Industrial Undertaking)

Code ***

Name of the Industrial Undertaking:-----------

(1) Office Address: -----------

----

(2) Factory Address: -----------

----

(3) Products manufactured: -----------

(4) Year of Establishment: -----------

(5) Constitution of the Enterprise:
- (i) Central Government Undertaking
- (ii) State Government Undertaking
- (iii) Co-Op. Society
- (iv) Public Limited
- (v) Private Limited
- (vi) Proprietary
- (vii) Partnership
- (viii) Other

(6) The Head of the Human Resources / Recruitment is a Person with Knowledge of Marathi / no Knowledge of Marathi.

(7) Whether registered under Factories Act? : Yes / No

(8) Whether registered as one of the following ?
- (A) Mega Industrial enterprise
- (B) Large Industrial enterprise
- (C) Medium Industrial enterprise
- (D) Small Industrial enterprise
- (E) Micro Industrial enterprise

---

* "Local Persons" is defined as one who has at least fifteen years domiciled in the State of Maharashtra.

** This declaration should be signed only by a person duly authorized to do so by the Industrial Enterprises

*** The codes in the rectangle will be filled in by concerned District Industries Centers / Joint Director of Industries, MMR.

Scanned by CamScanner

The Employment Status as on ---------------------- my / our Industrial enterprise mentioned above is as under:

Sr. No.	Item		Other than Management		
			Supervisory	Other	Total
1.	Current Status				
	(a)	Total Employment			
	(b)	Local Persons			
	(c)	% of Local Persons			
2.	Status as on -----(Last Financial Year)				
	(a)	Total Employment			
	(b)	Local Persons			
	(c)	% of Local Persons			

10. I / We undertake that, while recruiting of Local Persons, I / We will verify the documents such as Domicile Certificate / Caste Certificate / School Leaving Certificates / Property Tax / any such document / Certificate for establishing a residence of minimum 15 years in the State of Maharashtra issued by relevant Competent Authority.

*11 (A) I/ We know that the percentage of local persons in Supervisory category Shall not be less than 50% , while in other categories including Supervisory Category shall not be less than 80%. However, I / We declare that the Employment of Local Persons in following categories is not in the prescribed percentage.

(i) Supervisory --------%

(ii) Other than Supervisory ------%

(iii) Total --------%

(B) The reasons for not maintaining the prescribed percentage of Local Persons are as follows (if necessary, the reasons may be submitted on Separate page.)

(C) The Action Plan for employment of Local Persons and the details of actions initiated by me / us are as follows (if necessary, the same may be submitted on Separate page.)

(D) For fulfilling the prescribed percentage of Local Persons, the assistance / action expected from State Govt. may be mentioned.

*12. I/ We undertake to state that, I / We will appoint a Local Marathi Person in place of existing Personnel Officer / Recruitment Officer who is responsible for appointment of employees (Supervisory / Non-Supervisory).

Place:

Date:

Signature of the Director/
Managing Director / General
Manager / Proprietor / Partner

*11. To be filled only if Percentage of Local Persons in Supervisory Category & other category is less than minimum 50% and 80% respectively.

*12. If the existing Personnel Officer / Recruitment Officer is Local Marathi Person , then this will not be applicable.

Scanned by CamScanner

ELP-II

Form of declaration regarding employment of "Local Persons"

(To be filled in by New Industrial Undertaking)

Name of the Chief Promoter:

Name of the Industrial Undertaking:

Office Address: ____________________

Address of proposed location of the factory: ____________________

1. I/ We undertake to employ in my / our new industrial enterprise at least 50 % of local persons in the Supervisory category and 80% in all categories put together (including Supervisory Category).

2. I/We undertake that the Personnel Officer or an Officer employed in charge of recruitment in my / our proposed industrial enterprise will have knowledge of Marathi.

3. I/ We undertake that, while recruiting local persons, I/ We will verify the documents such as Domicile Certificate / Caste Certificate / School Leaving Certificates / Property Tax / any such document / Certificate for establishing a residence of minimum 15 years in the State of Maharashtra issued by relevant Competent Authority and will produce the same whenever required.

Place:

Date:

Signature of the Director/
Managing Director / General
Manager / Proprietor/Partner

* "Local Persons" is defined as one who has at least fifteen years domiciled in the State of Maharashtra.

** This declaration should be signed only by a person duly authorized to do so by the Industrial Enterprises

Scanned by CamScanner